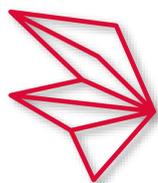


2023

Bilancio Sostenibilità

II Edizione



Unica

RESTITUIAMO SPAZIO AI PROGETTI



We really care about the environment.

Sommario

**01 LETTERA AGLI
STAKEHOLDER**

Pag. 2

02 HIGHLIGHTS

Pag. 4

03 NOTA METODOLOGICA

Pag. 5

04 PROFILO SOCIETARIO

Pag. 7

**05 GOVERNANCE, STRATEGIE
E POLITICHE**

Pag.15

**06 STAKEHOLDER E
MATERIALITÀ**

Pag.22

**07 PERFORMANCE
ECONOMICA**

Pag. 32

**08 PERFORMANCE
AMBIENTALE**

Pag.38

09 PERFORMANCE SOCIALE

Pag.46

**010 INDICE DEI CONTENUTI
GRI**

Pag.55

01 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Rif. GRI: 2-22

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, un documento che rappresenta un passo fondamentale nel nostro percorso di sviluppo sostenibile, avviato nel 2022. Questo documento, oltre a celebrare il nostro impegno costante, mira a divulgare con trasparenza le iniziative intraprese nel 2023, i risultati raggiunti e le attività svolte in ambito ESG. Il tutto in linea con la nostra vision per un futuro più sostenibile.

Siamo convinti che l'integrazione delle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale e di governance in ogni aspetto della nostra attività sia fondamentale per creare un impatto positivo e duraturo. Crediamo che solo attraverso azioni concrete, impegno costante e una visione a lungo termine si possa davvero fare la differenza.

A conferma della nostra missione, nel 2023 abbiamo ottenuto un riconoscimento come una delle 1000 aziende della provincia di Bergamo che hanno raggiunto risultati significativi in termini di sostenibilità. Inoltre, abbiamo promosso un evento dal titolo "L'impatto delle bonifiche ambientali sulla salute globale", un'iniziativa che sottolinea il nostro impegno per la salute delle persone, la protezione dell'ambiente e il progresso sociale. Attraverso la bonifica dei terreni, miriamo a creare comunità più sicure, preservando un ambiente più sano e lavorando insieme per un futuro sostenibile.

Tra i principali traguardi raggiunti nel 2023 in ambito ambientale, spicca l'impegno nel sottoscrivere energia green certificata. Ad oggi, il 37% dell'energia utilizzata nei nostri cantieri e sedi proviene da fonti rinnovabili certificate. Siamo inoltre orgogliosi di aver avviato nuovi progetti, come la realizzazione di un parco fotovoltaico e un impianto per il riciclo dei rifiuti derivanti dalle nostre attività di bonifica.

In Unica, la salute e la sicurezza delle persone sono al centro della nostra attenzione. Nel 2023, abbiamo dedicato ben 3.716 ore alla formazione, dimostrando il nostro impegno continuo nel miglioramento delle competenze e nella crescita professionale del nostro personale.

Guardiamo con passione al futuro, consapevoli che le sfide saranno la linfa vitale delle nostre opportunità.

Buona lettura,

Paolo Andreini

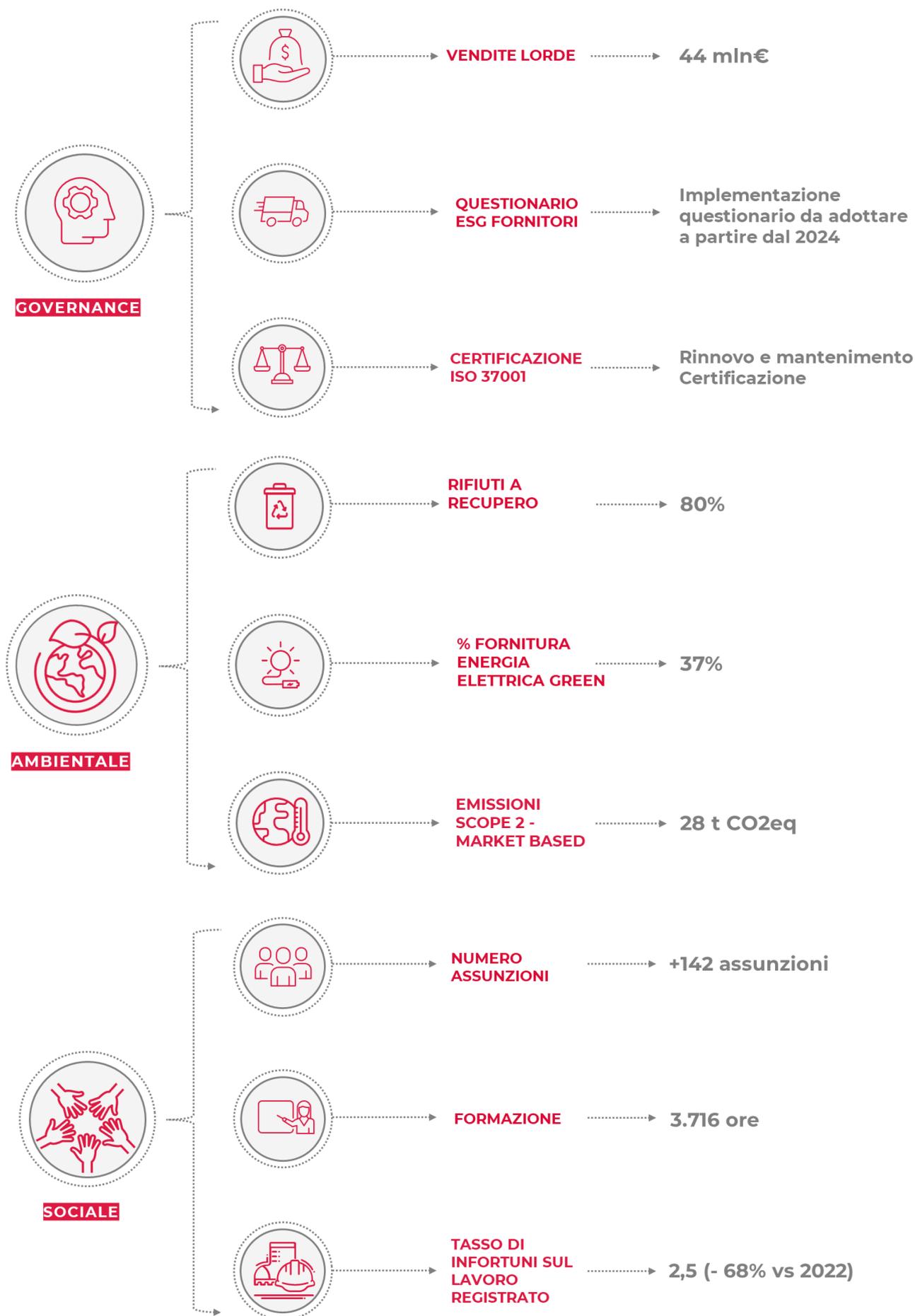
Presidente e Amministratore delegato Unica S.p.A.

Insieme verso un futuro sostenibile

In linea con il continuo impegno per la sostenibilità, Unica S.p.A. sta implementando un nuovo progetto fotovoltaico che rappresenta un passo significativo verso l'energia green. Questo intervento contribuirà alla riduzione dell'impatto ambientale aziendale.



02 HIGHLIGHTS



03 NOTA METODOLOGICA

Rif. GRI: Requisito 1, Requisito 2, 2-2, 2-3, 2-4 2-5

Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta la volontà di Unica S.p.A. di comunicare con cadenza annuale le proprie performance, strategie ed iniziative in ambito di sostenibilità.

La redazione del Bilancio è una diretta conseguenza di un approccio strategico orientato verso la creazione di valore condiviso, intrapreso per rispondere attivamente alle sfide dello sviluppo sostenibile, sia a livello globale che a livello locale, e rendere tangibile il valore generato sul territorio. La Società considera infatti il proprio Bilancio di Sostenibilità, lo strumento principale di rendicontazione delle attività e dei risultati in ambito economico, ambientale e sociale, e al contempo un canale di informazione e di dialogo con i propri Stakeholder.

Il **Bilancio di Sostenibilità 2023** di Unica S.p.A. è stato redatto in conformità (*in accordance with*) agli Standard Internazionali della Global Reporting Initiative (GRI). Il presente documento non è stato sottoposto ad assurance esterna.

I principi utilizzati per la definizione dei contenuti e per la garanzia della qualità del presente report sono i *Reporting Principles* definiti dallo Standard "GRI 1: Principi Fondamentali (2021)". Tali principi sono: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

I contenuti del Bilancio di Sostenibilità sono stati definiti dal gruppo di lavoro, sulla base dell'analisi di materialità, attraverso cui si è proceduto all'identificazione e valutazione degli effettivi e potenziali impatti positivi e negativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente, sulle persone compresi gli impatti sui diritti umani.

Le informazioni rendicontate sono relative all'anno 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e riguardano le Sedi e i principali cantieri gestiti nel corso dell'anno. Inoltre, ove possibile, sono stati effettuati confronti con i dati disponibili relativi agli anni precedenti.

Eventuali discordanze, tra le informazioni relative all'anno 2022 riportate all'interno del presente documento ed il dato riportato nel precedente Bilancio di Sostenibilità, sono dovute ad un progressivo affinamento del processo di rendicontazione.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Unica in data 23/12/2024 ed è disponibile sul sito della Società al seguente indirizzo <https://unicaspa.com/>.

Per informazioni e approfondimenti sul presente documento è possibile contattare: esg@unicaspa.com.



04 PROFILO SOCIETARIO

Rif. GRI: Requisito 2, 2-1 2-6, 2-28

La storia

Unica S.p.A nasce nel 2010 a Bergamo, operando nel settore delle bonifiche da amianto. Nel corso degli anni l'attenzione si sposta su settori più specializzati delle demolizioni civili e industriali: aumenta anche la dimensione degli interventi, cresce la forza lavoro e il parco automezzi, si diversifica il campo di attività.

Oggi Unica S.p.A è uno dei **principali operatori** in Italia nel settore delle **bonifiche e demolizioni, del recupero e sviluppo del territorio urbano e delle aree industriali dismesse**. Attualmente la Società opera nel settore pubblico e privato. Unica S.p.A. ha sviluppato al proprio interno competenze specifiche, professionalità e una filiera di fornitori che le consentono di offrire un servizio a 360°. L'azienda è in grado di offrire una serie completa di servizi che vanno dall'analisi preliminare del progetto alla gestione integrata del cantiere.

Nel corso degli anni e con l'esperienza maturata sul campo, Unica ha acquisito le conoscenze necessarie per affrontare ogni tipo di servizio di natura ecologica con estrema precisione, proponendo al Cliente soluzioni personalizzate.

La mission

L'edilizia sostenibile come cultura e metodo di lavoro. Questa è la mission di Unica S.p.A., che lavora per promuovere all'interno del settore delle bonifiche e del decommissioning la riduzione degli sprechi e l'efficienza energetica. Giorno dopo giorno la Società opera con la missione di **restituire alla Terra il suo spazio e alle persone l'opportunità di viverlo in modo più consapevole.**

Le sedi

La Società è presente in Italia con le seguenti sedi:

- **Sede legale:** Via Digione 13/bis, Torino (TO);
- **Sede commerciale e magazzino:** Via Fratelli Kennedy 19, Pedrengo (BG);
- **Sede amministrativa e ufficio tecnico:** Via Telesio 13, Milano (MI).

A partire dal 2024, la Società opera anche in Francia e Svizzera.



Servizi

Con l'obiettivo di fornire ai propri Clienti un servizio completo a 360°, Unica S.p.A. opera con le seguenti **principali divisioni industriali**: bonifiche, demolizioni, costruzione e progettazione nel campo dell'edilizia civile e industriale. Inoltre, la Società offre ai propri Clienti un supporto in ambito remarketing immobiliare.

BONIFICHE

- Siti Inquinanti
- Bonifica FAV e Lane Minerali
- Decontaminazione Amianto

DEMOLIZIONI

- Decommissioning
- "Strip Out" e Demolizioni Interne
- Demolizioni Speciali e Controllate



PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE

- Edilizia Civile e Industriale

SUPPORTO REMARKETING IMMOBILIARE

- Censimento criticità ambientali e riconversione Siti

Di seguito si riportano le specifiche linee di servizio che Unica è in grado di offrire ai propri Clienti.

Siti Inquinanti

BONIFICHE

La Società interviene sulle aree industriali dismesse operando con risorse e mezzi propri e occupandosi di tutti gli aspetti relativi alla riconversione dell'area industriale, partendo dalla bonifica degli impianti passando dalla classificazione dei rifiuti e il loro corretto smaltimento fino allo smantellamento completo di tutte le attività produttive e industriali precedentemente svolte all'interno di un sito. Tutte queste attività vengono eseguite all'interno di un piano di dismissione posto e approvato dagli Enti che poi seguiranno l'esatta attuazione del progetto.

Partendo dai progetti approvati in ambito del Decreto Legislativo 152/2006, la Società esegue attività di bonifica con risorse e mezzi interamente di proprietà senza ricorrere a subappaltatori e intermediari.

Bonifica FAV e Lane Minerali

Ogni fase di lavoro è accuratamente seguita per ottenere il risultato prefissato da progetto e per consentire il riutilizzo dei siti ad un futuro impiego. Unica opera utilizzando le migliori tecnologie possibili effettuando interventi di bonifica on site e off site con particolare attenzione al recupero del maggior quantitativo possibile di tutti i prodotti derivanti dall'attività di bonifica.

Unica si occupa della rimozione delle Fibre Artificiali Vetrose (FAV) minerali tramite metodologie mirate e analisi di verifica e classificazione. Durante lo svolgimento delle attività di rimozione, la Società adotta le migliori tecniche per favorire il contenimento delle fibre, ponendo particolare attenzione alla sicurezza dei lavoratori.

Decontaminazione Amianto

Unica si occupa anche di attività riguardanti la bonifica di amianto compatto o friabile. A tal proposito, dispone di un vastissimo parco di attrezzature per il trattamento e la decontaminazione del personale, strumentazione specifica per intervenire in situazioni particolarmente complesse e ha un elevato numero di risorse umane dotate di certificazione e della formazione necessaria all'esecuzione della bonifica dell'amianto. L'utilizzo delle migliori tecniche garantiscono sia la totale decontaminazione degli ambienti circostanti sia la totale protezione delle risorse umane dedicate a questa attività.

