



III Edizione



We really care about the environment.



# **Sommario**

01

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Pag. 2

02

**HIGHLIGHTS** 

Pag. 4

03

NOTA METODOLOGICA

Pag. 5

04

PROFILO SOCIETARIO

Pag. 8

05

GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE

Pag. 14

06

STAKEHOLDER E MATERIALITÀ

Pag. **36** 

07

PERFORMANCE ECONOMICA

Pag. 29

08

PERFORMANCE AMBIENTALE

Pag. **36** 

09

PERFORMANCE SOCIALE

Pag. **51** 

10

INDICE CONTENUTI GRI

Pag. **63** 





# I FTTERA AGLI STAKEHOLDER

GRI: 2-22

Cari Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi la terza edizione del Bilancio di Sostenibilità di Unica S.p.A., confermando così il nostro impegno verso una rendicontazione trasparente, rigorosa e sempre più completa.

Questo bilancio rappresenta per noi un momento fondamentale per fare il punto sul cammino intrapreso, valutare i risultati raggiunti e misurare i **progressi** rispetto agli obiettivi fissati, ma allo stesso tempo, anche un'occasione per individuare con chiarezza le sfide ancora aperte e rafforzare il nostro impegno verso un modello di sviluppo più responsabile.

Anche quest'anno abbiamo redatto il bilancio in conformità agli Standard GRI, rafforzando ulteriormente la qualità del nostro reporting e ampliandone il perimetro. Per la prima volta abbiamo incluso il calcolo delle emissioni Scope 3, con l'obiettivo di analizzare in modo più completo gli impatti lungo l'intera catena del valore.

Il 2024 è stato per noi di Unica un anno di crescita e consolidamento, non solo dal punto di vista economico, ma anche nella nostra capacità di generare valore ambientale e sociale.

Abbiamo intensificato l'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate, contribuendo concretamente alla riduzione delle emissioni indirette di Scope 2 (market-based), e investito in nuovi strumenti per rendere più efficiente e sostenibile la nostra operatività, pur in un contesto di attività in costante espansione.

La condivisione di questo bilancio con tutti voi nasce dalla volontà di continuare a costruire insieme un percorso fondato su sostenibilità, consapevolezza e collaborazione. Crediamo fermamente che il dialogo e il coinvolgimento degli stakeholder siano elementi imprescindibili per generare valore condiviso e duraturo. Vi invitiamo quindi a considerare questo bilancio non soltanto come una rendicontazione dei risultati, ma come un invito aperto a partecipare attivamente al nostro percorso, affinché insieme possiamo continuare a generare impatti positivi per le persone, l'ambiente e la comunità.

Buona lettura,



Paolo Andreini Presidente e Amministratore delegato Unica S.p.A.

# Rigenerazione urbana

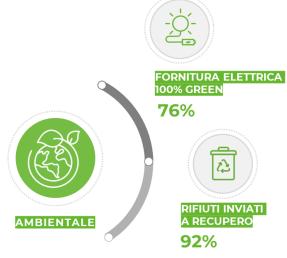
La **Rigenerazione Urbana** per Unica SpA è la base di ogni lavoro a cui scegliamo di partecipare, un nuovo modo di interpretare la trasformazione del territorio, un investimento sul futuro.

Un approccio innovativo che punta a valorizzare il patrimonio esistente attraverso interventi che rispettino l'identità storica e culturale dei luoghi, integrandoli con esigenze contemporanee di sostenibilità e funzionalità.





# **02** HIGHLIGHTS







# **EMISSIONI SCOPE 3**

# **Implementazione** calcolo

Integrazione del calcolo Scope 3 nella rendicontazione





# FORMAZIONE ESG

# **Unica Academy**

In Progetto per il 2025: percorsi formativi sulla rigenerazione urbana sostenibile



SISTEMI ANTICORRUZIONE Adozione MOG

Modello Organizzativo e di Gestione (*D.Lgs. 231/2001*)



# **03** NOTA METODOLOGICA

GRI: 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Principi di rendicontazione Il **Bilancio di Sostenibilità 2024** di Unica S.p.A. costituisce lo strumento di rendicontazione annuale delle **performance**, delle **iniziative** e delle strategie sviluppate in ambito economico, ambientale e sociale, fornendo un quadro strutturato e coerente delle attività svolte e degli impatti generati.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato elaborato in conformità (in accordance with) agli Standard Internazionali della Global Reporting Initiative (GRI), garantendo coerenza metodologica e pieno allineamento alle migliori pratiche di reporting.

La predisposizione del bilancio ha seguito i Reporting Principles previsti dallo Standard "GRI 1: Principi Fondamentali (2021)", che includono accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. Questi principi hanno guidato tutte le fasi di preparazione e redazione del Bilancio, comprese la raccolta, validazione e organizzazione dei dati.

Nella stesura del bilancio 2024 è stato intrapreso un primo avvicinamento alla "Corporate Sustainability Reporting Directive" (CSRD), attraverso la mappatura delle informative ESRS, pubblicate da EFRAG nel maggio 2024, all'interno dell'indice dei contenuti GRI. Un ulteriore passo è stato compiuto mediante il raccordo dei temi rendicontati secondo gli standard GRI con i corrispondenti temi previsti dagli ESRS al fine di garantire coerenza e interoperabilità tra i due framework di rendicontazione.

L'elaborazione del bilancio ha visto il coinvolgimento di diverse funzioni aziendali associate alle specifiche aree di rendicontazione, al fine di garantire affidabilità e pertinenza dei dati presentati.

Le informazioni rendicontate si riferiscono alle attività di Unica in Italia nell'anno 2024 (dal 1º gennaio al 31 dicembre) e riguardano tutte le Sedi e i principali cantieri gestiti nel corso dell'anno. Ne consegue che il presente bilancio non include Unica Swiss.

Laddove possibile, abbiamo fornito confronti significativi con i dati degli anni precedenti, in modo da permettere un'analisi delle performance e delle tendenze.

Eventuali discordanze tra le informazioni relative agli anni 2022 e 2023 riportate in questo documento e quelle contenute nei precedenti Bilanci di Sostenibilità riflettono un continuo e progressivo affinamento del nostro processo di rendicontazione, testimoniando il nostro impegno per una maggiore precisione e completezza.

I temi trattati all'interno del Bilancio di Sostenibilità sono stati definiti dal nostro gruppo di lavoro attraverso l'analisi di materialità. Tale processo ha permesso di identificare e valutare gli impatti effettivi e potenziali, sia positivi che negativi, generati dall' organizzazione

Avvicinamento agli standard ESRS

Ambito e perimetro di rendicontazione

Identificazione dei temi materiali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, includendo gli impatti sui diritti umani.

Novità: Scope 3

Tra le novità di questa edizione si segnala l'inclusione per la prima volta della rendicontazione delle emissioni di gas serra Scope 3, calcolate secondo le linee guida del GHG Protocol. Questo ampliamento del perimetro di rendicontazione consente di valutare in modo più completo le responsabilità indirette e gli impatti lungo l'intera catena del valore, in linea con le migliori pratiche internazionali.

Assurance

Per la presente edizione non è stata effettuata assurance esterna, tuttavia, è in corso la selezione di un ente certificatore in ambito ESG per introdurre tale attività a partire dalle future edizioni. L'obiettivo è incrementare il livello di trasparenza, rafforzare la credibilità del documento e garantire una conformità sempre più rigorosa agli standard di riferimento.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Unica S.p.A. in data 30/10/2025 ed è consultabile sul sito della Società al seguente indirizzo https://unicaspa.com/.

Per informazioni e approfondimenti sul presente documento è possibile contattare: esq@unicaspa.com.





# 04 PROFILO SOCIETARIO

GRI 2-1, 2-28

Chi siamo

Nata nel 2010 a Bergamo, **Unica S.p.A.** ha mosso i primi passi nel settore delle bonifiche dell'amianto. Nel corso degli anni, ha ampliato il proprio campo d'azione, specializzandosi nelle demolizioni civili e industriali e affrontando progetti di crescente complessità e dimensioni.

Evoluzione e Crescita

L'azienda ha progressivamente rafforzato le proprie competenze, ampliato il parco mezzi e incrementato la forza lavoro, diventando uno dei principali protagonisti nel panorama italiano delle bonifiche, demolizioni e recupero di aree urbane e industriali dismesse. Questa crescita è stata accompagnata dalla capacità di offrire un servizio integrato, dalla fase progettuale fino alla gestione completa del cantiere.

Attiva sia nel settore pubblico sia in quello privato, la Società si avvale di professionalità interne e di una rete qualificata di fornitori per proporre soluzioni ecologiche su misura, caratterizzate da precisione e attenzione ai dettagli.

La mission e i valori

Unica S.p.A. interpreta l'edilizia sostenibile non solo come un'attività operativa, ma come una vera e propria cultura e metodo di lavoro. La missione è promuovere la riduzione degli sprechi e l'efficienza energetica, restituendo alla comunità spazi rigenerati e contribuendo a uno sviluppo responsabile del territorio.

Le sedi

La Società è presente in Italia con le seguenti sedi:

- Sede legale: Via Digione 13/bis, Torino (TO);
- Magazzino: Via Fratelli Kennedy 19, Pedrengo (BG);
- Sede operativa e amministrativa: Via Torino 2, Trezzano Rosa (MI).

Nel 2024, Unica ha completato l'acquisizione del 100% di Unica Suisse SA, consolidando così la propria presenza anche a livello internazionale. Si specifica però che quest'ultima non rientra nel perimetro di rendicontazione del presente Bilancio.

Associazioni

Unica aderisce a **Confindustria**, partecipando attivamente alle iniziative e al dialogo con le istituzioni, con l'obiettivo di aggiornarsi su normative, politiche di settore e best practice aziendali.



# Servizi

GRI 2-6

Con l'obiettivo di fornire ai propri Clienti un servizio completo a 360°, Unica S.p.A. opera con le seguenti principali divisioni industriali: bonifiche, demolizioni, costruzione e progettazione nel campo dell'edilizia civile e industriale. Inoltre, la Società offre ai propri Clienti un supporto in ambito re-marketing immobiliare.