Decommissioning

DEMOLIZIONI

Unica esegue attività complesse e dismissione degli impianti industriali occupandosi anche della valorizzazione dei metalli derivanti da tali attività. A tale scopo, Unica segue tutte le attività preliminari alla dismissione quali bonifica degli impianti, bonifica dei serbatoi, FAV e amianto al fine di garantire la corretta gestione di tutti i materiali presenti in un impianto industriale.

"Strip Out" e Demolizioni Interne

La Società si occupa anche di attività di "strip out", ovvero di operazioni di demolizione selettiva che consistono nella rimozione preventiva di tutti gli elementi estranei (es: impianti, infissi, e interni di un edificio) alle mere strutture edilizie.

Viene eseguita un'accurata cernita dei materiali presenti all'interno del fabbricato al fine di avviare ciascuna tipologia ad un corretto riutilizzo, tutte le attività vengono eseguite da personale altamente specializzato e viene prestata particolare attenzione ai presidi di sicurezza e alla gestione dei materiali, minimizzando l'impatto con l'ambiente circostante e diminuendo al minimo il rischio di infortunio.

Demolizioni Speciali e Controllate

Unica si occupa anche di demolizioni speciali localizzate e di particolare complessità. Questa tipologia di demolizione consente la separazione strutturale di edifici adiacenti permettendo la successiva demolizione senza interazione con i fabbricati confinanti.

PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE

Unica S.p.A. grazie alla collaborazione di squadre di specialisti nell'industria delle costruzioni e della ristrutturazione di edifici residenziali e commerciali, ha deciso di ampliare i suoi servizi nel seguente modo:

- servizio di progettazione
- servizio di realizzazione di opere edili
- rinforzi strutturali e opere sociali
- progetti custom made
- progetti hospitality & hotellerie
- contract division

SUPPORTO REMARKETING IMMOBILIARE

Le attività industriali sono spesso concluse in modo traumatico e con conseguenze pesanti sulla situazione ambientale del sito.

Unica S.p.A. esegue il censimento e la verifica di tutte le possibili problematiche e si occupa direttamente della loro riconversione al fine di consegnare il sito o l'asset in condizioni tali da poter essere reinserito sul mercato immobiliare.





Punti di Forza

La Società si distingue per un modello di business consolidato e collaudato, frutto di **oltre 20 anni di esperienza**, che assicura efficienza ed efficacia nella realizzazione di ogni progetto, garantendo il rispetto dei tempi previsti.



FOCUS CLIENTI

Grazie ad uno staff altamente qualificato, Unica è in grado di fornire ai Clienti l'assistenza necessaria per affrontare ogni sfida, dalla progettazione alla realizzazione.

RICERCA E SVILUPPO

Unica è sempre attentissima alle ultime novità del settore, specie quelle riguardanti la sostenibilità e la sicurezza sul lavoro. Per questo investe costantemente in ricerca e sviluppo, in

ESPERIENZA E RISORSE

20 anni di esperienza
80 collaborazioni
Risorse dirette
Dotazioni tecniche di proprietà



Certificazioni e riconoscimenti

Sistemi di Gestione

Unica ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Anticorruzione**, dimostrando il suo impegno per la sostenibilità e la conformità agli standard internazionali. L'azienda ha ottenuto le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 e SA 8000, attestando il suo impegno per la qualità e la soddisfazione del Cliente, la tutela ambientale, la sicurezza dei dipendenti, la trasparenza e la tutela dei diritti dei lavoratori.

Inoltre, la Società è iscritta alla **White List** della Prefettura di Torino, all'**Albo Nazionale Gestori Ambientali** e possiede **attestazioni ESNA-SOA**, riconoscendo la sua trasparenza, competenza nella gestione dei rifiuti e capacità nell'esecuzione di lavori pubblici.

Riconoscimenti

Il premio "**Best Performer 1000 Imprese**", conferito dal Centro Studi Italypost per i quotidiani LombardiaPost e l'Economia del Corriere della Sera, riconosce Unica come una delle 1000 aziende della provincia di Bergamo con performance superiori alla media.

Queste certificazioni e riconoscimenti dimostrano l'impegno di Unica nel perseguire la sostenibilità e l'eccellenza in tutte le sue attività, in linea con i principi ESG.

CERTIFICAZIONE	DESCRIZIONE
● UNI EN ISO 9001: 2015	Sistemi di gestione per la Qualità
● UNI EN ISO 14001:2015	Sistemi di gestione Ambientale
● UNI EN ISO 45001:2018	Sistemi di gestione Sicurezza
● UNI EN ISO 37001:2016	Sistema di gestione Anticorruzione
● SA 8000:2014	Protezione dei diritti dei lavoratori
● WHITE LIST	White List contro le infiltrazioni mafiose
● ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI	2bis: Produttori iniziali di rifiuti non pericolosi che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti 5 classe F: Raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi 8 classe C: Intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione dei rifiuti stessi 9 classe B: Bonifica di siti 10B classe C: Bonifica dei beni contenenti amianto
● SOA	OG 1: Edifici civili e industriali OG 3: Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane OG 6: Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione OG 8: Opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica OG 12: Opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale OS 23: Demolizione di opere



05 GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE

Rif. GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Strategia e struttura della Governance

La Governance

Il sistema di governo e controllo adottato da Unica si basa su un modello organizzativo tradizionale che prevede come principale organo di Governance il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** e il **Collegio Sindacale**.

Il CdA è dotato dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società. Il CdA attualmente in carica composto dalle seguenti figure.



Il Collegio Sindacale, organo di controllo interno composto da 5 membri, svolge un ruolo fondamentale nel garantire la corretta amministrazione della società. Attraverso una vigilanza costante sull'operato degli amministratori, contribuisce a promuovere i principi di trasparenza, integrità e conformità normativa.



Questa struttura di governance, basata su indipendenza, competenza e controllo, permette ad Unica di operare in modo responsabile e sostenibile, creando valore per tutti gli stakeholder.

L'organizzazione assicura che la selezione dei membri del CdA avvenga secondo criteri rigorosi che includono l'esperienza professionale, una profonda conoscenza del settore, capacità di leadership e la comprensione delle questioni di sostenibilità.

Il CdA è responsabile dell'orientamento strategico e della supervisione dell'azienda, con l'obiettivo prioritario di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder. La sostenibilità è parte integrante della strategia aziendale e viene promossa attraverso politiche e comportamenti conformi ai più elevati standard ESG.

Contributo del
Massimo Organo di
Governo per lo
Sviluppo Sostenibile

Il Sistema Retributivo

Per supportare questo impegno, il CdA si avvale di un gruppo interno di esperti, collabora con l'Ufficio ESG e si affida a consulenti specializzati in ambito legale e ambientale. Mantiene inoltre un dialogo continuo con le parti interessate, coinvolgendole attivamente nella definizione e nella valutazione dei progetti di sostenibilità, integrandone i risultati nei processi decisionali aziendali.

Nel 2023, il gruppo di sostenibilità ha guidato la definizione dei temi materiali e ha aggiornato regolarmente il CdA sulle priorità ESG. Queste informazioni sono state utilizzate per pianificare e monitorare gli obiettivi di sostenibilità, redigere il **Bilancio di Sostenibilità** annuale e sviluppare il **Piano Strategico di Sostenibilità**.

L'obiettivo è integrare completamente la sostenibilità in tutti gli ambiti aziendali, migliorando costantemente la responsabilità e l'impatto positivo delle attività dell'organizzazione. Ogni anno, dedica un momento specifico alla discussione delle tematiche di sostenibilità, in particolare durante l'approvazione del Bilancio di Sostenibilità, elaborato in conformità con i GRI Standards.

La responsabilità della gestione degli impatti dell'organizzazione è delegata a un team specializzato e qualificato, composto da:

- Responsabile della produzione
- Responsabile della gestione dei rifiuti
- Responsabile della sicurezza
- Responsabile dei processi
- Responsabile dell'ufficio gare

Queste figure riferiscono settimanalmente lo stato di avanzamento dei lavori e dei relativi impatti. Un resoconto economico e ambientale viene elaborato mensilmente, mentre l'andamento complessivo della gestione degli impatti viene verificato annualmente attraverso la rendicontazione di sostenibilità.

Nel 2023, il tasso di retribuzione totale annua – calcolato come rapporto tra la retribuzione annua più alta e quella mediana di tutti i dipendenti – è risultato pari a 19. La variazione del tasso di retribuzione totale annua, determinata dal rapporto tra l'incremento della retribuzione più alta e quello mediano, è stata pari a 0,22.

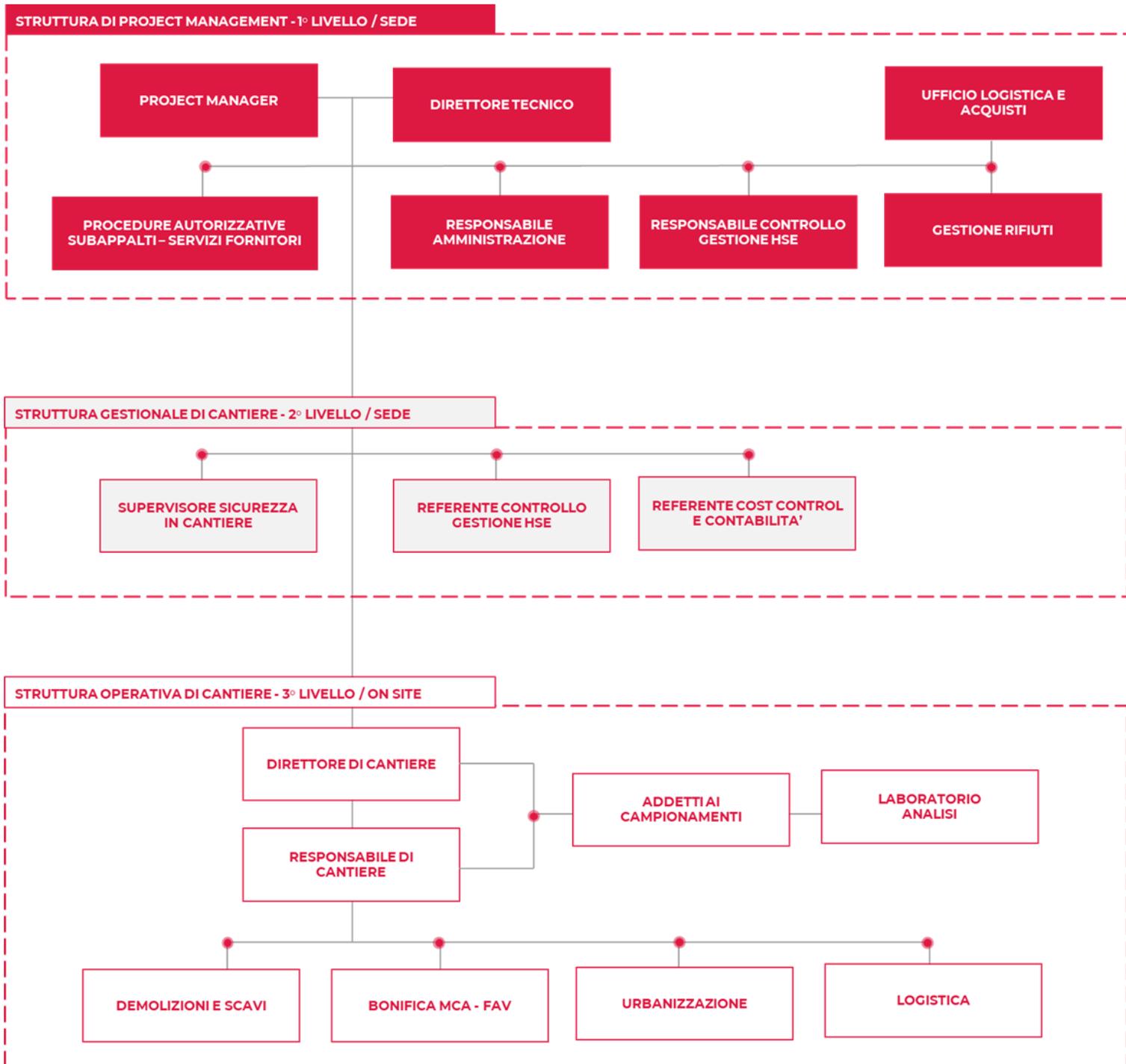
La retribuzione del Consiglio di Amministrazione (CdA) è esclusivamente fissa, senza prevedere bonus di iscrizione, incentivi all'assunzione, clausole di claw-back, prestazioni pensionistiche aggiuntive o meccanismi di incentivazione variabili come il Management by Objectives (MBO).

La politica retributiva aziendale si basa sui contratti collettivi nazionali di riferimento e sulla valutazione delle competenze individuali. Tutti i dipendenti della Società sono coperti da un contratto collettivo e fanno riferimento al CCNL Metalmeccanico e al CCNL Edile Industria.

Per garantire trasparenza e conformità, la Società si avvale di consulenti esterni e indipendenti per la gestione delle retribuzioni e dell'ufficio paghe.

Struttura Organizzativa

Il seguente **organigramma funzionale di produzione** presenta le unità organizzative secondo cui è strutturata l'azienda e le relazioni che intercorrono tra le stesse.



Politiche e Strumenti di Governance

Codice Etico e di Comportamento

Unica dispone di idonei sistemi di gestione, strumenti di policy e procedure specifiche:

- Codice Etico e di Comportamento
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
- Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione ai sensi della norma UNI EN ISO 37001:2016
- Politica Anticorruzione

Questi sistemi e strumenti aiutano la Società ad operare in modo efficiente, sostenibile e responsabile, contribuendo al successo a lungo termine dell'azienda.

Il **Codice Etico e di Comportamento** contiene principi e norme a cui devono attenersi tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali, ed inoltre esprime l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di Unica nei confronti di tutti i suoi soci in affari.