Divisioni operative

Esperienza e risorse

Catena di fornitura

Focus Clienti

collaudato, frutto di oltre 20 anni di esperienza, che assicura efficienza ed efficacia nella realizzazione di ogni progetto, garantendo il rispetto dei tempi previsti.

La Società si distingue per un modello di business consolidato e

La catena di fornitura dell'organizzazione si articola in una rete diversificata di operatori attivi in diversi settori, tra cui il trasporto di rifiuti, carburanti e prodotti chimici, nonché nella fornitura di servizi integrati di ingegneria e consulenza tecnico-specialistica. A questa rete si affiancano fornitori di materiali da costruzione, componenti tecnici e materie prime necessarie allo svolgimento delle attività operative.

Grazie alla propria catena di fornitura e ad un team di professionisti altamente qualificati, l'azienda fornisce ai propri Clienti l'assistenza necessaria per affrontare ogni sfida, dalla fase di progettazione fino alla realizzazione finale del progetto.

I principali clienti sono aziende private, ma l'Azienda opera anche a supporto delle Pubbliche Amministrazioni, garantendo lo stesso livello di qualità e affidabilità.

Unica è sempre attentissima alle ultime novità del settore, specie Ricerca e sviluppo quelle riguardanti la sostenibilità e la sicurezza sul lavoro. Per questo investe costantemente in ricerca e sviluppo, in ogni settore.

### BONIFICHE

### Siti Inquinanti

La Società interviene sulle aree industriali dismesse operando con risorse e mezzi propri e occupandosi di tutti gli aspetti relativi alla riconversione dell'area industriale, partendo dalla bonifica degli impianti, passando poi dalla classificazione dei rifiuti e il loro corretto smaltimento, fino allo smantellamento completo di tutte le attività produttive e industriali precedentemente svolte all'interno di un sito. Tutte queste attività vengono eseguite all'interno di un piano di dismissione posto e approvato dagli Enti che poi seguiranno l'esatta attuazione del progetto.

### Bonifica Terreni

Partendo dai progetti approvati in ambito del Decreto Legislativo 152/2006, la Società esegue attività di bonifica dei terreni con risorse e mezzi interamente di proprietà senza ricorrere a subappaltatori e intermediari.

Ogni fase di lavoro è accuratamente seguita per ottenere il risultato prefissato da progetto e per consentire il riutilizzo dei siti ad un futuro impiego. Unica opera utilizzando le **migliori tecnologie possibili** ed effettuando interventi di bonifica on site e off site con particolare attenzione al recupero del maggior quantitativo possibile di tutti i prodotti derivanti dall'attività di bonifica.

### Bonifica FAV

Per la rimozione delle Fibre Artificiali Vetrose (FAV) minerali tramite metodologie mirate e analisi di verifica e classificazione. Durante lo svolgimento delle attività di rimozione, la Società adotta le migliori tecniche per favorire il contenimento delle fibre, ponendo particolare attenzione alla sicurezza dei lavoratori.

# Decontaminazione Amianto

Unica si occupa anche di attività riguardanti la bonifica di amianto compatto o friabile. A tal proposito, dispone di un vastissimo parco di attrezzature per il trattamento e la decontaminazione del personale, strumentazione specifica per intervenire in situazioni particolarmente complesse e ha un elevato numero di risorse umane dotate di certificazione e della formazione necessaria all'esecuzione della bonifica dell'amianto. L'utilizzo delle migliori tecniche garantiscono sia la totale decontaminazione degli ambienti circostanti sia la totale protezione delle risorse umane dedicate a questa attività.

# DEMOLIZIONI

### Decommissioning

Unica svolge attività di dismissione di impianti industriali, curando anche il recupero e la valorizzazione dei metalli derivanti da tali interventi. A tale scopo, Unica segue tutte le attività preliminari alla dismissione, quali: bonifica degli impianti, bonifica dei serbatoi, FAV e amianto, al fine di garantire la corretta gestione di tutti i materiali presenti in un impianto industriale.

# "Strip Out" e Demolizioni Interne

La Società si occupa anche di attività di "strip out", ovvero di operazioni di **demolizione selettiva** che consistono nella rimozione preventiva di tutti gli elementi estranei (es: impianti, infissi, e interni di un edificio) alle mere strutture edilizie.

Viene eseguita un'accurata cernita dei materiali presenti all'interno del fabbricato al fine di avviare ciascuna tipologia ad un corretto riutilizzo. Tutte le attività vengono eseguite da personale altamente specializzato e viene prestata particolare attenzione ai presidi di sicurezza e alla gestione dei materiali, minimizzando l'impatto con l'ambiente circostante e diminuendo al minimo il rischio di infortunio.

# Demolizioni Speciali e Controllate

Unica si occupa anche di demolizioni speciali localizzate e di particolare complessità. Questa tipologia di demolizione consente la separazione strutturale di edifici adiacenti permettendo la successiva demolizione senza interazione con i fabbricati confinanti.

### Progettazione e Costruzione

Unica, grazie alla collaborazione di squadre di specialisti nell'industria delle costruzioni e della ristrutturazione di edifici residenziali e commerciali, ha deciso di ampliare i suoi servizi nel seguente modo:

- servizio di progettazione
- servizio di realizzazione di opere edili
- rinforzi strutturali e opere sociali
- progetti custom made
- progetti hospitality & hotellerie
- contract division

### SUPPORTO REMARKETING IMMOBILIARE

Le attività industriali sono spesso concluse in modo traumatico e con conseguenze pesanti sulla situazione ambientale del sito.

Unica esegue il censimento e la verifica di tutte le possibili problematiche e si occupa direttamente della loro riconversione al fine di consegnare il sito o l'asset in condizioni tali da poter essere reinserito sul mercato immobiliare.

# Certificazioni

### Sistema di Gestione

Unica ha implementato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Anticorruzione, dimostrando il suo impegno per la sostenibilità e la conformità agli standard internazionali.

L'azienda ha ottenuto le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 e SA 8000, attestando il suo impegno per la qualità e la soddisfazione del Cliente, la tutela ambientale, la sicurezza dei dipendenti, la trasparenza e la tutela dei diritti dei lavoratori.

# Iscrizioni e Attestazioni

Inoltre, la Società è iscritta alla White List della Prefettura di Torino, all'Albo Nazionale Gestori Ambientali e possiede attestazioni ESNA-SOA, riconoscendo la sua trasparenza, competenza nella gestione dei rifiuti e capacità nell'esecuzione di lavori pubblici.

CERTIFICAZIONE	DESCRIZIONE		
UNI EN ISO 9001: 2015	Sistema di gestione per la Qualità		
UNI EN ISO 14001:2015	Sistema di gestione Ambientale		
UNI EN ISO 45001:2018	Sistema di gestione Sicurezza		
UNI EN ISO 37001:2016	Sistema di gestione Anticorruzione		
SA 8000:2014	Protezione dei diritti dei lavoratori		
WHITE LIST	White List contro le infiltrazioni mafiose		
ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI	<ul> <li>Categoria 2 bis: Produttori iniziali di rifiuti non pericolosi che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti</li> <li>Categoria 5 classe D: Raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi</li> <li>Categoria 8 classe A: Intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione dei rifiuti stessi</li> <li>Categoria 9 classe B: Bonifica di siti</li> <li>Categoria 10B classe A: Bonifica dei beni contenenti amianto</li> </ul>		
SOA	<ul> <li>OG 1: Edifici civili e industriali</li> <li>OG 3: Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane</li> <li>OG 6: Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione</li> <li>OG 8: Opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica</li> <li>OG 12: Opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale</li> <li>OS 23: Demolizione di opere</li> </ul>		





# **05** GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE

# Strategia e struttura della Governance

GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30

La Governance

Il sistema di governo e controllo di Unica S.p.A. si basa su un modello organizzativo di tipo tradizionale che individua nel Consiglio di Amministrazione (CdA) e nel Collegio Sindacale i principali organi di governance e controllo.

Il CdA è dotato dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società e attualmente è composto dalle seguenti figure in carica con una **nomina triennale**:



La nomina avviene in Assemblea Ordinaria dei Soci. La selezione dei membri del massimo organo di governo avviene secondo criteri rigorosi, che includono competenza ed esperienza in ambito economico, ambientale e sociale, nonché requisiti di indipendenza.

Il Collegio Sindacale, organo di controllo interno composto da 5 membri, svolge un ruolo fondamentale nel garantire la corretta amministrazione della società. Attraverso una vigilanza costante sull'operato degli amministratori, contribuisce a promuovere i principi di trasparenza, integrità e conformità normativa.



Questa struttura di governance, basata su indipendenza, competenza e controllo, permette ad Unica di operare in modo responsabile e sostenibile, creando valore per tutti gli stakeholder.

Il CdA è responsabile dell'orientamento strategico e della supervisione dell'azienda, con l'obiettivo prioritario di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder. La sostenibilità è parte integrante della strategia aziendale e viene promossa attraverso politiche e comportamenti conformi ai più elevati standard ESG.

Per supportare questo impegno, il CdA si avvale di un team interno dedicato alla sostenibilità. Mantiene inoltre un dialogo continuo con le

Contributo del Massimo Organo di Governance per lo Sviluppo Sostenibile parti interessate, coinvolgendole attivamente nella definizione e nella valutazione dei progetti di sostenibilità, integrandone i risultati nei processi decisionali aziendali.

Nel 2024, il team interno di sostenibilità ha supervisionato l'intero processo per la definizione dei temi materiali, fornendo aggiornamenti regolari al CdA. Le risultanze sono state valutate e integrate nella pianificazione e monitoraggio degli obiettivi ESG, contribuendo alla redazione del Bilancio di Sostenibilità annuale e del Piano di Sostenibilità.

L'obiettivo è integrare completamente la sostenibilità in tutti gli ambiti aziendali, migliorando costantemente la responsabilità e l'impatto positivo delle attività dell'organizzazione. Ogni anno, dedica un momento specifico alla discussione delle tematiche di sostenibilità, in particolare durante l'approvazione del Bilancio di Sostenibilità, elaborato in conformità con i GRI Standards.

La responsabilità della gestione degli impatti dell'organizzazione è delegata a un team specializzato e qualificato, composto da:

- Responsabile della gestione dei rifiuti
- Responsabile della sicurezza
- Responsabile dei processi
- Responsabile dell'ufficio gare

Queste figure riferiscono settimanalmente lo stato di avanzamento dei lavori e dei relativi impatti. Un resoconto economico e ambientale viene elaborato mensilmente, mentre l'andamento complessivo della gestione degli impatti viene verificato annualmente attraverso la rendicontazione di sostenibilità.

La retribuzione del Consiglio di Amministrazione (CdA) è esclusivamente fissa, senza prevedere bonus di iscrizione, incentivi all'assunzione, clausole di claw-back, prestazioni pensionistiche aggiuntive o meccanismi di incentivazione variabili come il Management by Objectives (MBO).

La politica retributiva aziendale si basa sui **contratti collettivi nazionali** di riferimento e sulla valutazione delle competenze individuali. Tutti (100%) i dipendenti della Società sono coperti da un contratto collettivo e fanno riferimento al CCNL Metalmeccanico e al CCNL Edile Industria.

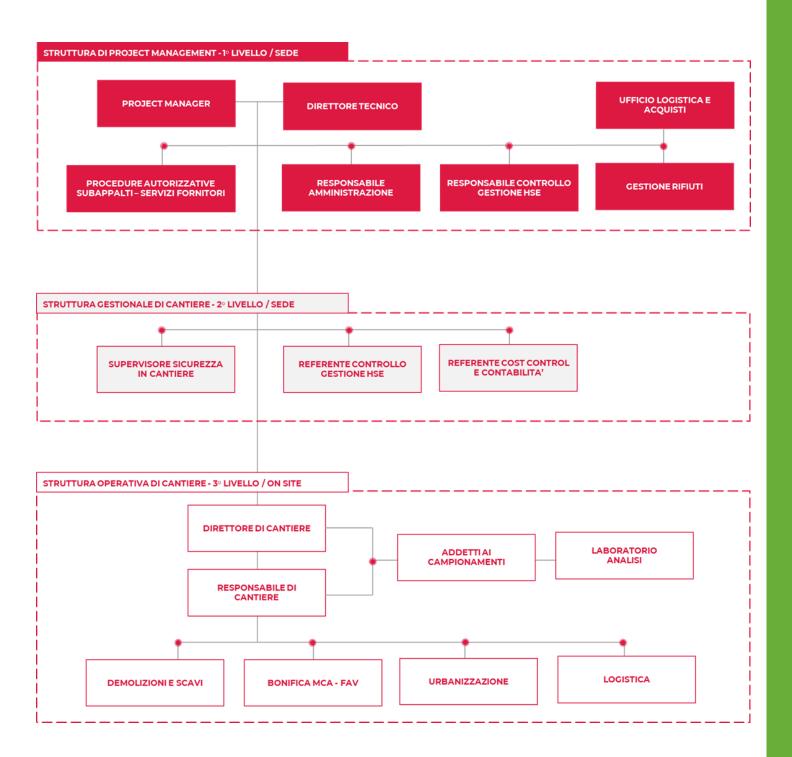
Per garantire trasparenza e conformità, la Società si avvale di consulenti esterni e indipendenti per la gestione delle retribuzioni e dell'ufficio paghe.

Nel 2024, il valore del tasso di retribuzione totale annua – ovvero il rapporto tra la retribuzione annua più elevata e quella mediana percepita dai dipendenti – è stato pari a 29,4. Considerando invece la crescita delle retribuzioni rispetto all'anno precedente, la variazione di questo tasso, calcolata confrontando l'incremento della retribuzione più alta con quello della retribuzione mediana, si è attestata a 4,9.

Il Sistema Retributivo

# Struttura Organizzativa

Il seguente **organigramma funzionale di produzione** presenta le unità organizzative secondo cui è strutturata l'azienda e le relazioni che intercorrono tra le stesse.



# Politiche e Strumenti di Governance

GRI: 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

# Strumenti di Governance

Unica adotta un sistema di gestione fondato su strumenti di governance, policy e procedure specifiche, tra questi rientrano:

- Codice Etico e di Comportamento;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione ai sensi della norma UNI EN ISO 37001:2016;
- Politica Anticorruzione;

Questi sistemi e strumenti aiutano la Società ad operare in modo efficiente, sostenibile e responsabile, contribuendo al successo a lungo termine dell'azienda.

# Codice Etico e di Comportamento

Il Codice Etico e di Comportamento contiene principi e norme a cui devono attenersi tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali, ed inoltre esprime l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di Unica nei confronti di tutti i suoi soci in affari.

In particolare, sancisce i principi e l'impegno che l'azienda richiede nello svolgimento delle attività e delle norme di comportamentali da adottare nel rispetto delle leggi, in un'ottica di legalità, trasparenza, correttezza, responsabilità, tutela e rispetto.

I principi cardine del Codice Etico sono:

- Legalità e rispetto delle leggi e dei regolamenti;
- Correttezza, onestà, trasparenza e diligenza;
- Rispetto della persona e valorizzazione delle risorse umane;
- Riservatezza e diligenza.

Unica ha deciso di implementare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Il Modello Organizzativo e di Gestione (MOG) costituisce un sistema di gestione aziendale strategico, volto a prevenire la commissione di reati da parte di apicali e dipendenti, a vantaggio o nell'interesse della Società.

Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

Modello di

Organizzazione, Gestione e Controllo

> La Società è dotata di un Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, redatto in conformità ai requisiti della Norma UNI EN ISO 37001:2016.

> Il Manuale stabilisce i requisiti e fornisce una guida per aiutare l'organizzazione a prevenire, rilevare e rispondere ai fenomeni di corruzione e rispettare le leggi anticorruzione ed altri impegni volontari applicabili alle sue attività.

Politica Anticorruzione

Come approfondito nel paragrafo "Lotta contro la corruzione", Unica ha implementato, in linea con i principi del proprio Codice Etico, una Politica Anticorruzione conforme alla Norma UNI EN ISO 37001:2016, promuovendo una cultura aziendale basata sulla legalità, l'integrità e il rispetto delle regole.

Strumenti di segnalazione e di prevenzione degli impatti La Società ha implementato una serie di strumenti di governance per garantire trasparenza, etica e conformità normativa, sia all'interno dell'organizzazione che nelle relazioni con gli stakeholder esterni:

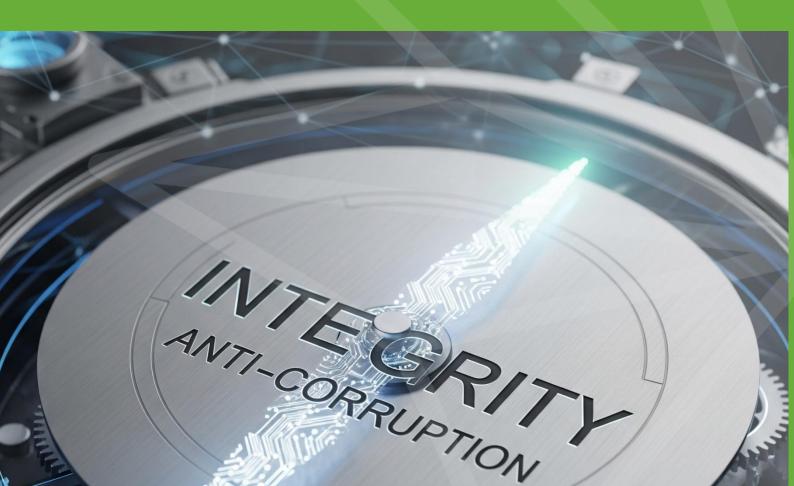
- Gestione dei conflitti di interesse: l'azienda adotta procedure strutturate per identificare, prevenire e risolvere potenziali conflitti tra interessi personali o professionali e quelli aziendali. Questo approccio garantisce decisioni trasparenti ed etiche, attraverso l'obbligo di dichiarazione di conflitti, controlli interni rigorosi e la separazione delle responsabilità decisionali.
- Organismo di Vigilanza (OdV): organismo istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha il compito di monitorare l'applicazione e l'efficacia del modello organizzativo aziendale, prevenendo rischi di reati come frodi e corruzione. È inoltre responsabile della conformità normativa e della proposta di aggiornamenti per migliorare le procedure aziendali.
- Canali di segnalazione: l'azienda, al fine di promuovere una cultura aziendale aperta al trasparente e al confronto, ha istituito canali di comunicazione interni che permettono di segnalare qualsiasi anomalia o criticità, favorendo la risoluzione tempestiva delle problematiche e il miglioramento dell'efficienza dei processi aziendali.
- Whistleblowing: attraverso appositi canali di whistleblowing, gli stakeholder possono segnalare in modo sicuro eventuali violazioni, illeciti o comportamenti non etici. I segnalanti beneficiano di protezione legale contro ritorsioni, come previsto dal D.Lgs. 24/2023. Questi canali, accessibili anche a fornitori e stakeholder al link https://unica.openblow.it/#/, rafforzano la trasparenza e il rispetto delle normative nazionali ed europee.

Nel 2024 non sono state registrate segnalazioni di criticità. La Società si impegna a mantenere e migliorare costantemente il proprio sistema di gestione dei rischi e delle criticità, garantendo un ambiente aziendale sicuro, trasparente e conforme alle normative vigenti.

# Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

A conferma dell'impegno di Unica per la governance responsabile e la gestione etica delle attività aziendali, è prevista l'implementazione del **Modello di Organizzazione e Gestione (MOG)** in conformità al Decreto Legislativo 231/2001.

In questo modo si mira a rafforzare il sistema di controllo interno e prevenire il rischio di comportamenti illeciti, promuovendo trasparenza, correttezza e responsabilità nella gestione delle operazioni aziendali.



# La nostra strategia per la sostenibilità

Nel 2023, Unica ha tracciato una prima ambiziosa roadmap verso un futuro più sostenibile, definendo il proprio Piano di Sostenibilità per il triennio 2024-2026. Questo documento rappresenta il perno strategico delle iniziative ESG dell'organizzazione, orientando le azioni verso obiettivi misurabili e concreti.