In particolare, sancisce i principi e l'impegno che l'azienda richiede nello svolgimento delle attività e delle norme di comportamentali da adottare nel rispetto delle leggi, in un'ottica di legalità, trasparenza, correttezza, responsabilità, tutela e rispetto.

I principi cardine del Codice Etico sono:

- Legalità e rispetto delle leggi e dei regolamenti;
- Correttezza, onestà, trasparenza e diligenza;
- Rispetto della persona e valorizzazione delle risorse umane;
- Riservatezza e diligenza.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Unica ha deciso di implementare il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)** ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Il Modello Organizzativo e di Gestione (MOG) costituisce un sistema di gestione aziendale strategico, volto a prevenire la commissione di reati da parte di apicali e dipendenti, a vantaggio o nell'interesse della Società.

Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

La Società è dotata di un **Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, redatto in conformità ai requisiti della Norma UNI EN ISO 37001:2016.

Il Manuale stabilisce i requisiti e fornisce una guida per aiutare l'organizzazione a prevenire, rilevare e rispondere ai fenomeni di corruzione e rispettare le leggi anticorruzione ed altri impegni volontari applicabili alle sue attività.

Politica Anticorruzione

In linea con i principi del proprio Codice Etico, Unica ha implementato una **Politica Anticorruzione** che promuove una cultura aziendale improntata alla legalità, all'integrità e al rispetto delle regole.

Strumenti per
rimediare ad
eventuali Impatti

La Società ha implementato una serie di strumenti di governance per garantire trasparenza, etica e conformità normativa, sia all'interno dell'organizzazione che nelle relazioni con gli stakeholder esterni:

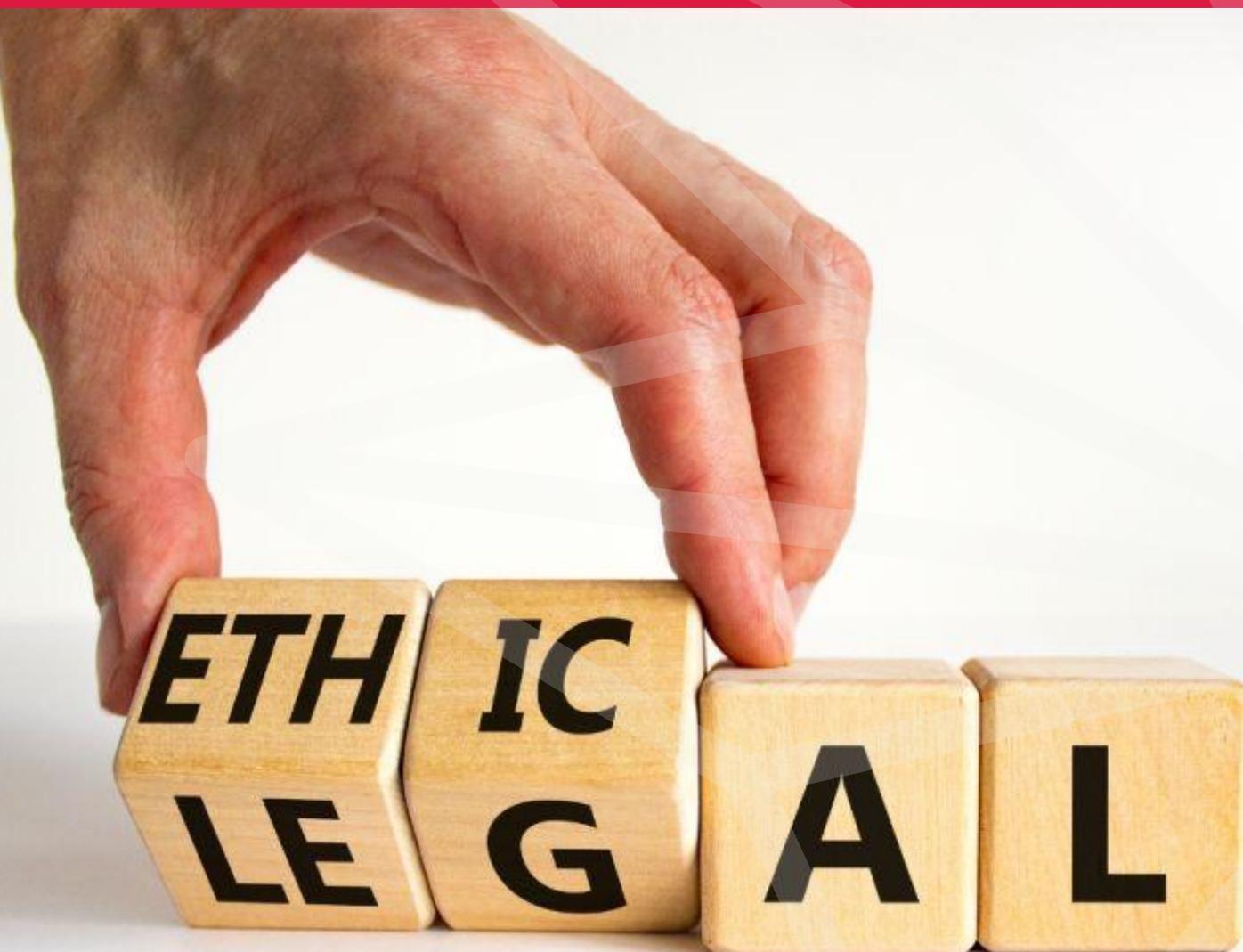
- **Gestione dei conflitti di interesse:** l'azienda adotta procedure strutturate per identificare, prevenire e risolvere potenziali conflitti tra interessi personali o professionali e quelli aziendali. Questo approccio garantisce decisioni trasparenti ed etiche, attraverso l'obbligo di dichiarazione di conflitti, controlli interni rigorosi e la separazione delle responsabilità decisionali.
- **Organismo di Vigilanza (OdV):** organismo istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha il compito di monitorare l'applicazione e l'efficacia del modello organizzativo aziendale, prevenendo rischi di reati come frodi e corruzione. È inoltre responsabile della conformità normativa e della proposta di aggiornamenti per migliorare le procedure aziendali.
- **Canali di segnalazione:** l'azienda, al fine di promuovere una cultura aziendale aperta al trasparente e al confronto, ha istituito canali di comunicazione interni che permettono di segnalare qualsiasi anomalia o criticità, favorendo la risoluzione tempestiva delle problematiche e il miglioramento dell'efficienza dei processi aziendali.
- **Whistleblowing:** attraverso appositi canali di whistleblowing, gli stakeholder possono segnalare in modo sicuro eventuali violazioni, illeciti o comportamenti non etici. I segnalanti beneficiano di protezione legale contro ritorsioni, come previsto dal D.Lgs. 24/2023. Questi canali, accessibili anche a fornitori e stakeholder, rafforzano la trasparenza e il rispetto delle normative nazionali ed europee.

Nel 2023 non sono state registrate segnalazioni di criticità. La Società si impegna a mantenere e migliorare costantemente il proprio sistema di gestione dei rischi e delle criticità, garantendo un ambiente aziendale sicuro, trasparente e conforme alle normative vigenti.

Cultura della legalità e lotta alla corruzione

La nostra Società abbraccia con determinazione i valori fondamentali della legalità e della lotta alla corruzione, essenziali per uno sviluppo sostenibile e in linea con i principi aziendali che guidano le nostre azioni.

L'integrità e la trasparenza sono i pilastri della nostra cultura aziendale.



La nostra strategia per la sostenibilità

Nel 2023, Unica ha tracciato una roadmap ambiziosa verso un futuro più sostenibile, definendo il proprio **Piano di Sostenibilità** per il triennio 2024-2026. Questo documento delinea una serie di iniziative concrete volte a migliorare le proprie performance ambientali, sociali e di governance. Attraverso il monitoraggio costante dei KPI e la revisione annuale del Piano, la Società si impegna a raggiungere obiettivi sempre più sfidanti e a creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Attraverso report di controllo periodici, vengono valutati l'allineamento delle azioni intraprese con gli obiettivi prefissati nel Piano di Sostenibilità.

Our Sustainability Roadmap



06 STAKEHOLDER E MATERIALITÀ

Rif. GRI: 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

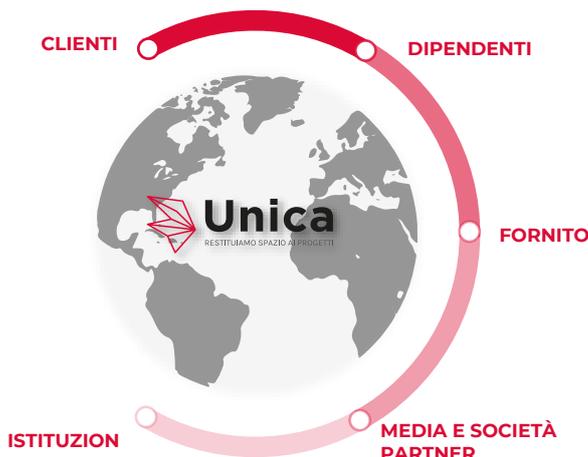
I nostri Stakeholder

Mappatura degli Stakeholder

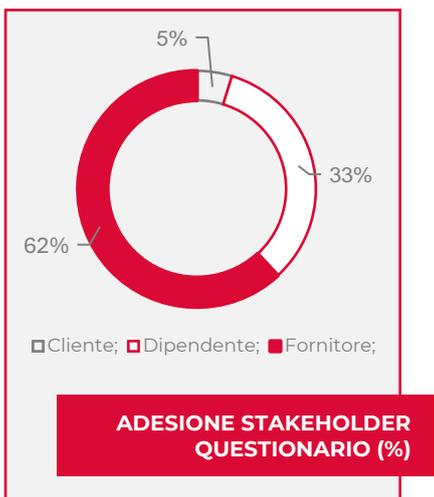
L'identificazione degli stakeholder è strettamente connessa al processo di analisi di materialità. Questo processo prevede l'individuazione dei temi materiali, ossia quegli aspetti ambientali, sociali e di governance che sono rilevanti sia per l'organizzazione che per i suoi stakeholder.

Il primo passo nell'analisi di materialità è proprio l'identificazione degli stakeholder, ovvero tutti quei soggetti che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti o dai servizi dell'organizzazione e i cui comportamenti o decisioni possono a loro volta influire sulla capacità dell'organizzazione di realizzare efficacemente le proprie strategie e raggiungere gli obiettivi prefissati.

Unica ha avviato un processo di mappatura strutturato per identificare le principali categorie di stakeholder, sia interni che esterni, in relazione al contesto operativo dell'azienda

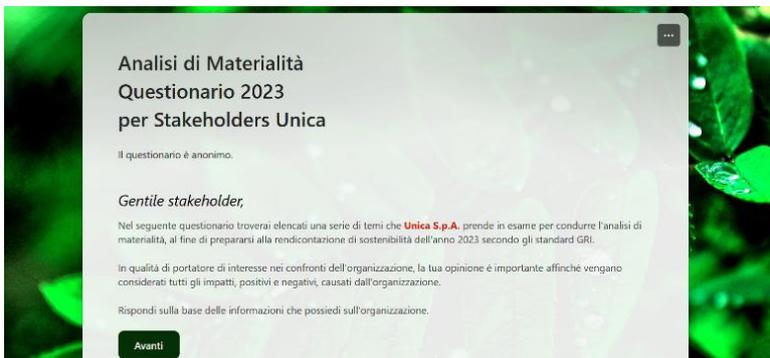


Questionario Stakeholder: Analisi di Materialità



Unica ha posto al centro della sua strategia il **coinvolgimento degli stakeholder**, realizzando un'analisi di materialità approfondita e coinvolgendo attivamente le parti interessate attraverso un questionario online. Le risposte raccolte hanno permesso di identificare i temi più rilevanti per le parti interessate coinvolte:

- **Gestione dei rifiuti**
- **Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza**



Analisi di Materialità

Il presente Bilancio di Sostenibilità è strutturato, coerentemente con i principali framework di riferimento, **temi materiali**, ossia le tematiche ritenute di estrema importanza sia per la Società sia per gli Stakeholder.

Per questo motivo è stata svolta l'**analisi di materialità**, che permette di **identificare gli impatti negativi e positivi** che l'organizzazione ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale (inclusi quelli sui diritti umani) come conseguenza delle sue attività o dei suoi rapporti di business. Tale analisi, oltre ad individuare le tematiche ESG di rilievo per la Società, fornisce un ottimo punto di partenza per la definizione degli obiettivi da integrare all'interno del Piano di Sostenibilità.

L'analisi di materialità viene svolta in allineamento ai nuovi GRI Universal Standard 2021, e si articola in tre fasi principali di seguito illustrate.



Il primo passo consiste in una fase di **identificazione degli impatti negativi e positivi** direttamente o indirettamente correlati alle attività dell'organizzazione. Gli impatti negativi (definiti anche rischi) vengono identificati analizzando e considerando gli impatti effettivi e potenziali che l'organizzazione può causare o contribuire attraverso le proprie attività, prodotti e i servizi. Contrariamente, nel processo di identificazione degli impatti positivi (definiti anche opportunità) vengono valutati i contributi della Società nella delineazione di uno sviluppo sostenibile.

Il secondo passo consiste all'attribuzione della significatività di ogni singolo impatto in relazione agli impatti totali identificati dall'organizzazione. Nel processo di **valutazione della significatività**, al fine di assegnare un punteggio di impatto complessivo in termini di opportunità o rischio, vengono considerate la probabilità di accadimento e la scala/portata (per l'impatto positivo) o la gravità (per l'impatto negativo).

L'ultima fase del processo di valutazione prevede l'**assegnazione** di un livello di **priorità degli impatti** precedentemente individuati attraverso un'analisi sia di natura quantitativa che qualitativa. Al fine di facilitare questo processo, si è proceduto, ove possibile, a raggruppare gli impatti in macrocategorie.

Soglia di Materialità

Nell'ambito di tale processo viene definito un punteggio limite (o soglia di materialità: punteggio pari a 6) sotto il quale gli impatti non vengono ritenuti materiali e quindi non rendicontati.

Di seguito viene riportato il risultato in termini di rischi e opportunità, divisi per ambito ESG, identificati dall'Azienda nell'ambito dell'analisi di materialità.