Nel 2024, la Società ha proseguito nell'implementazione del Piano, rafforzando il proprio impegno attraverso il monitoraggio costante dei KPI ambientali, sociali e di governance. Tali indicatori rappresentano uno strumento fondamentale per valutare l'efficacia delle azioni intraprese, misurare i progressi e supportare le decisioni strategiche.

Attraverso report di controllo periodici, viene valutato l'allineamento delle azioni intraprese con gli obiettivi prefissati nel Piano di Sostenibilità.

# Our Sustainability Roadmap





# **06** STAKEHOLDER E MATERIALITÀ

# I nostri Stakeholder

GRI: 2-29

Mappatura e Prioritizzazione degli Stakeholder L'identificazione degli stakeholder rappresenta una fase fondamentale e strettamente integrata al processo di analisi di materialità. Tale analisi ha l'obiettivo di individuare i temi materiali, ovvero quegli aspetti ambientali, sociali e di governance che risultano rilevanti sia per l'organizzazione che per i suoi stakeholder.

Nel percorso intrapreso da Unica, il primo passo è stato quello di mappare in modo strutturato le principali categorie di stakeholder, interni ed esterni, tenendo conto delle specificità del contesto operativo dell'azienda.

A questa fase ha fatto seguito un **processo di prioritizzazione interna**, realizzato attraverso un questionario rivolto ai principali referenti aziendali, finalizzato ad identificare gli stakeholder di maggior rilevanza per l'organizzazione e valutarli secondo criteri di dipendenza, influenza e urgenza.1

Gli Stakeholder risultati prioritari per Unica sono:



<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Mitchell, R. K., Agle, B. R., & Wood, D. J. (1997), "Toward a theory of stakeholder identification and salience" e AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES)

# Analisi di Materialità

GRI: 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

Il presente Bilancio di Sostenibilità è strutturato, coerentemente con i principali framework di riferimento, in **temi materiali**, ossia secondo le tematiche ritenute di prioritaria importanza per la Società e per gli Stakeholder.

Per questo motivo è stata svolta un'analisi di materialità che ha permesso di identificare gli impatti negativi e positivi che l'organizzazione ha, o potrebbe avere, a livello economico, ambientale e sociale (inclusi quelli sui diritti umani) come conseguenza delle sue attività o dei suoi rapporti di business. Tale analisi, oltre ad individuare le tematiche ESG di rilievo per la Società, ha fornito un ottimo punto di partenza per la definizione degli obiettivi da integrare all'interno del Piano di Sostenibilità.

L'analisi di materialità è stata svolta in allineamento ai nuovi GRI Universal Standard 2021.

Successivamente all'analisi del contesto, nella quale si è delineato il quadro operativo e organizzativo dell'azienda, sono state seguite le fasi di seguito descritte.

Fase 1: Identificazione degli impatti positivi e negativi Il primo passo consiste in una fase di identificazione degli impatti negativi e positivi direttamente o indirettamente correlati alle attività dell'organizzazione. Gli impatti negativi sono stati identificati considerando gli impatti effettivi e potenziali che l'organizzazione può causare o contribuire a causare attraverso le proprie attività, prodotti e i servizi.

Contrariamente, nel processo di identificazione degli impatti positivi sono stati valutati i contributi della Società nella delineazione di uno sviluppo sostenibile.

Fase 2: Valutazione degli impatti Il secondo passo consiste nell'valutazione qualitativo-quantitativa della portata di ogni singolo impatto.

Per gli impatti negativi effettivi, la valutazione si basa sulla gravità dell'impatto che considera tre fattori: scala, ambito e rimediabilità. Per quelli potenziali alla gravità si aggiunge anche la probabilità di accadimento.

Per gli impatti positivi effettivi, la valutazione si basa sull'entità dell'impatto che considera due fattori: scala e ambito. Per quelli potenziali all'entità si aggiunge anche la probabilità di accadimento.

La valutazione degli impatti negativi viene effettuata a monte della gestione del tema, ossia considerando gravità e probabilità a prescindere dalle misure adottate dall'azienda per mitigare o prevenire tali impatti. Mentre la valutazione degli impatti positivi avviene a valle della gestione del tema, tenendo conto anche delle iniziative deliberate dall'azienda.

Tutte le valutazioni degli impatti sopra descritte hanno previsto l'attribuzione di un punteggio da 1 a 4, permettendo la costruzione di una matrice di valutazione 4x4 con portata massima pari a 16.

## Soglia di materialità

È stata quindi adottata una soglia di materialità, corrispondente a un punteggio pari a 6. I temi i cui impatti associati sono risultati al di sotto della soglia di materialità non sono stati considerati materiali e, pertanto non sono stati presi in considerazione nella rendicontazione.

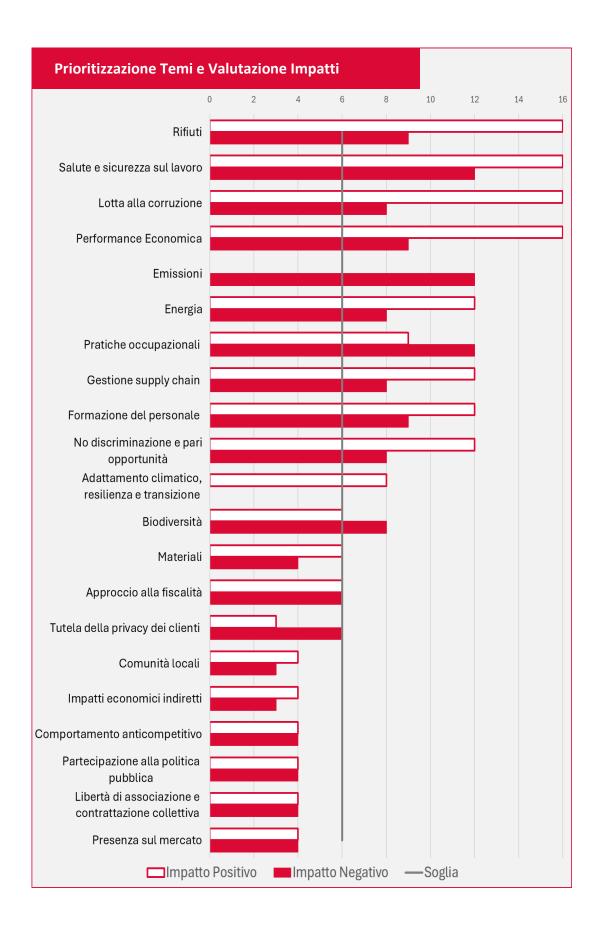
In relazione ai risultati ottenuti dall'analisi di materialità, in particolare in riferimento alla classifica degli impatti negativi e positivi sopra definita, la Società ha individuato 15 temi materiali, che a loro volta sono stati raggruppati nei tre ambiti ESG.

Questionario Stakeholder: Analisi di Materialità

Unica ha posto al centro della sua strategia il coinvolgimento degli stakeholder, realizzando un'analisi di materialità approfondita e coinvolgendo attivamente le parti interessate attraverso un questionario online. Le risposte raccolte hanno permesso di identificare i temi più rilevanti per le categorie ESG:

- Gestione dei rifiuti
- Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori sul lavoro
- Performance economiche

Fase 3: Prioritizzazione e finalizzazione Temi Materiali L'ultima fase del processo di valutazione prevede la **prioritizzazione dei** temi materiali precedentemente individuati attraverso un'analisi sia di natura quantitativa che qualitativa. Al fine di facilitare questo processo, si è proceduto, ove possibile, a raggruppare gli impatti in macrocategorie.



# Temi materiali e KPI

Per ciascun tema materiale sono stati identificati dei **Key Performance** Indicators (KPIs), finalizzati ad agevolare il processo di monitoraggio degli obiettivi nel tempo e valutare le performance ESG.

Di seguito viene riportata una panoramica dei temi materiali e dei KPIs individuati.

La discussione approfondita della gestione di ciascun tema è trattata nel capitolo omonimo del presente Bilancio di Sostenibilità.

AMBITO	TEMA MATERI	ALE	GRI	OBIETTIVI DEL TEMA	KPI
, the state of the	1 = ( _ [ > ( ) ] =	IMPATTI ECONOMICI	201	Creazione di valore economico condiviso con tutti gli stakeholder, attraverso modelli di business sostenibili e responsabili.	Vendite Lorde
	:( <b>]</b> P_ ):	GESTIONE SUPPLY CHAIN	204 308 414	Gestione etica e trasparente della catena del valore, privilegiando fornitori locali e sostenibili.	<ul><li>Proporzione spesa fornitori locali</li></ul>
GOVERNANCE		LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE	205	Prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione, garantendo la massima trasparenza e integrità, attraverso l'implementazione di sistemi e procedure.	Meccanismi per     la lotta alla     corruzione
(inclusi aspetti economici)		ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE	201-2	Impegno nella decarbonizzazione e nella resilienza ai cambiamenti climatici, attraverso investimenti in tecnologie e progetti innovativi.	<ul><li>Valore</li><li>Investimenti</li></ul>
		APPROCCIO ALLA FISCALITA'	207	Trasparenza fiscale e contribuzione allo sviluppo economico dei paesi in cui si opera.	Imposte versate
AMBIENTALI		ENERGIA	302	Ottimizzazione dei consumi energetici e promozione di fonti rinnovabili per ridurre l'impatto ambientale.	<ul><li>Energia</li><li>consumata</li><li>Intensità</li><li>energetica</li></ul>
		EMISSIONI GAS SERRA	305	Misurazione e riduzione delle emissioni di gas serra generate dalle attività aziendali.	<ul><li>Emissioni CO<sub>2eq</sub></li><li>Intensità</li><li>emissiva</li></ul>
		GESTIONE RIFIUTI	306	Minimizzazione della produzione rifiuti e promozione riciclo e recupero.	<ul><li>Quantità rifiuti prodotti</li><li>Rifiuti conferiti a recupero</li></ul>

AMBITO	TEMA MATERIALE	GRI	OBIETTIVI DEL TEMA	КРІ
	TUTELA DEL TERRITORIO E BIODVERSITA'	304	Tutela di ecosistemi e biodiversità attraverso una gestione responsabile delle risorse naturali. Attuazione e aggiornamento di procedure operative per la gestione dei rischi ambientali.	Numero siti in aree protette
	MATERIALI	301	Riduzione dell'impatto ambientale attraverso un approvvigionamento responsabile delle materie prime e ad un utilizzo efficiente delle risorse.	% Materiali     provenienti da     riciclo
SOCIALI	PRATICHE OCCUPAZIONALI  E  PARI OPPORTUNITÀ (NO DISCRIMINAZION	405 405 406	Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante, valorizzando le competenze dei dipendenti.  Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto delle diversità e sulla valorizzazione delle competenze di ogni persona, indipendentemente da genere, età, origine, orientamento o convinzioni personali.	<ul> <li>Tasso di turnover</li> <li>Nuove assunzioni</li> <li>Rapporto stipendio donna / uomo per qualifica</li> <li>Episodi di discriminazione</li> </ul>
	FORMAZIONE DE PERSONALE	L 403-5 404	Investimento continuo nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei dipendenti per migliorare la performance aziendale.	<ul><li>Ore di formazione erogate</li></ul>
	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	403	Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e salubre, attraverso la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.	Indici     infortunistici
	TUTELA DELLA PRIVACY	418	Tutela privacy e sicurezza digitale attraverso l'adozione di standard elevati per la protezione ed una gestione trasparente e responsabile dei dati.	Procedure interne per la tutela della privacy

# Il nostro avvicinamento agli standard europei

GRI-ESRS Interoperability, GRI-SDGs Mapping

Unica, nell'ambito del proprio percorso di sostenibilità, si impegna a contribuire ad uno sviluppo sostenibile in linea con i Sustainable Development Goals (SDGs) definiti dalle Nazioni Unite. A tal fine, la Società ha condotto un'analisi per identificare gli SDGs sui quali le proprie attività risultano maggiormente rilevanti e in grado di generare un contributo significativo.

A seguito dell'analisi di materialità, è stata effettuata la mappatura di corrispondenza tra i temi materiali e i 17 SDGs, individuando 14 obiettivi prioritari da integrare nel Piano Strategico per lo Sviluppo Sostenibile. La matrice di correlazione riportata di seguito evidenzia il legame tra i temi materiali e gli SDGs prioritari, in conformità alle linee guida del GRI contenute nel documento "Linking the SDGs and the GRI Standards".

In parallelo, Unica ha avviato un percorso di progressivo allineamento tra la rendicontazione in accordo con le linee guida del GRI e quanto indicato dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), con l'obiettivo di rendere la propria rendicontazione sempre più completa, trasparente e conforme alle normative europee. Questo percorso si integra con l'attività di valutazione degli SDGs, rafforzando il collegamento tra i temi materiali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Grazie a questo approccio integrato, l'azienda sarà in grado di monitorare in modo più efficace non solo i propri impatti, ma anche i rischi e le opportunità lungo la catena del valore, così da definire obiettivi strategici misurabili nel medio-lungo periodo, nonché porre le basi per una futura rendicontazione conforme ai requisiti della CSRD.

# SUSTAINABLE GOALS































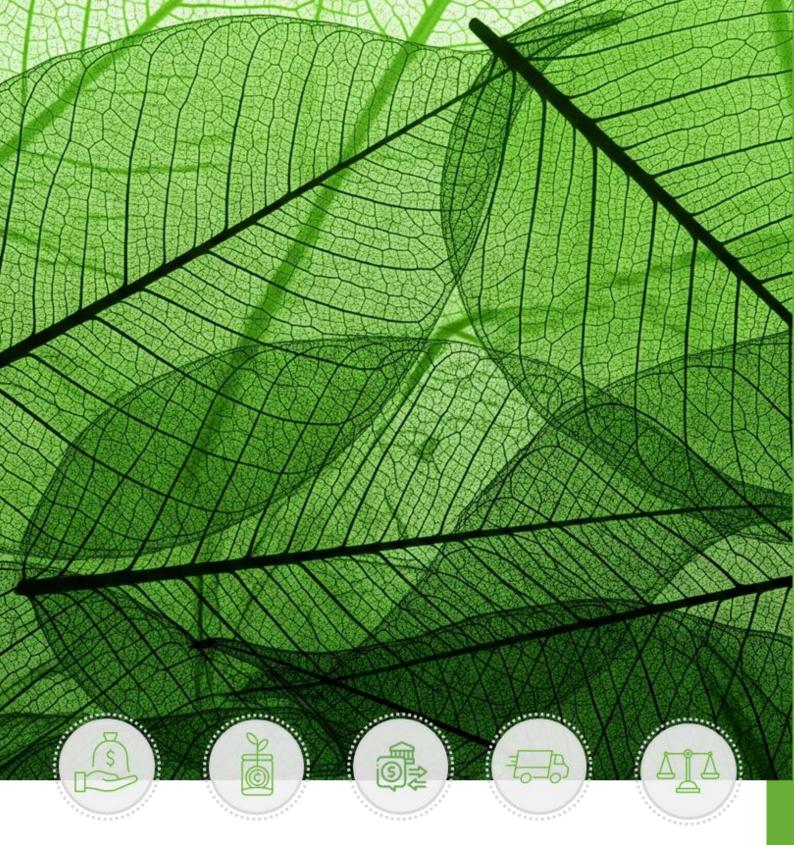












IMPATTI **ECONOMICI**  ADATTAMENTO

APPROCCIO CLIMATICO ALLA FISCALITÀ

GESTIONE SUPPLY CHAIN

LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE



**07** PERFORMANCE ECONOMICA

# Impatti economici

GRI: 201-1, 201-4

## Bilancio Economico

Unica, attraverso l'analisi del Bilancio di esercizio, si è impegnata a valutare il valore generato e conseguentemente distribuito ai propri Stakeholder nel corso dell'anno. Inoltre, vengono anche rendicontati i dati relativi ai ricavi netti, al capitale azionario e ai debiti.

La tabella seguente mostra un prospetto sintetico del Bilancio Economico di Unica:

BILANCIO ESERCIZIO (1)	2022	2023	2024
Totale Ricavi	28.649.058	44.986.799	66.316.112
Vendite lorde	27.427.895	44.077.427	64.114.598
Altri ricavi	1.221.163	909.372	2.201.514
Costi operativi	22.020.501	35.916.775	56.590.398
Costo merci	2.997.195	5.292.907	7.280.383
Costi di servizi ed altri costi d'esercizio	19.023.306	30.623.868	49.303.185
Valore distribuito alla forza lavoro	3.607.417	5.056.376	7.030.584
Importi pagati agli enti/persone finanziatori	177.255	618.692	440.324
Importi pagati agli organi governativi	2.055.093	2.537.870	2.378.988

<sup>(1)</sup> Valori espressi in euro (€).

# Assistenza finanziaria

Nel 2024, come nel 2023, Unica ha ricevuto dell'assistenza finanziaria dalla Pubblica Amministrazione, il cui valore è suddividibile come illustrato di seguito:

ASSISTENZA FINANZIARIA (1)	2023	2024
Sgravi fiscali e detrazioni d'imposta	4.523.711	1.071.700
Sovvenzioni agli investimenti	-	-
Altri sussidi finanziari dalla Pubblica Amministrazione	-	-

<sup>&</sup>lt;sup>(1)</sup> Valori espressi in euro (€)

Nel 2024 Unica non ha ricevuto sovvenzioni o contributi pubblici; ha fruito esclusivamente di sgravi fiscali e crediti d'imposta pari a 1.071.700 €.

# Adattamento climatico, resilienza e transizione

GRI: 201-2

Il perseguimento dello sviluppo sostenibile rappresenta un obiettivo strategico fondamentale per l'azienda, in linea con la visione di un'economia a basse emissioni di carbonio e con l'impegno ad adottare politiche sempre più sostenibili.

Consapevole dell'impatto ambientale delle proprie attività, la società ha avviato un percorso di transizione energetica volto a ridurre la propria impronta ecologica e a rafforzare la resilienza complessiva dell'organizzazione.

In quest'ottica, è stato programmato un investimento pari a 1,7 milioni di euro per la realizzazione di un impianto fotovoltaico destinato ad alimentare energeticamente cantieri e uffici, favorendo sia l'autoproduzione di energia rinnovabile, che la riduzione di emissioni e il rafforzamento della capacità di adattamento dell'azienda alle sfide poste dal cambiamento climatico. La sua realizzazione è prevista entro il 2026.

Parallelamente, è prevista la realizzazione di un **impianto di trattamento** dei rifiuti per la quale sono stati stanziati circa 6,5 milioni di euro. Al termine della costruzione, prevista per il 2026, è pianificato un ulteriore investimento di 500 mila euro successivamente al suo avvio operativo.

L'azienda sta inoltre portando avanti il **rinnovo del parco mezzi** con un investimento di **8 milioni di euro**, finalizzato all'introduzione di veicoli più efficienti a minore impatto ambientale, contribuendo così alla riduzione del consumo di carburante e delle emissioni legate alle attività operative.

Nella seguente tabella si riassumono gli investimenti previsti:

PROGETTO	INVESTIMENTO (1)	ORIZZONTE TEMPORALE
Impianto Fotovoltaico	1,7	2024 - 2026
Impianto Trattamento Rifiuti	6,5	2024 - 2026
Rinnovo parco mezzi	8	dal 2024

<sup>(1)</sup> Valori espressi in milioni di euro (mln €).

# Approccio alla fiscalità

GRI: 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Unica attribuisce grande importanza alla gestione delle tematiche fiscali, adottando una strategia basata su onestà, correttezza, integrità e trasparenza. La società si impegna a rispettare le normative fiscali applicabili, minimizzando i potenziali impatti fiscali e reputazionali, con l'obiettivo di salvaguardare il patrimonio aziendale e creare valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

La responsabilità fiscale di Unica è in capo al Consiglio di **Amministrazione**, che ne garantisce la supervisione e l'integrazione nei processi aziendali e nel monitoraggio dei rischi. Per assicurare una gestione proattiva del rischio fiscale, la Società monitora costantemente le questioni fiscali più rilevanti, con l'obiettivo di individuarle, misurarle e controllarle tempestivamente.