GRI	ESG	TEMA	RISCHIO (R) / OPPORTUNITA' (O)	GESTIONE TEMA	
201	G	IMPATTI ECONOMICI	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischi di compliance, rischi finanziari, rischi economici - Rischi strategici, rischi operativi - Rischi specifici di settore - Rischi legati agli investimenti <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creazione e distribuzione del valore economico condiviso per gli stakeholder 	<p>IMPATTI ECONOMICI</p>	Cap. 7
202	G	PRESENZA SUL MERCATO	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio di incappare in una discriminazione salariale e occupazionale generando disuguaglianze sul mercato - Rischi legati alle modalità di gestione dell'organizzazione in materia di retribuzione e assunzione locali <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contributo allo sviluppo economico delle aree locali o delle comunità in cui l'azienda opera 	<p>PRESENZA SUL MERCATO</p>	-
203	G	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Peggioramento delle condizioni sociali o ambientali sugli stakeholder e l'economia <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promozione della crescita locale nei territori in cui l'organizzazione opera 	<p>APPROCCIO ALLA FISCALITÀ</p>	-

GRI	ESG	TEMA	RISCHIO (R) / OPPORTUNITA' (O)	GESTIONE TEMA	
201-2 305-5	G	ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE	<p>R - Implicazioni finanziarie e altri rischi dovuti al cambiamento climatico</p> <p>O - Disporre di nuove tecnologie, prodotti o servizi per affrontare/gestire i cambiamenti legati al cambiamento climatico</p>	<p>ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE</p>	Cap. 7
204 308 414	G	GESTIONE SUPPLY CHAIN	<p>R - Rischio legato al processo di selezione dei fornitori - Rischi legati alle pratiche di approvvigionamento - Rischi legati ad eventuali impatti come conseguenza dei suoi rapporti commerciali con terzi</p> <p>O - Considerazione criteri ESG nel percorso di selezione dei propri fornitori, al fine di integrare la sostenibilità all'interno della propria supply chain</p>	<p>GESTIONE SUPPLY CHAIN</p>	Cap. 7
205	G	LOTTO CONTRO LA CORRUZIONE	<p>R - Rischio che i dipendenti e/o soggetti, legati a vario titolo all'organizzazione, possano svolgere attività illecite</p> <p>O - Tutelare la reputazione dell'organizzazione gestendo proattivamente il rischio reputazionale - Contribuire a rafforzare la cultura della legalità</p>	<p>LOTTO CONTRO LA CORRUZIONE</p>	Cap. 7
206	G	CONTRASTO A COMPORTAMENTI ANTICOMPETITIVI	<p>R - Rischio derivante da azioni dell'organizzazione e/o dei suoi dipendenti che possono portare alla collusione con potenziali concorrenti allo scopo di limitare gli effetti della concorrenza sul mercato</p> <p>O - Contrasto verso comportamenti anti-competitivi per la tutela della libera concorrenza e per il buon funzionamento del mercato</p>	<p>CONTRASTO A COMPORTAMENTI ANTICOMPETITIVI</p>	-

GRI	ESG	TEMA	RISCHIO (R) / OPPORTUNITA' (O)		GESTIONE TEMA
207	G	APPROCCIO ALLA FISCALITA'	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischi derivanti da un rispetto non adeguato della normativa fiscale vigente e di operare in violazione di norme di natura tributaria <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento della disponibilità economica nei paesi e nelle comunità locali dove l'azienda opera 	<p>APPROCCIO ALLA FISCALITÀ</p>	Cap. 7
301	E	MATERIALI	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischi ambientali legati allo sfruttamento delle materie prime per la produzione di beni e servizi, soprattutto se ciò avviene in maniera intensiva e/o comporta l'utilizzo risorse naturali non rinnovabili - Rischio derivante da una scorretta gestione dei materiali approvvigionati <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soluzioni per minimizzare l'impatto ambientale derivante da utilizzo di materiali nell'ambito della propria filiera; - Strategie per ottimizzare il consumo delle materie prime e per favorire il loro riutilizzo 	<p>MATERIALI</p>	-
302	E	ENERGIA	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischi legati al consumo di energia prodotta da fonti energetiche non rinnovabili - Rischi legati all'assenza di un piano di sviluppo strategico <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sottoscrizione di contratti di fornitura certificati 100% green 	<p>ENERGIA</p>	Cap. 8
303	E	RISORSE IDRICHE	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischi legati al prelievo idrico in aree a stress idrico e ad impatti significativi sull'ambiente idrico locale e sulle relative comunità locali - Rischio legato allo scarico di sostanze potenzialmente pericolose che possono provocare danni irreversibili ai corpi idrici, all'ecosistema o alla salute umana - Rischi legati alla gestione degli scarichi <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riduzione dei prelievi idrici dall'ambiente a uso potabili - Potenziali effetti positivi legati allo scarico in corpo idrico ricevente. 	<p>RISORSE IDRICHE</p>	-

GRI	ESG	TEMA	RISCHIO (R) / OPPORTUNITA' (O)	GESTIONE TEMA	
304	E	TUTELA DEL TERRITORIO E BIODIVERSITA'	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio legato agli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi - Rischio che l'organizzazione non investa in modo corretto nella tutela della biodiversità con conseguente pregiudizio per la collettività - Rischio che l'organizzazione non investa in modo corretto nella tutela della biodiversità con conseguente pregiudizio per la collettività <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preservare l'ambiente circostante e ridurre la probabilità di accadimento di eventi accidentali 	<p>TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA BIODIVERSITÀ</p>	Cap. 8
305	E	EMISSIONI GAS SERRA	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio di provocare impatti negativi sugli ecosistemi e sulla qualità dell'aria a causa delle emissioni dirette e indirette di GHG <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pianificazione e sviluppo iniziative per la riduzione delle emissioni al fine di contrastare il cambiamento climatico 	<p>EMISSIONI GAS SERRA</p>	Cap. 8
306	E	GESTIONE RIFIUTI	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio legato a una non idonea gestione dei rifiuti prodotti <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prevenzione, riutilizzo e recupero all'interno dei processi produttivi 	<p>GESTIONE RIFIUTI</p>	Cap. 8
401 402	S	PRATICHE OCCUPAZIONALI	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischi legati al turnover del personale - Rischi perdita di personale chiave per le conoscenze di un progetto/erogazione servizio - Rischi legati alle procedure di selezione / assunzione <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creazione di nuovi posti di lavoro - Mantenimento del capitale umano e intellettuale dell'organizzazione - Benefit e congedo parentale per i dipendenti 	<p>PRATICHE OCCUPAZIONALI</p>	Cap. 9

GRI	ESG	TEMA	RISCHIO (R) / OPPORTUNITA' (O)	GESTIONE TEMA	
403	S	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio legato alla mancata/non sufficiente formazione, informazione e consultazione dei lavoratori - Rischio legato alla non corretta gestione degli infortuni e dei near miss - Rischio legato al verificarsi di malattie professionali <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promozione di stili di vita salutari nell'ambito lavorativo per migliorare il benessere e la salute dei propri dipendenti - Sistemi per promuovere il coinvolgimento e la soddisfazione dei propri lavoratori 	<p>TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO</p>	Cap. 9
404	S	FORMAZIONE DEL PERSONALE	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio che non venga erogata un'adeguata formazione e aggiornamento delle competenze del personale <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Miglioramento delle competenze dei propri dipendenti e conseguentemente del servizio erogato dall'organizzazione - Migliorare il livello di soddisfazione dei dipendenti 	<p>FORMAZIONE DEL PERSONALE</p>	Cap. 9
405 406	S	NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio legato a possibili discriminazioni e che non vengano garantite le pari opportunità sul lavoro <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrasto alle forme di discriminazione - Creazione di un ambiente inclusivo 	<p>NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITA'</p>	-
407	S	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>R</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio legato ad attività e/o rapporti commerciali in cui i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o la contrattazione collettiva possono essere violati. <p>O</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assicurarsi il rispetto di un diritto umano riconosciuto a livello internazionale. 	<p>LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</p>	-

GRI	ESG	TEMA	RISCHIO (R) / OPPORTUNITA' (O)	GESTIONE TEMA	
413	S	COMUNITÀ LOCALI	<p>R - Rischio legato all'impatto economico, sociale, culturale e/o ambientale significativo sulle comunità locali, in conseguenza ad attività e infrastrutture di un'organizzazione.</p> <p>O - Avere un rapporto positivo e costante nel tempo con i propri stakeholder aiuta a far nascere il consenso, ad accrescere la fiducia, a migliorare i processi decisionali e a ridurre i conflitti.</p>	<p>COMUNITÀ LOCALI</p>	-
415	S	PARTECIPAZIONE ALLA POLITICA PUBBLICA	<p>R - Rischio derivante dalla partecipazione alla politica pubblica attraverso attività quali lobbying e erogazione di contributi finanziari a partiti politici/ai politici.</p> <p>O - Identificare il sostegno di un'organizzazione alle cause politiche al fine di: - sostenere positivamente cause politiche pubbliche;</p>	<p>PARTECIPAZIONE ALLA POLITICA PUBBLICA</p>	-
418	S	TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI	<p>R - Rischio legato alla gestione, la perdita e la violazione dei dati dei clienti.</p> <p>O - Ottimizzazione della gestione dei dati attraverso l'impiego di nuove tecnologie</p>	<p>NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ</p>	-

Temi materiali

In relazione ai risultati ottenuti dall'analisi di materialità, in particolare in riferimento alla classifica degli impatti negativi e positivi sopra definita, la Società ha individuato **12 temi materiali**, che a loro volta sono stati raggruppati nei tre ambiti ESG.

Per ciascun tema materiale sono stati identificati dei **Key Performance Indicators** (KPIs), finalizzati ad agevolare il processo di monitoraggio degli obiettivi nel tempo e valutare le performance ESG.

Di seguito viene riportata una panoramica dei temi materiali e dei KPIs individuati. Ciascun tema verrà trattato con un maggior dettaglio nei rispettivi capitoli del presente Bilancio di Sostenibilità.

AMBITO	TEMA MATERIALE		DESCRIZIONE	KPI
 <p>GOVERNANCE</p> <p>(inclusi aspetti economici)</p>	 <p>IMPATTI ECONOMICI</p>	Creazione di valore economico condiviso con tutti gli stakeholder, attraverso modelli di business sostenibili e responsabili.	● Vendita Lorda	
	 <p>GESTIONE SUPPLY CHAIN</p>	Gestione etica e trasparente della catena del valore, privilegiando fornitori locali e sostenibili.	● Proporzione spesa fornitori locali	
	 <p>LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE</p>	Implementazione di sistemi e procedure per prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione, garantendo la massima trasparenza e integrità.	● Meccanismi per la lotta alla corruzione	
	 <p>ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE</p>	Impegno nella decarbonizzazione e nella resilienza ai cambiamenti climatici, attraverso investimenti in tecnologie e progetti innovativi.	● Valore Investimenti	
	 <p>APPROCCIO ALLA FISCALITA'</p>	Trasparenza fiscale e contribuzione allo sviluppo economico dei paesi in cui si opera.	● Imposte versate	
 <p>AMBIENTALI</p>	 <p>ENERGIA</p>	Ottimizzazione dei consumi energetici e promozione di fonti rinnovabili per ridurre l'impatto ambientale.	● Energia consumata ● Intensità energetica	
	 <p>EMISSIONI GAS SERRA</p>	Misurazione e riduzione delle emissioni di gas serra generate dalle attività aziendali.	● Emissioni CO _{2eq} ● Intensità emissiva	
	 <p>GESTIONE RIFIUTI</p>	Minimizzazione della produzione di rifiuti e promozione del riciclo e del recupero.	● Quantità rifiuti prodotti ● Rifiuti conferiti a recupero	

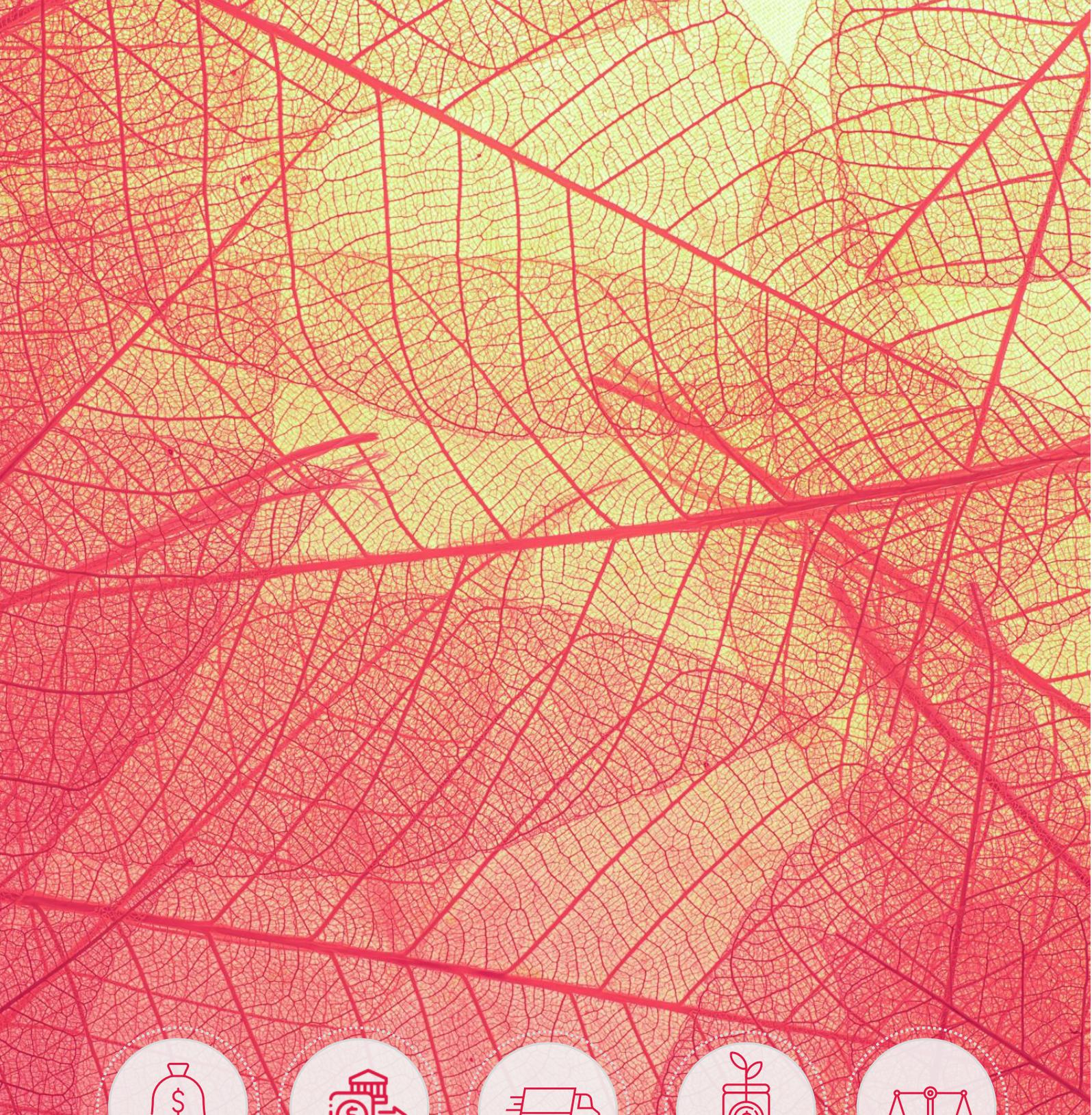
AMBITO	TEMA MATERIALE		DESCRIZIONE	KPI
		TUTELA DEL TERRITORIO E BIODIVERSITA'	Protezione degli ecosistemi e della biodiversità, attraverso la gestione responsabile delle risorse naturali. Attuazione e aggiornamento delle procedure operative per la gestione dei rischi ambientali.	<ul style="list-style-type: none"> ● Numero siti in aree protette
 SOCIALI		PRATICHE OCCUPAZIONALI	Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante, valorizzando le competenze dei dipendenti.	<ul style="list-style-type: none"> ● Tasso di turnover ● Nuove assunzioni
		FORMAZIONE DEL PERSONALE	investimento continuo nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei dipendenti per migliorare la performance aziendale.	<ul style="list-style-type: none"> ● Ore di formazione erogate
		SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attraverso la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.	<ul style="list-style-type: none"> ● Indici infortunistici