L'applicazione della strategia fiscale coinvolge l'intera organizzazione, sotto la guida dei responsabili di area e della Direzione, adottando un approccio caratterizzato da tolleranza al rischio estremamente bassa. La conformità viene verificata attraverso controlli interni strutturati e mediante canali di whistleblowing dedicati, che garantiscono trasparenza e tracciabilità.

In questo contesto, Unica mantiene un dialogo aperto e collaborativo con le autorità fiscali e gli **stakeholder** rilevanti, assicurando comunicazioni tempestive e il rafforzamento della fiducia reciproca.

Le informazioni presentate in questa sezione si riferiscono esclusivamente alle attività fiscali svolte in Italia.

IMPOSTE (1)	2023	2024
Ricavi da vendite a terze parti	44.077.427	64.114.598
Utile/perdita ante imposte	8.860.417	9.326.439
Attività materiali	35.274.164	53.996.804
Imposte sul reddito (criterio di cassa)	1.055.616	837.405
Imposte sul reddito (utili/perdite)	2.422.927	2.378.988

(2) Valori espressi in euro (€).

# Gestione Supply Chain

GRI: 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

#### Catena di fornitura

La catena di fornitura dell'organizzazione si articola in una rete diversificata di operatori attivi in settori strategici, tra cui il trasporto di rifiuti, carburanti e prodotti chimici, nonché nella fornitura di servizi integrati di ingegneria e consulenza tecnico-specialistica. A questa rete si affiancano numerosi fornitori di materiali da costruzione, componenti tecnici e materie prime necessarie allo svolgimento delle attività operative. Tale diversificazione consente di sostenere la complessità dei processi aziendali, garantendo continuità, efficienza e qualità lungo l'intera filiera.

#### Fornitori locali

Nel 2024, la Società ha gestito complessivamente 2.338 ordini, avvalendosi di 438 fornitori per un volume di affari pari a 25.270.904 €. Di questo importo, il 23% è attribuibile a 176 fornitori locali con sede nella provincia di Bergamo (BG).

Anno	Nr. ordini	Totale forniture acquisite <sup>(1)</sup>	Nr. fornitori	Nr. Fornitori <i>LOCALI</i>	Totale forniture locali <sup>(1)</sup>
2022	324	4.729.535	90	34	2.587.118
2023	961	11.041.487	315	137	2.811.969
2024	2.338	25.270.904	438	176	5.759.287

<sup>(1)</sup> Valori espressi in euro (€)

Un aspetto importante nella gestione della catena di fornitura è il sostentamento dei fornitori locali: favorire l'approvvigionamento a livello locale può attrarre indirettamente ulteriori investimenti per l'economia del territorio. Questa strategia contribuisce alla stabilità della comunità locale e consolida i rapporti con gli stakeholder del territorio.

#### Qualifica dei fornitori

Per garantire un controllo completo e continuo sulla catena di fornitura, Unica adotta un processo strutturato di valutazione durante le fasi di selezione dei fornitori. Questo processo è finalizzato ad approfondire la conoscenza dei fornitori, con particolare attenzione alla loro solidità finanziaria, idoneità tecnico-professionale e conformità agli standard HSEQ (Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità).

La selezione e la valutazione dei fornitori si basano sui principi delle norme ISO, integrando criteri rigorosi di qualità con un'analisi accurata dei fattori economici.

A partire dal 2024, la Società ha avviato l'integrazione dei fattori ESG (ambientali, sociali e di governance) all'interno del processo di qualifica e selezione dei fornitori, mediante l'introduzione di un questionario strutturato di valutazione. Tale questionario è stato trasmesso ai fornitori identificati come **prioritari**, segnando l'avvio di

# Conformità dei fornitori ed eventuali impatti

un percorso volto a rendere l'approvvigionamento sempre più sostenibile. Il 47% dei questionari ha ricevuto riscontro positivo.

Nel corso del 2024 non sono stati riscontrati impatti negativi significativi legati alla catena di fornitura e ai fornitori. Nessuna delle attività di approvvigionamento ha comportato violazioni dei requisiti legali, contrattuali o etici, né situazioni che possano aver inciso negativamente su salute, sicurezza, diritti dei lavoratori o sull'ambiente.

Come già accennato, tutti i partner commerciali sono sottoposti a un processo di qualifica che ne assicura la conformità ai requisiti normativi, contrattuali ed etici stabiliti dall'Azienda, garantendo così standard elevati di affidabilità e responsabilità lungo l'intera catena di approvvigionamento.

# Lotta contro la corruzione

GRI: 205-2, 205-3



#### RATING LEGALITÀ





Unica riconosce l'importanza di condurre il proprio business ispirandosi ai principi di integrità, trasparenza e correttezza contenuti nel proprio Codice Etico.

Con lo scopo principale di adottare un sistema strutturato e organico di protocolli preventivi la Società prevede di adottare come strumento di Governance un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

Inoltre, la Società si è dotata anche di un Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla Norma UNI EN ISO 37001:2016. A corredo del Manuale, vi è la Politica Anticorruzione che ha lo scopo principale di consolidare i principi del Codice Etico e di supportare attivamente iniziative volte a garantire condotte corrette e conformi agli standard aziendali da parte di tutto il personale.

La Società si impegna a:

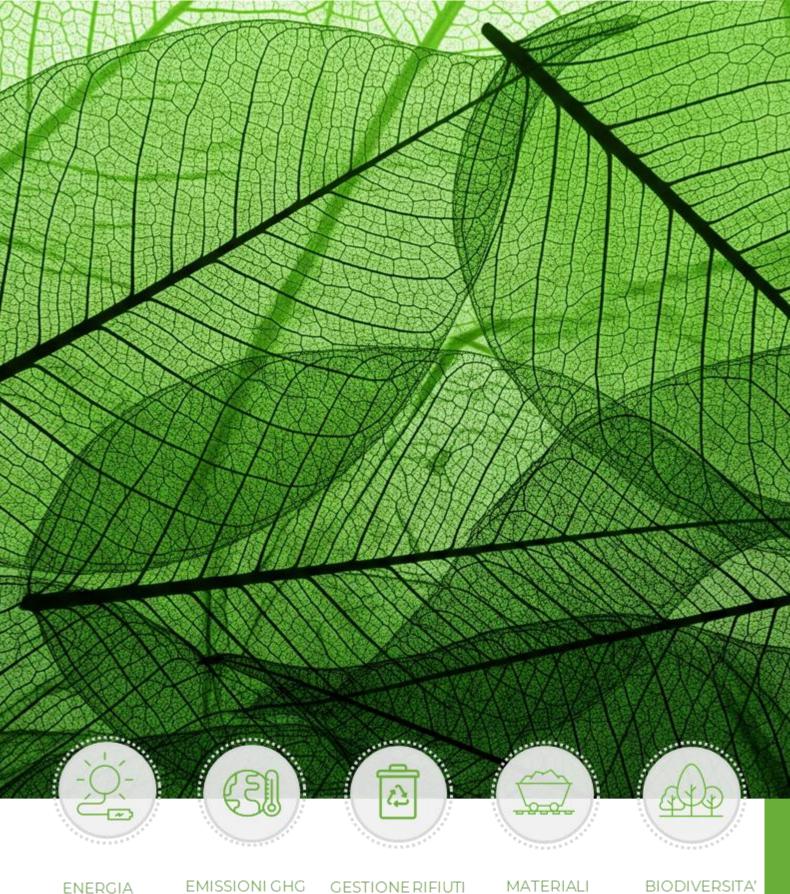
- vietare la corruzione;
- o assicurare il riesame della Politica Aziendale, tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito
- assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione;
- incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione;
- mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile.

A tal proposito, la Società ha individuato la Funzione di Conformità per la prevenzione della Corruzione che ha il compito di supervisionare l'attuazione del sistema di Gestione e relazionare direttamente al massimo Organo di Governo sulle prestazioni di tale Sistema.

Unica è impegnata anche in un processo continuo di formazione e informazione del proprio personale al fine di ridurre il rischio del verificarsi di comportamenti illeciti.

Nel 2024, sono 32 i dipendenti che sono stati informati in materia di anticorruzione, pari a circa il 28%, mentre tutti i 3 membri dell'organo di governo (100 %) hanno ricevuto una formazione specifica sul tema.

Inoltre, nel 2024 non sono stati segnalati né rilevati incidenti legati alla corruzione, a conferma dell'efficacia delle politiche aziendali e delle misure preventive adottate per garantire elevati standard di trasparenza e integrità.



ENERGIA

BIODIVERSITA'



**08** PERFORMANCE AMBIENTALE

Inventario Fonti

Energetiche

# Energia

GRI: 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

Nel 2024, la Società ha proseguito e rafforzato il proprio impegno nella strategia di sostenibilità, ampliando il processo di rendicontazione e monitoraggio dei consumi energetici avviato nel 2022 per ridurre l'impatto emissivo.

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento, di raffreddamento o di vapore. È stato quindi necessario procedere con una disamina finalizzata all'individuazione delle **principali fonti energetiche** da cui si approvvigiona, quali: gasolio e benzina (99%) ed energia elettrica prelevata da rete (1%).

Nel corso del 2023 si è registrato un primo aumento dei consumi energetici dovuto alla crescita significativa del numero di cantieri

Tale incremento si è ulteriormente accentuato nel 2024, sia per il proseguimento dell'attività cantieristica su larga scala, sia per l'apertura della nuova sede operativa di Trezzano Rosa.

CONSUMI ENERGETICI	UM	2022	2023	2024
Gasolio	kWh	760.137	5.097.917	8.920.740
Benzina	kWh	(7)	(7)	3.707
Consumo di elettricità da rete <sup>(2)</sup>	kWh	7.675	87.172	107.810
Consumo totale di	kWh	767.812	5.185.090	9.032.257
energia interno	GJ	2.764	18.666	32.516

#### Note:

- (1) Dato non disponibile.
- (2) Il perimetro di rendicontazione è stato affinato per il 2023 e 2024: aggiunto consumo relativo alle sedi e cantieri non considerati nel 2022.

#### Consumi mezzi

L'impiego di gasolio e benzina costituisce una quota rilevante dei consumi energetici aziendali, in quanto strettamente connesso alla natura delle attività svolte (demolizioni, movimentazioni e bonifiche), che richiedono l'utilizzo di mezzi pesanti e ad alta potenza.

Consapevole dell'impatto ambientale associato, l'azienda si impegna a ridurne progressivamente gli effetti attraverso l'ottimizzazione dei processi operativi, la valutazione di soluzioni a minore impatto emissivo e, nel medio periodo, l'introduzione di tecnologie e mezzi più sostenibili.

In tale ottica, come già accennato nel paragrafo della performance economica sono già stati previsti investimenti per il rinnovo del parco mezzi al fine di accelerare la transizione verso veicoli più efficienti e meno impattanti.

# Energia Elettrica 100% green

Nel 2024, i consumi complessivi di energia elettrica sono aumentati nelle sedi e nei cantieri, in linea con l'espansione delle attività operative e l'apertura della nuova sede di Trezzano Rosa.

In concomitanza con ciò, l'organizzazione ha consolidato il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, aumentando significativamente l'acquisto di energia elettrica da fonti 100% rinnovabili, che rappresenta ora il 76% del consumo totale.

Questo risultato riflette l'impegno concreto dell'organizzazione nel ridurre la dipendenza dalle fonti fossili e nel promuovere una transizione energetica verso modelli più sostenibili.

#### Intensità Energetica

Nella tabella è riportato il calcolo dell'intensità energetica, ottenuto mettendo in relazione il consumo energetico complessivo con il parametro delle **vendite lorde**, considerato come un parametro adeguato in relazione alle attività dell'organizzazione. Tale parametro permette di monitorare il requisito energetico necessario all'erogazione dei servizi venduti dall'organizzazione.

INTENSITÀ ENERGETICA	UM	2022	2023	2024
Consumo totale di energia interno	MWh	768	5.185	9.032
Vendite Lorde	MIn€	29	44	64
Intensità energetica	MWh /Mln €	26,8	118	141

# Rinnovo Parco Macchine

Da sempre Unica SpA si distingue per la capacità di affrontare ogni progetto con professionalità, efficienza e rapidità di intervento. Grazie a un parco mezzi di oltre 150 unità, l'azienda è in grado di rispondere in modo puntuale e flessibile a esigenze diverse, dai piccoli interventi alle grandi opere.

Ogni anno viene rinnovato e ampliato circa il 30% della flotta, con l'obiettivo di adeguarla alle nuove necessità operative e alle più avanzate soluzioni. tecnologiche, garantendo servizi sempre più efficienti, sicuri e rispettosi dell'ambiente.



# Emissioni Gas Serra

GRI: 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Stima emissioni: Linee guida Greenhouse Gas Protocol Unica rafforza costantemente il proprio impegno nella lotta al cambiamento climatico, ampliando il perimetro di analisi delle emissioni di gas serra e adottando un approccio sempre più completo alla rendicontazione.

Con l'obiettivo di supportare strategie efficaci di riduzione, la Società ha stimato la propria carbon footprint in termini di CO2 equivalente (CO<sub>2eq</sub>), seguendo le linee guida del **Greenhouse Gas Protocol**.

In particolare, la Società ha p

roceduto a stimare:

- le emissioni dirette (Scope 1): derivanti da fonti direttamente controllate dalla stessa, come le emissioni dovute al riscaldamento degli uffici o le emissioni associate all'utilizzo di combustibili fossili per l'alimentazione dei mezzi di trasporto aziendali:
- le emissioni indirette (Scope 2): derivanti dall'energia importata, ovvero quella prelevata dalla rete elettrica;
- le emissioni indirette non incluse in Scope 1 e 2 (Scope 3): generate da attività non controllate direttamente dall'azienda, ma legate al suo funzionamento.

Scope 2: Metodologie

Le emissioni indirette (Scope 2) sono state stimate seguendo due approcci di calcolo diversi:

- metodologia location-based: prevede di stimare le emissioni indirette utilizzando dei fattori di emissione medi della rete nazionali in funzione del Paese in cui viene acquistata l'energia elettrica, in questo caso l'Italia.
- metodologia market-based: prevede di utilizzare dei fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori, tenendo in considerazione la tipologia di energia elettrica acquistata. A tal proposito, agli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate mediante certificati di garanzia (GoO) si attribuisce un fattore emissivo nullo. Diversamente, vengono utilizzati dei fattori di emissione che rappresentano il residual mix.

**Footprint** 

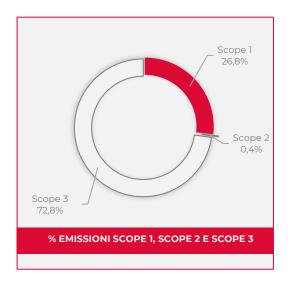
Di seguito si riporta una tabella riepilogativa delle emissioni di gas a effetto serra (greenhouse gases o GHGs) prodotte da Unica nell'ultimo triennio. A partire dal 2024, la rendicontazione include anche le emissioni di Scope 3, non calcolate negli anni precedenti.

EMISSIONI GAS SERRA	UM	2022	2023	2024
Emissioni dirette (Scope 1) (1)				
Emissioni mobili – mezzi di trasporto	tonCO <sub>2eq</sub>	195	1.355	2.373
Emissioni indirette (Scope 2) (2)				
Emissioni indirette (Scope 2) – location based	tonCO <sub>2eq</sub>	2	21	25
Emissioni indirette (Scope 2) – market based	tonCO <sub>2eq</sub>	4	28	12
Emissioni indirette non incluse in Scope 1 e 2 (Sc	cope 3) <sup>(3)</sup>			
Emissioni Scope 3	tonCO <sub>2eq</sub>	-	-	6.442
Emissioni totali (3)	tonCO <sub>2eq</sub>	201	1.404	8.852

Note:

- (1) (Per la stima delle emissioni Scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissione riportati nei database DEFRA (2022), DEFRA (2023) e DEFRA (2024).
- (2) Per la stima delle emissioni Scope 2 sono stati utilizzati i "<u>Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia" di ISPRA</u>" (tab 14) data pubblicazione 07/05/2025. Il fattore utilizzato considera il mix delle diverse fonti di produzione dell'elettricità acquistata.
- (3) La stima delle emissioni di Scope 3 di Unica è stata effettuata per la prima volta nel 2024, per gli anni precedenti tali emissioni non sono state oggetto di rendicontazione.

Come si può osservare nel grafico sottostante, nel 2024 la quota prevalente delle emissioni di gas serra è legata allo Scope 3 che contribuiscono per il 72,8%. A seguire le emissioni dirette di Scope 1 incidono per il 26,8% mentre le emissioni di Scope 2 hanno un'incidenza marginale pari allo 0,4%.



#### Intensità emissiva

Unica ha analizzato la propria **intensità emissiva**, calcolando il rapporto tra le emissioni di Scope 1 e Scope 2 e il valore delle **vendite lorde** espresse in milioni di euro.

Questo indicatore permette di valutare quanto impatto ambientale viene generato per ogni unità di valore economico prodotto, e di monitorare nel tempo l'efficienza ambientale dell'organizzazione in relazione ai risultati economici.

EMISSIONI	UM	2022	2023	2024
Emissioni dirette (Scope 1)	ton CO2eq	195	1.356	2.373
Emissioni indirette (Scope 2) – location based	ton CO2eq	2	21	25
Emissioni indirette (Scope 2) – market based	ton CO2eq	4	28	12
Emissioni indirette (Scope 3) - Hybrid	ton CO2eq	-	-	6.442
PARAMETRO SPECIFICO: VEN	IDITE			
Vendite Lorde	MIn€	29	45	66
INTENSITA' EMISSIVA				
Intensità emissiva - Scope 1	ton CO2eq/ MIn€	7	30	36
Intensità emissiva - Scope 2 (Location based)	ton CO2eq/ MIn€	0,1	0,5	0,4
Intensità emissiva - Scope 2 (Market based)	ton CO2eq/ MIn€	0,1	0,6	0,2
Intensità emissiva indiretta - Scope 3 – Hybrid	ton CO2eq/ MIn€	-	-	98

Approfondimento Stima Emissioni Scope 3

Unica ha avviato una prima fase di ricognizione e quantificazione delle emissioni di gas a effetto serra di **Scope 3**, riconoscendo il ruolo centrale che queste emissioni indirette rivestono nella valutazione dell'impatto climatico complessivo di un'organizzazione.

Il processo è stato impostato adottando le linee guida del **GHG Protocol**, con l'obiettivo di identificare le categorie di emissione più rilevanti e costruire un sistema di rendicontazione solido, aggiornabile e coerente.

In questa fase iniziale, è stato dedicato particolare impegno alla definizione di metodologie di calcolo affidabili e alla raccolta dei dati disponibili lungo la catena del valore, ponendo le basi per un sistema di monitoraggio che potrà evolvere e approfondirsi nel tempo.

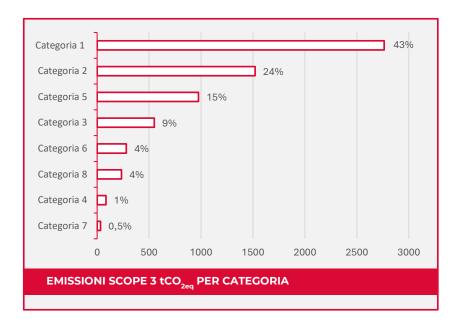
Nella tabella seguente sono riportati i metodi di calcolo adottati per le categorie di emissione di Scope 3 ritenute applicabili e significative per Unica, in considerazione delle attività svolte e dei dati disponibili nel presente anno di rendicontazione.