Il nostro impegno per l'Agenda 2030



Unica, nell'ambito del proprio percorso di sostenibilità, si impegna a concorrere allo sviluppo sostenibile in linea con i **Sustainable Development Goals** (SDGs) definiti delle Nazioni Unite. Ciò si traduce nella valutazione degli SDGs ai quali la Società può maggiormente contribuire. A valle dell'analisi di materialità, la Società ha quindi valutato la corrispondenza tra i propri temi materiali e i 17 SDGs, individuando **12 obiettivi prioritari** da integrare all'interno del proprio Piano Strategico per uno sviluppo sostenibile. Di seguito viene riportata la matrice di correlazione che evidenzia il legame tra i temi materiali e gli SDGs prioritari (elaborazione basata sulle linee guida del GRI contenute nel documento "Linking the SDGs and the GRI Standards").

TEMI	GRI	SDG
Impatti Economici	201	8 (Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure)
Adattamento climatico, resilienza e transizione	201-2 305-5	13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land)
Approccio alla fiscalità	207	10 (Reduced Inequalities), 17 (Partnerships for Goals)
Gestione Supply Chain	204, 308, 414	5 (Gender Equality), 8 (Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities)
Lotta contro la Corruzione	205	16 (Peace, Justice and Strong Institutions)
Energia	302	7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Economic Growth), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action)
Emissioni di Gas Serra	305	3 (Good Health and Well-being), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land)
Gestione Rifiuti	306	3 (Good Health and Well-being), 6 (Clean Water and Sanitation), 8 (Economic Growth), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 15 (Life on Land)
Tutela del Territorio e Biodiversità	304	6 (Clean Water and Sanitation), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land)
Pratiche occupazionali	401, 402	3 (Good Health and Well-being), 5 (Gender Equality), 8 (Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities)
Formazione del Personale	404	4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 8 (Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities)
Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	403	3 (Good Health and Well-being), 8 (Economic Growth), 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), 17 (Partnerships for Goals)



IMPATTI
ECONOMICI



APPROCCIO ALLA
FISCALITÀ



GESTIONE DELLA
SUPPLY CHAIN



ADATTAMENTO
CLIMATICO, RESILIENZA E
TRANSIZIONE



LOTTA CONTRO LA
CORRUZIONE

07 PERFORMANCE ECONOMICA

Rif. GRI: 201-1, 201-4, 204-1, 205-1, 207, 305-5, 308

Impatti economici

Unica, attraverso l'analisi del Bilancio di esercizio, si è impegnata a valutare il **valore generato e conseguentemente distribuito** ai propri Stakeholder nel corso dell'anno. Inoltre, vengono anche rendicontati i dati relativi ai ricavi netti, al capitale azionario e ai debiti.

BILANCIO ESERCIZIO	2022	2023
Totale Ricavi	28.649.058€	44.986.799 €
Vendite lorde	27.427.895 €	44.077.427 €
Altri ricavi	1.221.163 €	909.372 €
Costi operativi	22.020.501 €	35.916.775 €
Costo merci	2.997.195 €	5.292.907 €
Costi di servizi ed altri costi d'esercizio	19.023.306 €	30.623.868 €
Valore distribuito alla forza lavoro	3.607.417 €	5.056.376 €
Importi pagati agli enti/persone finanziatori	177.255 €	618.692 €
Importi pagati agli organi governativi	2.055.093 €	2.537.870 €

Nel corso del 2023, Unica ha ricevuto **assistenza finanziaria** dalla Pubblica Amministrazione, suddiviso come illustrato di seguito:

ASSISTENZA FINANZIARIA	2023
Sgravi fiscali e detrazioni d'imposta	4.523.711 €
Sovvenzioni agli investimenti	-
Altri benefit finanziari	-

Adattamento climatico, resilienza e transizione

Il perseguimento dello sviluppo sostenibile è un obiettivo strategico fondamentale per il presente e il futuro del nostro pianeta. In linea con questa visione, Unica persegue l'obiettivo di un'economia a basse emissioni di carbonio, investendo nella transizione energetica e adottando politiche sostenibili.

La società, consapevole dell'impatto ambientale delle proprie attività, si impegna a ridurre la propria impronta ecologica. Pertanto, l'azienda ha recentemente investito in un impianto fotovoltaico per alimentare i propri cantieri e uffici.

In particolare, sono previsti investimenti per un totale di € 1.700.000.

Approccio alla fiscalità

Unica attribuisce grande importanza alla gestione delle tematiche fiscali, adottando una strategia basata su onestà, correttezza, integrità e trasparenza. La società si impegna a rispettare le normative fiscali applicabili, minimizzando i potenziali impatti fiscali e reputazionali.

L'obiettivo è salvaguardare il patrimonio aziendale e creare valore sostenibile nel medio-lungo periodo. Per garantire una gestione proattiva del rischio fiscale, Unica monitora costantemente le questioni fiscali più rilevanti, assicurandone la tempestiva individuazione, misurazione e controllo.

L'applicazione della strategia fiscale è garantita dall'intera organizzazione, sotto la supervisione dei responsabili di area e della Direzione, con un approccio che riflette una tolleranza al rischio fiscale estremamente bassa.

IMPOSTE	2023
Ricavi da vendite a terze parti	44.077.427 €
Utile/perdita ante imposte	8.860.417 €
Attività materiali	35.274.164 €
Imposte sul reddito (criterio di cassa)	1.055.616 €
Imposte sul reddito (utili/perdite)	2.422.927 €

Gestione Supply Chain

La catena di fornitura dell'organizzazione comprende operatori provenienti da diversi settori chiave, tra cui il trasporto di rifiuti, carburanti e prodotti chimici, oltre alla fornitura di servizi integrati di ingegneria e consulenza tecnico-specialistica. Questi ambiti sono essenziali per garantire l'efficienza operativa e la qualità dei servizi offerti.

Nel 2023, la Società ha registrato un volume complessivo di acquisti pari a **11.041.487 €**, di cui il **43% è attribuibile a fornitori locali** situati nella provincia di Bergamo. La spesa verso questi fornitori locali rappresenta il 25% del totale delle forniture, come evidenziato nella tabella seguente:

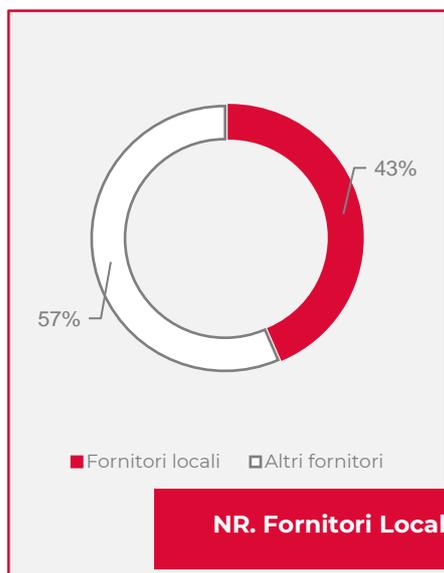
Anno	Nr. ordini	Totale forniture acquisite	Nr. fornitori	Nr. Fornitori LOCALI	Totale forniture locali
2022	324	4.729.535 €	90	34	2.587.118 €
2023	961	11.041.487 €	315	137	2.811.969 €

Un aspetto importante nella gestione della catena di fornitura è il sostentamento dei fornitori locali: un'organizzazione può attirare indirettamente ulteriori investimenti per l'economia locale. L'approvvigionamento a livello locale può essere una strategia per garantire la stabilità del proprio territorio e mantenere i rapporti con la comunità.

Per garantire un controllo completo e continuo sulla catena di fornitura, Unica adotta un processo strutturato di valutazione durante le fasi di selezione dei fornitori. Questo processo è finalizzato ad approfondire la conoscenza dei fornitori, con particolare attenzione alla loro solidità finanziaria, idoneità tecnico-professionale e conformità agli standard HSEQ (Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità).

La **selezione e la valutazione dei fornitori** si basano sui principi delle norme ISO, integrando criteri rigorosi di qualità con un'analisi accurata dei fattori economici. Questa metodologia consente di garantire la sostenibilità, l'efficienza e l'affidabilità della catena di fornitura, in linea con gli obiettivi ESG dell'organizzazione.

A partire dal 2024, la Società, oltre a valutare i parametri già menzionati, ha deciso di **integrare nella selezione dei fornitori la considerazione dei fattori ESG** (ambientali, sociali e di governance), introducendo un apposito questionario di valutazione.



Lotta contro la corruzione

Unica riconosce l'importanza di condurre il proprio business ispirandosi ai principi di integrità, trasparenza e correttezza contenuti nel proprio Codice Etico.

Con lo scopo principale di adottare un sistema strutturato e organico di protocolli preventivi la Società si ha adottato come strumento di Governance il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)** ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

Inoltre, la Società si è dotata anche di un **Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione** conforme alla Norma UNI EN ISO 37001:2016. A corredo del Manuale, vi è la **Politica Anticorruzione** che ha lo scopo principale di consolidare i principi del Codice Etico e di sostenere attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard e i principi che devono governare la condotta di tutto il personale.

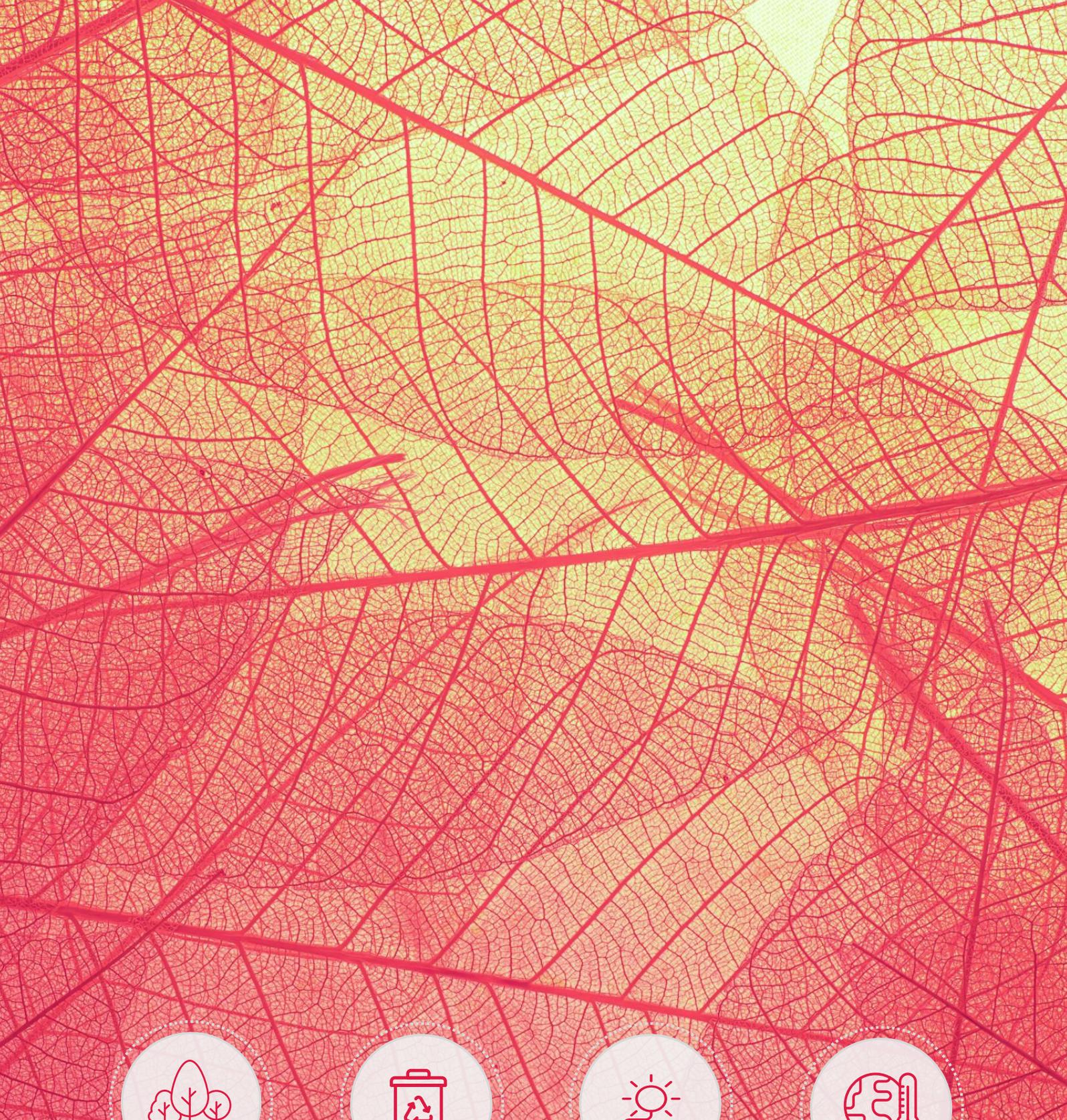
La Società si impegna a:

- vietare la corruzione;
- assicurare il riesame della Politica Aziendale tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione;
- incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione;
- mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile.

A tal proposito, la Società ha individuato la **Funzione di Conformità per la prevenzione della Corruzione** che ha il compito di supervisionare l'attuazione del sistema di Gestione e relazionare direttamente al massimo Organo di Governo sulle prestazioni di tale Sistema.

Unica è impegnata anche in un processo continuo di formazione e informazione del proprio personale al fine di ridurre il rischio del verificarsi di comportamenti illeciti.

Nel 2023, non sono stati segnalati né rilevati incidenti legati alla corruzione, confermando l'efficacia delle politiche aziendali e delle misure preventive adottate per garantire elevati standard di trasparenza e integrità.



BIODIVERSITA'



GESTIONE RIFIUTI



ENERGIA



EMISSIONI GAS SERRA

08 PERFORMANCE AMBIENTALE

Rif. GRI: 302-1, 304-1, 305-1, 305-2, 306-1, 306-2, 306-3

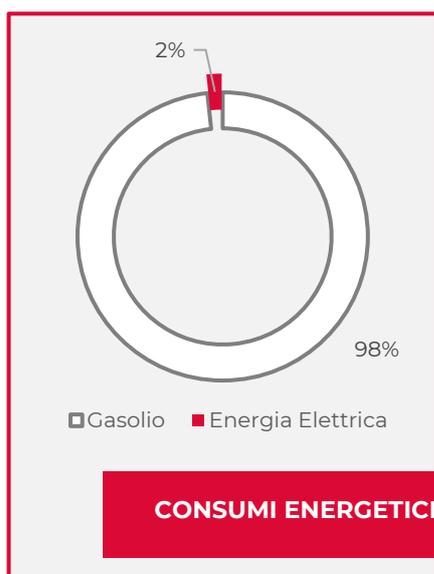
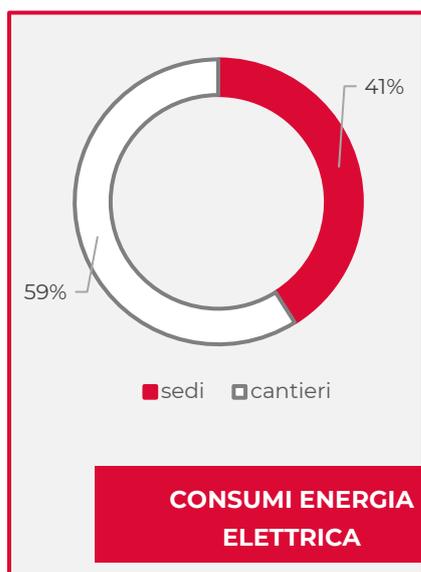
Energia

Nel corso del 2022, con l'obiettivo di capire, valutare e agire per ridurre il proprio impatto emissivo, la Società ha intrapreso il percorso di rendicontazione e monitoraggio dei consumi energetici associati alle attività svolte.

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento, di raffreddamento o di vapore. È stato quindi necessario procedere con una disamina finalizzata all'individuazione delle principali fonti energetiche da cui si approvvigiona, quali: gasolio ed energia elettrica prelevata da rete.

Si è stimato che, nel corso del 2023, la Società abbia consumato complessivamente circa 18.551 GJ di energia. Il consumo totale è dato dal gasolio impiegato come combustibile per i mezzi di cantiere e per le vetture aziendali, pari al 98%, e all'energia elettrica prelevata da rete, pari al 2%.

Nel corso del 2023 si è avuto un aumento dell'energia in quanto il numero dei cantieri è aumentato in maniera esponenziale.



CONSUMI ENERGETICI	UM	2022	2023
Gasolio	kWh	760.137	5.097.917
Consumo di elettricità da rete ⁽¹⁾	kWh	7.675	87.172
Consumo totale di energia interno	kWh	767.812	5.185.090
	GJ	2.764	18.666

Note:

(1) Il perimetro di rendicontazione è stato affinato per il 2023: aggiunto consumo relativo alle sedi e cantieri non considerati nel 2022.

Nella tabella è riportato il calcolo dell'**intensità energetica**, ottenuto mettendo in relazione il consumo energetico complessivo con il parametro delle vendite lorde, considerato come un parametro adeguato in relazione alle attività dell'organizzazione. Tale parametro permette di monitorare il requisito energetico necessario all'erogazione dei servizi venduti dall'organizzazione.

CALCOLO INTENSITÀ ENERGETICA	UM	2022	2023
Consumi energetici complessivi	kWh	767.812	5.185.090
Vendite Lorde	Mln €	29	44
Intensità energetica	KWh/ Mln €	26.801	117.636

Emissioni Gas Serra

Stima emissioni:
Linee guida
Greenhouse Gas
Protocol

Unica è consapevole dell'urgenza di contrastare il cambiamento climatico e, per questo, monitora annualmente le proprie emissioni di gas serra per definire strategie efficaci di riduzione.

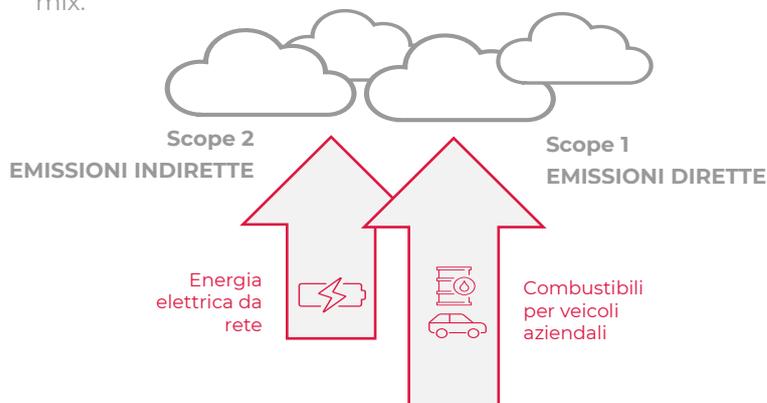
La Società ha quindi proceduto con la stima della propria **carbon footprint**, ovvero alla stima delle proprie emissioni di gas serra in termini di CO₂ equivalente (CO_{2eq}), adottando le linee guida pubblicate dal *Greenhouse Gas Protocol*.

In particolare, la Società ha proceduto a stimare:

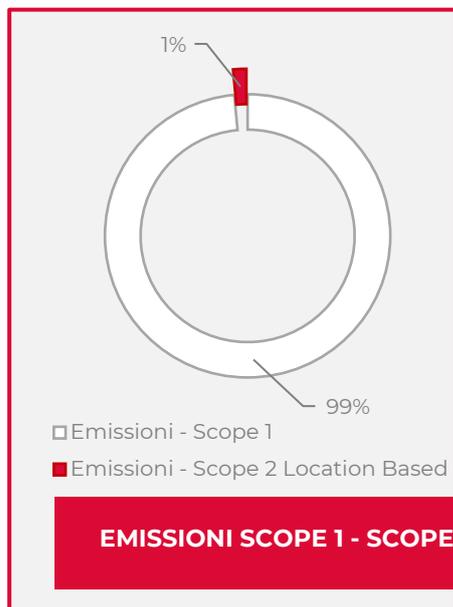
- le **emissioni dirette** (Scope 1): derivanti da fonti direttamente controllate dalla stessa, come le emissioni associate all'utilizzo di combustibili fossili per l'alimentazione dei mezzi di trasporto aziendali;
- le **emissioni indirette** (Scope 2): derivanti dall'energia importata, ovvero quella prelevata dalla rete elettrica.

Le emissioni indirette sono state stimate seguendo due approcci di calcolo diversi:

- **metodologia location-based**: prevede di stimare le emissioni indirette utilizzando dei fattori di emissione medi della rete nazionali in funzione del Paese in cui viene acquistata l'energia elettrica, in questo caso l'Italia.
- **metodologia market-based**: prevede di utilizzare dei fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori, tenendo in considerazione la tipologia di energia elettrica acquistata. A tal proposito, agli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate mediante certificati di garanzia (GoO) si attribuisce un fattore emissivo nullo. Diversamente, vengono utilizzati dei fattori di emissione che rappresentano il residual mix.



Risultati Carbon Footprint



Di seguito si riporta una tabella riepilogativa delle emissioni di gas ad effetto serra (*greenhouse gases*, GHGs) prodotte da Unica nell'ultimo biennio.

EMISSIONI GAS SERRA	UM	2022	2023
Emissioni dirette (Scope 1)			
Emissioni mobili – mezzi di trasporto	tonCO _{2eq}	195	1.355
Emissioni dirette (Scope 2)			
Emissioni indirette (Scope 2) – location based	tonCO _{2eq}	2	21
Emissioni indirette (Scope 2) – market based	tonCO _{2eq}	4	28

Note:

- (1) Per la stima delle emissioni Scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissione riportati nei database DEFRA (2020) e DEFRA (2021) e DEFRA (2022) e DEFRA (2023).
- (2) Per la stima delle emissioni Scope 2 sono stati utilizzati i ["Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia" di ISPRA \(tab 14\)](#) – data pubblicazione 28/02/2024. Il fattore utilizzato considera il mix delle diverse fonti di produzione dell'elettricità acquistata.

Unica ha intrapreso un'analisi della propria intensità emissiva, rapportando le emissioni Scope 1 e Scope 2 (denominatore), ad una metrica l'unità monetaria, in particolare le **vendite lorde espresse in milioni di euro (Mln €)**. Questa metodologia consente di monitorare e confrontare l'efficienza ambientale dell'organizzazione nel tempo, in relazione alla propria performance economica, offrendo una visione dell'impatto ambientale rispetto al valore generato.

CALCOLO INTENSITA' EMISSIVA	UM	2022	2023
Emissioni dirette (Scope 1)	ton CO _{2eq}	194,6	1.355,5
Emissioni indirette (Scope 2) – location based	ton CO _{2eq}	2	21
Emissioni indirette (Scope 2) – market based	ton CO _{2eq}	4	28
Vendite Lorde	Mln €	29	44
Intensità emissiva - Scope 1	ton CO _{2eq} /Mln€	6,79	30,75
Intensità emissiva - Scope 2 (Location based)	ton CO _{2eq} /Mln€	0,08	0,47
Intensità emissiva - Scope 2 (Market based)	ton CO _{2eq} /Mln€	0,12	0,62

Gestione rifiuti

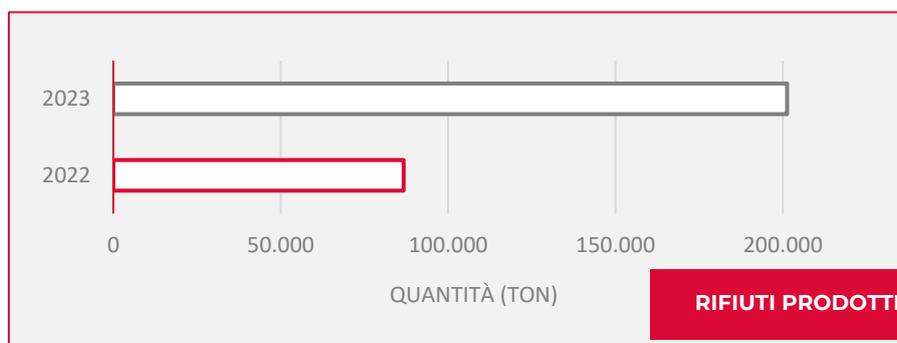
Tra gli obiettivi strategici integrati all'interno del percorso di sostenibilità intrapreso dalla Società, vi è la gestione ottimale dei rifiuti. Ciò si traduce in un impegno continuo per limitarne la produzione e favorirne il riciclo e il recupero nell'ottica di un'economia basata su un modello di *circular economy*, capace di minimizzare lo sfruttamento di risorse naturali in accordo con gli obiettivi globali di sviluppo sostenibile.

Nel corso del 2023, Unica ha generato complessivamente circa 20.1270 tonnellate di rifiuti, con una **percentuale di recupero pari a 80,24%**.

Di seguito si riporta un'analisi delle principali tipologie di rifiuti prodotti. Sotto la voce "Altro" vengono raggruppate tutte quelle categorie di rifiuti prodotti che singolarmente ammontano a meno del 6% del totale.

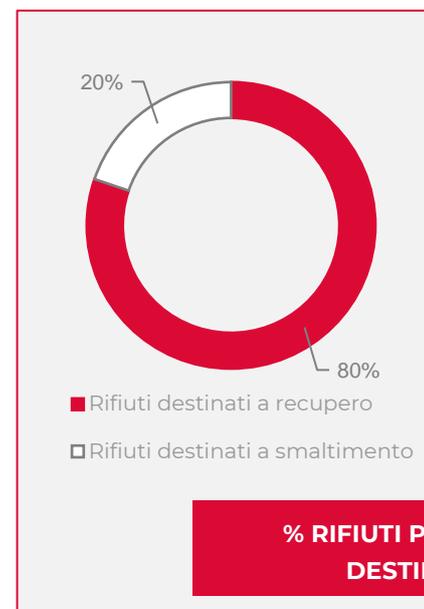
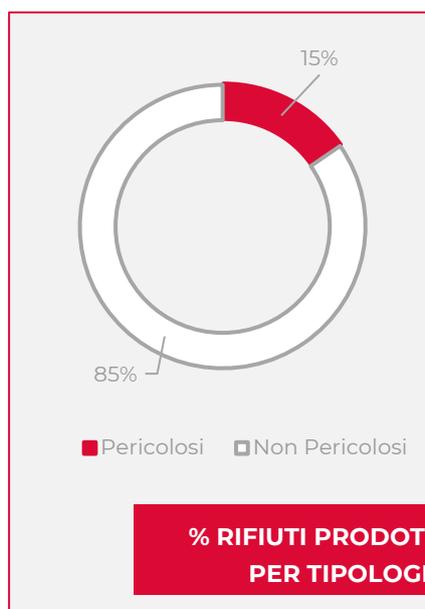
RIFIUTI GENERATI	UM	2023	%
170504 - Terra e rocce	ton	66405	33%
170904 - Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	ton	65994	33%
170507- Oli minerali inquinati	ton	22153	11%
170302 - Miscele bituminose	ton	16698	8%
170503 - Rifiuti risultanti dallo scavo del terreno	ton	7418	4%
170405 - Ferro e acciaio	ton	6964	3%
170101 -Rifiuti in cemento	ton	2968	1%
Altro	ton	12660	6%
Totale rifiuti prodotti	ton	201.270	100%

Si rileva che la crescita delle attività nei cantieri ha generato un corrispettivo aumento dei rifiuti prodotti rispetto al 2022.



RIFIUTI PRODOTTI	UM	2022	2023
Totale rifiuti prodotti	ton	86.712	201.270
Distinzione per destinazione:			
Rifiuti destinati a smaltimento	ton	0	39.774
Rifiuti destinati a recupero	ton	86.712	161.496
% Recupero	%	100%	80%
Distinzione per tipologia:			
Non pericolosi	ton	85.293	170.331
Pericolosi	ton	1.919	30.940

L'organizzazione gestisce i propri rifiuti privilegiando il recupero rispetto allo smaltimento. Tuttavia, nei cantieri possono essere prodotti rifiuti pericolosi come lane, FAV e amianto che, per loro natura, non possono essere inviati a recupero.



Gestione dei Rifiuti:

La Chiave per un Futuro ESG Responsabile

Unica si impegna a ridurre l'impatto ambientale attraverso strategie innovative per il riciclo e lo smaltimento sostenibile, promuovendo un'economia circolare e garantendo conformità alle normative ambientali.



Tutela del territorio e biodiversità

In questi ultimi anni, è notevolmente aumentata la consapevolezza a livello mondiale riguardo la necessità di proteggere il capitale naturale e agire per poter contrastare la perdita della biodiversità.

La Società ha quindi effettuato un processo di mappatura finalizzato ad individuare le potenziali interferenze tra le proprie sedi/cantieri con le seguenti aree protette:

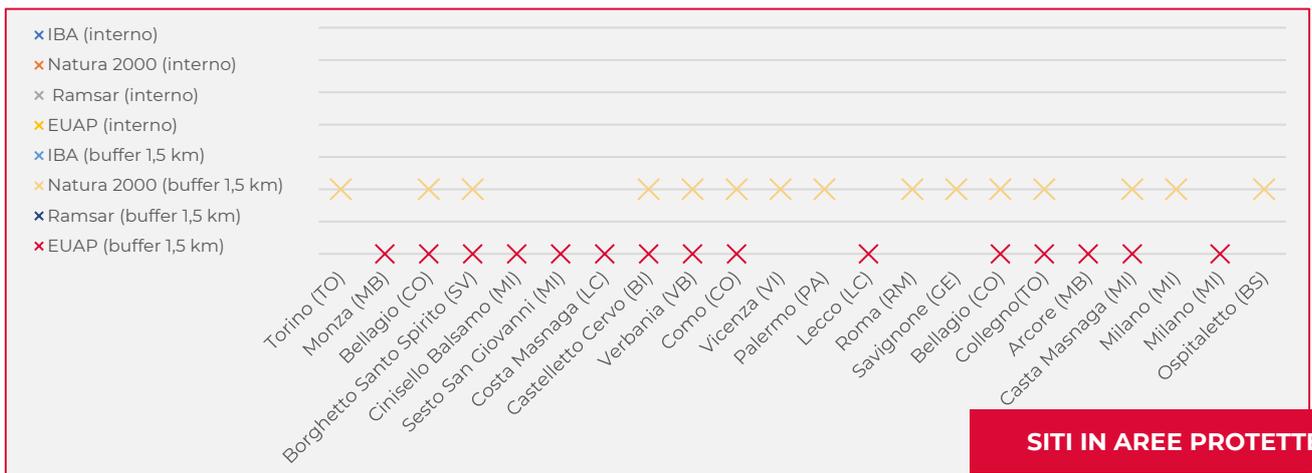
- Aree Important Bird and Biodiversity Areas (IBA): aree importanti per la conservazione di popolazioni di uccelli selvatici;
- Siti Natura 2000: è costituita dai tre diversi tipi di aree: Siti di Interesse Comunitario (SIC), Zone Speciali di Conservazione (ZSC) e Zone di Protezione Speciale (ZPS);
- Aree Umide di Importanza Internazionale (Ramsar): zone umide come paludi, acquitrini, torbiere, bacini d'acqua naturali o artificiali con acqua stagnante/corrente importanti sotto il profilo ecologico, botanico, zoologico, limnologico o idrologico, in particolare per gli uccelli acquatici;
- Aree protette (EUAP): aree naturali protette marine e terrestri quali i parchi nazionali/regionali, aree marine protette, riserve naturali statali/regionali, aree naturali protette nazionali/regionali.

Processo di mappatura siti

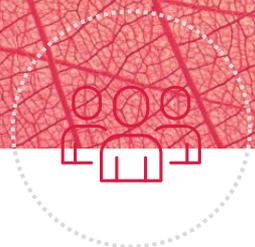
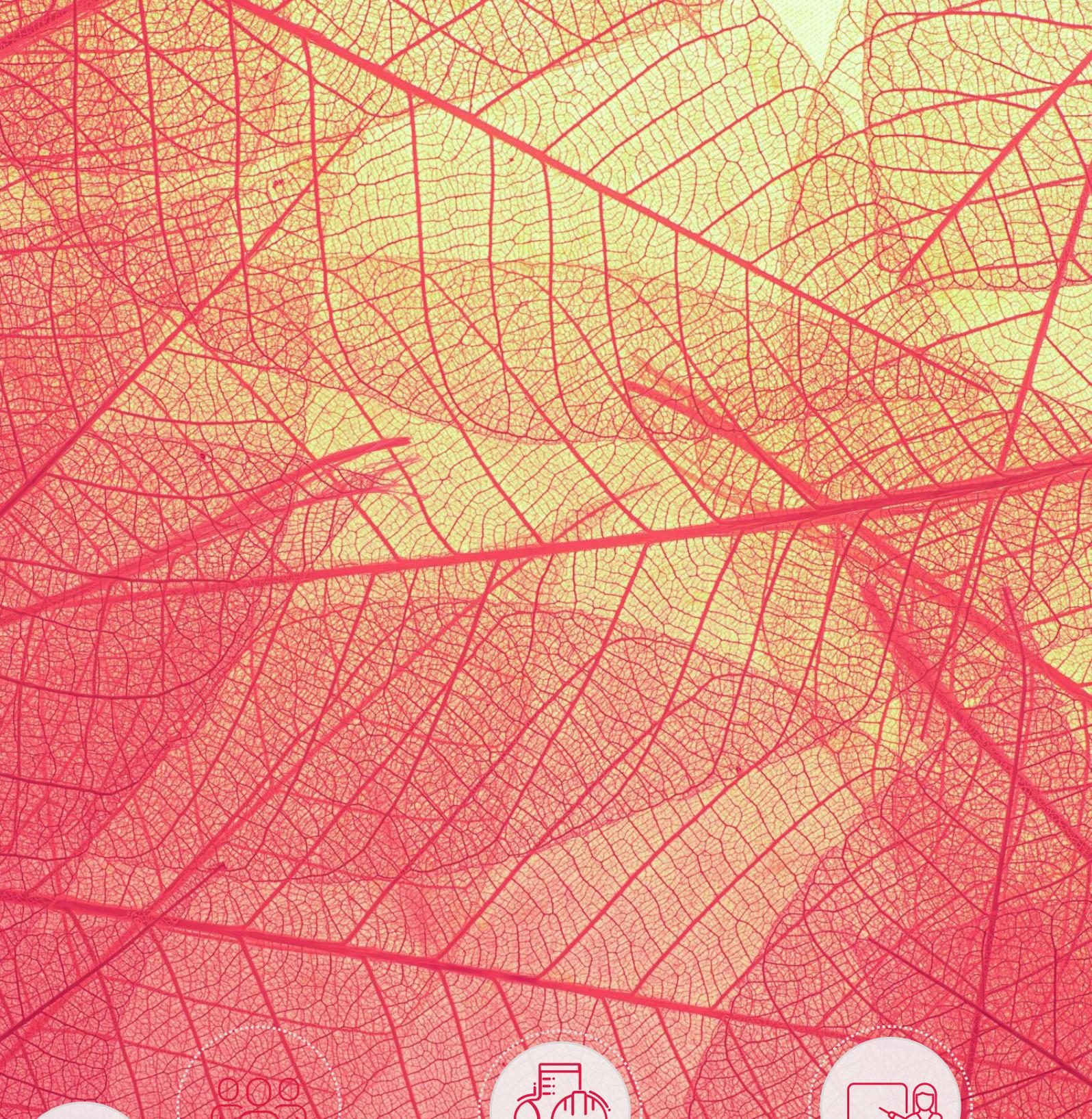
La mappatura è stata effettuata adottando due criteri distinti, quali:

- **criterio di sovrapposizione:** nel caso in cui la sede/cantiere ricada all'interno dell'area protetta;
- **criterio di adiacenza:** nel caso in cui la sede/cantiere ricada all'interno di una fascia buffer di circa 1,5 km nell'intorno dell'area protetta.

Dalla mappatura effettuata secondo i criteri sopracitati per i 121 cantieri gestiti nel corso del 2023, è emerso che **n.22 cantieri risultano ricadere nelle adiacenze di aree protette** (circa il 18%). A tal proposito si sottolinea che presso tali cantieri l'organizzazione realizza attività di bonifica e/o decommissioning finalizzate al risanamento delle aree, al **ripristino della naturalità** degli stessi per poter **restituire spazio al territorio**. Inoltre, Unica presso i propri cantieri adotta delle procedure operative per la minimizzazione e la corretta gestione dei rischi ambientali associati alle attività svolte.



SITI IN AREE PROTETTE



CAPITALE UMANO



SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO



FORMAZIONE DEL
PERSONALE

09

PERFORMANCE SOCIALE

Rif. GRI: 2-7, 2-8, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-2

Pratiche occupazionali

Unica ritiene che le persone svolgano un ruolo chiave per il funzionamento dell'azienda e per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Da sempre, la Società si impegna per garantire a tutti i propri dipendenti un luogo di lavoro accogliente e stimolante, all'interno del quale ciascuno possa realizzarsi sia personalmente che professionalmente.

Nel 2023, Unica ha avuto un **organico totale di 86 dipendenti**, composto da 15 donne e 71 uomini. In aggiunta al personale dipendente, Unica si avvale di collaboratori esterni, tra cui professionisti qualificati che operano come liberi professionisti per supportare le attività aziendali.

Nella tabella seguente è riportato un approfondimento dettagliato sulla composizione del personale.

DIPENDENTI	2022			2023		
	D	U	Tot.	D	U	Tot.
Per genere	4	26	30	15	71	86
Per genere / qualifica:						
Dirigenti			0	0	1	1
Quadri/Impiegati	4	7	11	14	14	28
Operai		19	19	1	57	58
Per genere / tipologia di contratto:						
A tempo determinato	1	13	14	2	20	22
A tempo indeterminato	3	13	16	13	51	64
Per genere / tipo di impiego orario:						
Full time	4	25	29	13	64	77
Part time	0	1	1	2	7	9
Per genere / fascia d'età:						
Under 30	2	6	8	7	12	19
30 - 50	6	16	22	5	41	46
Over 50	0	0	0	2	19	21

Nel corso dell'anno 2023, Unica per la **sede di Pedrengo ha assunto 142 persone**. Di seguito viene riportato il dettaglio delle assunzioni per genere e fascia d'età e dei tassi di turnover nel corso degli anni.

DATI ASSUNZIONI	2022			2023		
	U	D	Tot.	U	D	Tot.
Nuove assunzioni	24	4	28	131	11	142
Distinzione per fascia d'età:						
Under 30	2	13	15	42	6	48
30 – 50 anni	2	11	13	68	4	72
Over 50	0	0	0	21	1	22

TASSI DI TURNOVER	2022	2023
Turnover positivo [entrati nel periodo / organico inizio periodo]	90%	195%
Turnover negativo [usciti nel periodo / organico inizio periodo]	94%	178%
Turnover complessivo [entrati + usciti nel periodo / organico medio del periodo]	174%	260%

La tabella seguente illustra il rapporto tra il salario base e la retribuzione di donne e uomini suddiviso per ciascuna categoria di dipendenti.

RAPPORTO STIPENDIO DONNE / UOMO PER QUALIFICA					
2022			2023		
Dirigenti	Quadri / Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri / Impiegati	Operai
0	0,23	0	0	0,63	0,93

Benefit

Unica valorizza il benessere dei propri dipendenti, offrendo benefit per migliorare la loro qualità di vita e sicurezza. I principali vantaggi forniti includono:

- **Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità**
- **Contributi pensionistici**

Consapevole dell'importanza di sostenere la salute generale del personale, anche al di fuori del contesto lavorativo, Unica ha introdotto iniziative per facilitare l'accesso a servizi sanitari di alta qualità. Tali misure sono volte a garantire che i dipendenti possano beneficiare di un supporto sanitario completo.

Tra i principali programmi di welfare, la Società offre:

- **Assicurazione Sanitaria** Completa tramite il Fondo di Assistenza Sanitaria METASALUTE.
- **Piani di Assicurazione Sanitaria:** coprono una vasta gamma di servizi medici, come esami di routine, visite specialistiche, interventi chirurgici, cure dentistiche e oculistiche, con opzioni di estensione della copertura ai familiari.

Unica ha inoltre avviato il **Progetto Piano Welfare**, per rafforzare ulteriormente i benefit disponibili per i dipendenti, e offre **congedo parentale** per sostenere l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare. Nella tabella seguente sono riportati i tassi di utilizzo del congedo parentale tra i dipendenti.

TASSI CONGEDO PARENTALE	2023	
	U	D
Tasso di rientro al lavoro in azienda [nr totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo il congedo parentale / nr di dipendenti che avrebbero dovuto tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale]	100%	100%
Tasso di retention in azienda [nr totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al termine del congedo parentale / nr totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel precedente periodo di rendicontazione]	33%	100%

Formazione del personale

La Società ritiene che le conoscenze e le competenze delle proprie risorse rivestano un ruolo chiave per raggiungere gli obiettivi futuri.

Sulla base di specifici programmi di aggiornamento delle competenze, Unica, promuove continuamente la crescita e il potenziamento delle competenze di ciascuno dei propri dipendenti attraverso l'erogazione di specifici corsi di formazione.

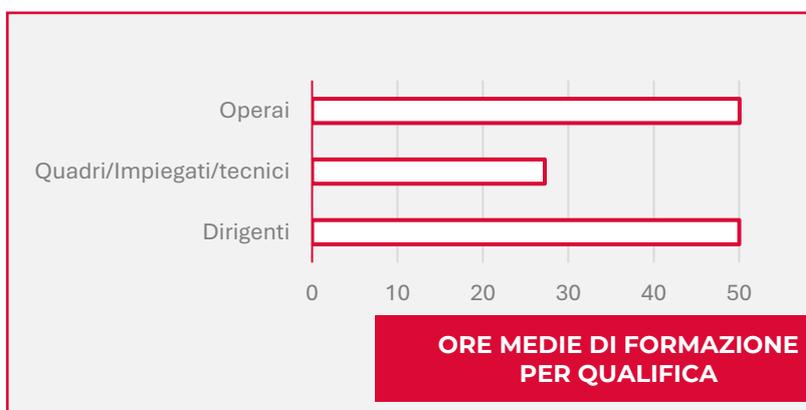
Le tipologie di corsi, erogati nel 2023, hanno riguardato:

- corsi di formazione interni sulla sicurezza
- corsi di formazione sulla qualità
- corsi tecnici
- corsi specifici ai relativi settori

Nel corso del 2023 sono state erogate in **totale 3.716 ore** di formazione.

La Società fornisce una formazione completa e continuativa ai propri dipendenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Questo approccio non solo garantisce la conformità ai requisiti legali e normativi, ma promuove anche un ambiente di lavoro più sicuro e consapevole, contribuendo al miglioramento del benessere e della produttività dei lavoratori.

ORE FORMAZIONE EROGATA	2022	2023
Formazione per qualifica:		
Dirigenti	0	50
Quadri/Impiegati	32	763
Operai	736	2.903
Formazione per genere:		
Uomini	-	3.403
Donne	-	431



Safety is Top Priority

In Unica Spa crediamo che un ambiente di lavoro sano e sicuro sia fondamentale per il benessere dei nostri dipendenti e per il successo della nostra azienda. Continuiamo a investire in formazione, attrezzature e iniziative per garantire la massima protezione a tutti i nostri collaboratori.



Salute e sicurezza sul lavoro

Prevenzione infortuni e malattie professionali

Tra i principali obiettivi della Società figura la creazione di ambienti di lavoro sicuri e salubri, in piena conformità con la normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e tutela dei lavoratori, inclusi i cantieri temporanei e mobili.

In linea con tali requisiti, Unica ha adottato un processo continuativo di identificazione e valutazione dei rischi associati alle proprie attività, al fine di individuare possibili pericoli in grado di causare infortuni o malattie professionali. I rischi così individuati vengono analizzati e gestiti attraverso il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, che permette di definire strategie volte all'eliminazione dei rischi o, ove non possibile, all'adozione di efficaci misure di prevenzione e protezione.

I lavoratori operano esclusivamente in spazi controllati e gestiti direttamente dalla Società, senza il coinvolgimento di terzi. Ogni sito, sia esso un cantiere o altro luogo di lavoro, è messo in sicurezza e supervisionato da personale qualificato incaricato di queste funzioni.

La formazione dei dipendenti è una priorità: ciascun lavoratore viene preparato rispetto ai compiti che dovrà svolgere ed è pienamente consapevole dei rischi e dei pericoli connessi alla propria attività. A ogni dipendente vengono forniti Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e le relative istruzioni d'uso, per garantire un corretto utilizzo e il massimo livello di sicurezza. La Società, infine, mantiene costantemente aggiornato il DVR come parte integrante della gestione dei rischi.

INDICI INFORTUNISTICI	2022	2023
Dati sugli infortuni		
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)	0	0
Numero infortuni sul lavoro registrati	2	2
Numero infortuni in itinere	0	0
Tipologie principali di infortuni sul lavoro	Cadute, urti	Traumi contusivi e da schiacciamento, corpi estranei
Ore lavorate	51.294	160.387
Totale giornate di assenza dal lavoro per infortuni	25	84
Tassi di infortunio		
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro <i>[numero decessi dovuti ad infortuni sul lavoro/numero ore lavorate*200.000]</i>	0,00	0,00
Tasso di infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi) <i>[numero infortuni gravi sul lavoro/numero ore lavorate*200.000]</i>	0,00	0,00
Tasso di infortuni sul lavoro registrati <i>[numero infortuni sul lavoro registrabili /numero ore lavorate*200.000]</i>	7,80	2,49
Indice di gravità <i>[giornate perse *1.000 / ore lavorate]</i>	0,49	0,52

La Società, in collaborazione con il Medico Competente, si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti. Questo impegno si traduce in un protocollo sanitario specifico per ogni mansione, con accertamenti medici periodici mirati. **Nel 2023, come nell'anno precedente, non sono stati registrati casi di malattie professionali.**

Il servizio di Medicina del Lavoro svolge un ruolo cruciale nella prevenzione e nella gestione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, attraverso:

Valutazione della Salute dei Lavoratori:

- **Visite Mediche Periodiche:** Monitoraggio periodico dello stato di salute dei dipendenti per identificare eventuali rischi o problematiche correlate al lavoro.
- **Esami Pre-assunzione:** Verifica della idoneità dei nuovi assunti alle mansioni lavorative, garantendo la sicurezza per il lavoratore e l'organizzazione.

Identificazione e Mitigazione dei Rischi:

- **Valutazione dei Rischi:** Analisi sistematica dei potenziali pericoli presenti in azienda, con la collaborazione dei responsabili della sicurezza, per la definizione di misure di prevenzione.
- **Monitoraggio Ambientale:** Controllo costante dell'ambiente di lavoro per individuare e mitigare la presenza di sostanze pericolose (es. agenti chimici, polveri, rumori).

Prevenzione e Controllo dei Rischi:

- **Programmi di Vaccinazione:** Promozione e organizzazione di campagne vaccinali per prevenire malattie infettive tra i lavoratori.

La Società garantisce la qualità di tali servizi attraverso la selezione di personale qualificato, la collaborazione interdisciplinare, il monitoraggio continuo e la costante accessibilità dei servizi, contribuendo così a creare un ambiente di lavoro più sicuro e produttivo.

Approccio
Sistematico e
Proattivo

La Società adotta un approccio sistematico e proattivo per prevenire e mitigare gli impatti negativi significativi sulla salute e sicurezza sul lavoro, basato sui seguenti elementi:

Fase del Processo	Attività Principali	Obiettivi
Valutazione e Identificazione dei Rischi	Analisi approfondita dei rischi in tutte le fasi operative e nella catena di fornitura	Identificare i potenziali pericoli e valutarne la gravità e la probabilità di accadimento
Mappatura dei Processi	Identificazione dei punti critici nei processi operativi	Capire dove e come i rischi possono materializzarsi
Sviluppo di Politiche e Procedure	Creazione di standard operativi rigorosi e conformi alle normative	Definire le regole e le procedure da seguire per gestire i rischi in modo efficace
Linee Guida per i Fornitori	Definizione di standard di sicurezza per i fornitori e verifica della loro conformità	Assicurare che anche i fornitori adottino misure di sicurezza adeguate
Formazione e Consapevolezza	Implementazione di programmi di formazione continua	Aumentare la consapevolezza dei dipendenti sui rischi e sulle misure di prevenzione
Campagne di Sensibilizzazione	Promozione di una cultura della sicurezza	Coinvolgere attivamente tutti i dipendenti nella gestione della sicurezza.
Monitoraggio e Reportistica	Implementazione di sistemi di monitoraggio e incentivazione alla segnalazione di incidenti	Rilevare tempestivamente i pericoli e analizzare gli incidenti per migliorare le misure di prevenzione
Misure di Prevenzione e Mitigazione	Adozione di controlli per eliminare o ridurre i rischi (es. dispositivi di sicurezza, manutenzione delle attrezzature)	Ridurre al minimo la probabilità e la gravità degli incidenti
Piani di Emergenza	Sviluppo e test regolari di piani di emergenza	Essere preparati a rispondere in modo efficace a eventuali emergenze
Coinvolgimento degli Stakeholder	Dialogo costante con tutte le parti interessate	Coinvolgere tutti gli stakeholder nel processo di miglioramento continuo della sicurezza
Responsabilità Sociale	Promozione di iniziative di responsabilità sociale legate alla sicurezza	Contribuire al miglioramento delle condizioni di sicurezza nella comunità
Revisione e Miglioramento Continuo	Audit interni ed esterni e implementazione di azioni correttive	Verificare l'efficacia delle misure adottate e migliorare continuamente il sistema di gestione della sicurezza

010 INDICE DEI CONTENUTI GRI

Unica S.p.A. ha presentato una rendicontazione in conformità ai GRI Standard (*in accordance with*) per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023.

GRI Standard - Disclosure	Pagina o Link	Omissione
GRI 1: Principi Fondamentali (2021)		
GRI 2: Informative Generali (2021)		
2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 7	
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 5-7-8-9-10-12-13	
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti		
2-4 Revisione delle informazioni		
2-5 Assurance esterna	Pag. 5	
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Pag. 7	
2-7 Dipendenti	Pag. 47-48-49	
2-8 Lavoratori non dipendenti		
2-9 Struttura e composizione della governance	Pag. 15-16-17	
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		
2-11 Presidente del più alto organo di governo		
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		
2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		
2-15 Conflitti di interesse	Pag. 18-19	
2-16 Comunicazione delle criticità		
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Pag. 15-16-17	
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni		
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione		
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 2	
2-23 Impegni in termini di policy	Pag. 18-19	
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy		
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi		
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		
2-27 Conformità a leggi e regolamenti		
2-28 Appartenenza ad associazioni	Pag. 7	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 22	
2-30 Contratti collettivi	100%	

GRI Standard - Disclosure	Pagina o Link	Omissione
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 23-24-25-26-27-28-29-30-31	
3-2 Elenco di temi materiali		
3-3 Gestione dei temi materiali		
IMPATTI ECONOMICI		
GRI 201: Performance Economica (2016)		
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 34	
201-3 Piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	-	Informazione parzialmente completa. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Pag. 34	
ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE		
GRI 201: Performance Economica (2016)		
201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	Pag. 34	
GRI 305: Emissioni (2016)		
305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	-	Informazione non disponibile. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
Approccio alla fiscalità		
GRI 207: Tasse 2019		
207-1 Approccio alle imposte	-	Informazione parzialmente completa. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	-	
207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	-	
207-4 Reportistica per Paese	Pag. 35	
GESTIONE SUPPLY CHAIN		
GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)		
204-1 Proporzioni della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Pag. 36	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016		
308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	-	Informazione parzialmente completa. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	-	

GRI Standard - Disclosure	Pagina o Link	Omissione
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)		
414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Pag. 36	
414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	-	Informazione parzialmente completa. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE		
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	100%	
205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	100%	
205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Pag. 37	
ENERGIA		
GRI 302: Energia (2016)		
302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Pag. 39	
302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	-	Non pertinente in riferimento alle attività svolte da Unica.
302-3 Intensità energetica	Pag. 39	
302-4 Riduzione del consumo di energia		
302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	-	Informazione parzialmente completa. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
TUTELA DEL TERRITORIO E BIODIVERSITA'		
GRI 304: Biodiversità (2016)		
304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	Pag. 45	
304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità		
304-3 Habitat protetti o ripristinati	-	Non pertinente in riferimento alle attività svolte da Unica.
304-4 Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni	-	

GRI Standard - Disclosure	Pagina o Link	Omissione
EMISSIONI DI GAS SERRA		
GRI 305: Emissioni (2016)		
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Pag. 40-41	
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)		
305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	-	Informazione non disponibile. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Pag. 41	
305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	-	Informazione non disponibile. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	-	Non pertinente in riferimento alle attività svolte da Unica.
305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni nell'aria rilevanti	-	Non pertinente in riferimento alle attività svolte da Unica.
GESTIONE RIFIUTI		
GRI 306: Rifiuti (2020)		
306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 42-43	
306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti		
306-3 Rifiuti generati		
306-4 Rifiuti non conferiti in discarica		
306-4 Rifiuti non conferiti in discarica		
PRATICHE OCCUPAZIONALI		
GRI 401: Occupazione (2016)		
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Pag. 47-48-49	
401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time		
401-3 Congedo parentale		

GRI Standard - Disclosure	Pagina o Link	Omissione
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali (2016)		
402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Pag. 47-48-49	
TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)		
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 52-53-54	
403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti		
403-3 Servizi per la salute professionale		
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione		
403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 50	
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 52-53-54	
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business		
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		
403-9 Infortuni sul lavoro		
403-10 Malattia professionale		
FORMAZIONE DEL PERSONALE		
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)		
404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Pag. 50	
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione		
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	-	Informazione non disponibile. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.



Unica S.p.A.

Via Fratelli Kennedy 19, Pedrengo (BG)

C.F. | P.IVA: 03666420165

www.unicaspa.com

Per richiedere informazioni su
tematiche di sostenibilità è disponibile
l'indirizzo e-mail: esg@unicaspa.com