N.	CATEGORIA	ORIGINE DEI DATI	METODO DI CALCOLO ADOTTATO
1	Beni e servizi acquistati	Dati secondari	<ul> <li>Economic Input-Output (EIO) modelling utilizzando Scope3 Analyzer</li> </ul>
2	Beni strumentali (cespite)	Dati secondari	<ul> <li>Economic Input-Output (EIO) modelling utilizzando Scope3 Analyzer</li> </ul>
3	Attività relative al carburante e all'energia	Dati secondari	<ul> <li>Emissioni upstream dei combustibili acquistati.</li> <li>Fattori di emissione da Defra 2024.</li> </ul>
4	Trasporto e distribuzione a monte	Dati secondari	<ul> <li>Economic Input-Output (EIO) modelling utilizzando Scope3 Analyzer</li> </ul>
5	Rifiuti generati dalle operazioni	Dati secondari	<ul> <li>Metodo di calcolo basato sul tipo di rifiuto e sul peso.</li> <li>Fattori di emissione da Defra 2024.</li> </ul>
6	Viaggi d'affari	Dati secondari	<ul> <li>Economic Input-Output (EIO)     modelling utilizzando Scope3     Analyzer</li> <li>Stima basata sulla distanza     percorsa utilizzando EcoTransit</li> </ul>
7	Pendolarismo dei dipendenti e smartworking	Dati primari: questionario somministrato ai dipendenti sugli spostamenti casa- lavoro e sullo smartworking Dati secondari	<ul> <li>Metodo di calcolo basato sulla distanza, usando chilometraggio e tipologia dei mezzi; calcolo giorni di smartworking nel 2024. I dati acquisiti ed elaborati sono stati proiettati sul totale dei dipendenti.</li> <li>Fattori di emissione da Defra 2024.</li> </ul>
8	Beni in affitto/noleggio/leasi ng "a monte"	Dati secondari	<ul> <li>Economic Input-Output (EIO) modelling utilizzando Scope3 Analyzer</li> </ul>

# Dettaglio Risultati Scope 3

Nella tabella seguente sono riportate le **emissioni stimate**, espresse in tonnellate di CO2 equivalente (t CO2eq), per le categorie di Scope 3 risultate applicabili.

CATEGORIE CALCOLATE SCOPO 3	2024 (t CO <sub>2eq</sub> )
1 - Beni e servizi acquistati	2.763
2 - Beni strumentali (cespite)	1.521
3 - Attività relative al carburante e all'energia	550
4 – Trasporto e distribuzione "a monte"	85
5 – Rifiuti	976
6 - Viaggi d'affari	281
7 - Pendolarismo e smartworking	32
8 - Beni in affitto/noleggio/leasing "a monte"	234
TOTALE	6.442



Le emissioni di Scope 3 di Unica per l'anno 2024 ammontano a 6.442 tonnellate CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2eq</sub>), con una marcata concentrazione in alcune categorie.

In particolare, le emissioni derivanti da beni e servizi acquistati (Categoria 1) costituiscono la quota più significativa, pari a circa 43% del totale. Seguono i beni strumentali (cespite) (Categoria 2) con il 24%, e i rifiuti (Categoria 5) che rappresentano circa 15%.

Le emissioni legate all'uso di energia e combustibili (Categoria 3) incidono per il 9%, mentre le restanti categorie - trasporto a monte, viaggi d'affari, pendolarismo/smartworking e beni in leasing a monte rappresentano meno del 10% totale.

Questi dati evidenziano come le attività a monte della catena di fornitura siano le principali responsabili dell'impatto ambientale indiretto dell'organizzazione.

Come discusso nel paragrafo "Adattamento climatico, resilienza e transizione", Unica investe in progetti volti a promuovere uno sviluppo sostenibile delle proprie attività, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, anche attraverso la diminuzione delle emissioni di gas a

Tra questi, un ruolo cruciale nella riduzione delle emissioni lo si

attribuisce al progetto dell'impianto fotovoltaico.

Quest'impianto avrà una potenza nominale di 1,5 MW e sarà composto da 2500 pannelli da 600 W ciascuno.

Considerando le ore di irraggiamento medio annuo in Italia e prendendo in considerazione il fattore di emissione relativo al mix energetico nazionale (Fonte: Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia, ISPRA), si stima che l'attività di questo impianto porterebbe ad una riduzione delle emissioni di gas serra pari a 460 t CO2 eq.

Riduzione di emissioni di gas effetto serra

effetto serra.

# Gestione rifiuti

GRI: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

# Demolizione circolare e recupero

La gestione dei rifiuti rappresenta una delle leve operative più concrete all'interno delle strategie ambientali dell'organizzazione. L'obiettivo è quello di **contenere gli impatti generati dalle attività** e allo stesso tempo promuovere il recupero e il riuso dei materiali, secondo un approccio circolare orientato alla riduzione del prelievo di risorse naturali.

Nel 2024 sono state prodotte complessivamente circa 417 mila tonnellate di rifiuti, con un tasso di recupero pari al 92%, in crescita rispetto all'anno precedente. Questo risultato è stato raggiunto anche grazie all'adozione di **interventi di demolizione circolare**, che prevedono il riutilizzo diretto dei materiali all'interno dei siti o il loro reimpiego come materie prime seconde, attraverso processi di trasformazione intermedi.

La gestione operativa dei flussi è affidata a soggetti esterni qualificati, mentre il monitoraggio e la tracciabilità sono garantiti tramite l'impiego di piattaforme digitali dedicate.

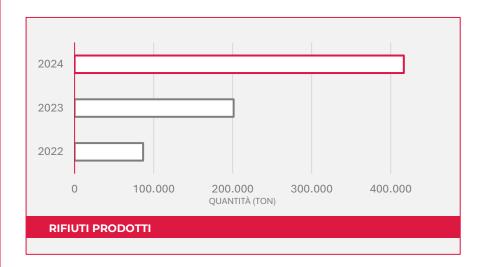
Nella tabella seguente viene riportata una panoramica delle principali tipologie di rifiuti gestiti. Le categorie che, singolarmente, incidono per meno dell'1 % sul totale sono state aggregate sotto la voce "Altro".

Classificazione rifiuti per codice CER e quantitativi

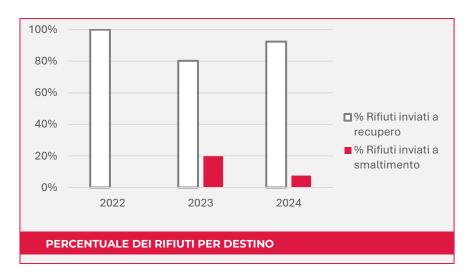
RIFIUTI GENERATI	ИМ	2024	%
170504 - Terra e rocce	ton	275.621	66%
170904 - Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	ton	71.483	17%
170507*- Pietrisco per massicciate ferroviarie, contenente sostanze pericolose	ton	16.289	4%
170101 -Rifiuti in cemento	ton	12.350	3%
170503 - Rifiuti risultanti dallo scavo del terreno	ton	10.574	2,5%
170107 – Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	ton	7.885	2%
170405 - Ferro e acciaio	ton	5.836	1,5%
Altro (<1%)	ton	16.561	4%
Totale rifiuti prodotti	ton	416.600	100%

La tabella seguente mostra come il progressivo incremento delle attività nei cantieri abbia determinato un corrispondente aumento nella produzione di rifiuti. Il trend risulta coerente con l'intensificazione degli interventi e delle lavorazioni, evidenziando la correlazione diretta tra l'espansione operativa e i quantitativi di rifiuti generati negli anni considerati.

RIFIUTI PRODOTTI	UM	2022	2023	2024
Totale rifiuti prodotti	ton	86.712	201.270	416.600
Distinzione per destinazi	one:			
Rifiuti destinati a smaltimento	ton	0	39.774	31.594
Rifiuti destinati a recupero	ton	86.712	161.496	385.006
% Recupero	%	100	80	92
Distinzione per tipologia	0			
Non pericolosi	ton	85.293	170.331	384.373
Pericolosi	ton	1.919	30.940	32.227



L'organizzazione gestisce i propri rifiuti **privilegiando il recupero** rispetto allo smaltimento. Tuttavia, nei cantieri possono essere prodotti rifiuti pericolosi come lane, FAV e amianto che, per loro natura, non possono essere inviati a recupero.



# Recupero Rifiuti

Unica attribuisce grande importanza alla **gestione sostenibile dei rifiuti**, adottando un approccio orientato al recupero e alla valorizzazione delle risorse, in linea con i principi dell'economia circolare.

Nel 2024, il **92**% dei rifiuti prodotti è stato destinato a processi di **recupero**, riducendo l'impatto ambientale delle proprie attività.

Per rafforzare ulteriormente questa strategia, la Società ha avviato investimenti per la costruzione di un **nuovo impianto di trattamento dei rifiuti**, la cui realizzazione è prevista entro il 2026, che consentirà di incrementare l'efficienza del recupero e promuovere un ciclo dei materiali sempre più sostenibile.



# Materiali

GRI: 301-1, 301-2

Nel 2024, l'approvvigionamento dei materiali da parte di Unica ha rispecchiato le esigenze operative legate alle sue attività principali, che comprendono bonifiche ambientali, demolizioni controllate, decommissioning, strip-out e supporto al remarketing immobiliare.

L'utilizzo dei materiali è stato orientato non solo alla funzionalità tecnica e operativa dei cantieri, ma anche alla sicurezza, alla conformità normativa e alla sostenibilità ambientale.

Si evidenzia che il 99% dei

principali materiali impiegati proviene da processi di riciclo a conferma dell'impegno dell'azienda nella riduzione dell'impatto ambientale e nella promozione dell'economia circolare.

I materiali risultati più rilevanti nell'anno di rendicontazione sono riportati nella tabella seguente.

Descrizione Materiale	U.M.	Quantitativo utilizzato	Proveniente da riciclo
Inerti riciclati certificati	ton	4.500	4.500
Polietilene bianco coprente	ton	22	0
Malta	ton	1,5	0
Ferro per armature	ton	2,5	0
Tessuto non tessuto	ton	13	0
Bigbags	ton	17	0
Totale	ton	4.556	4.500
Percentuale di materiali utilizzati provenienti da riciclo	%		99%

L'approvvigionamento è gestito tramite sistemi digitali centralizzati, che permettono la tracciabilità dei materiali per tipologia, fornitore e destinazione d'uso. Questo consente non solo una gestione efficiente e trasparente, ma anche la possibilità di analizzare e migliorare progressivamente l'impatto ambientale lungo tutta la catena del valore.

# Tutela del territorio e biodiversità

GRI: 304-1, 304-2

In questi ultimi anni, è notevolmente aumentata la consapevolezza a livello mondiale riguardo la necessità di proteggere il capitale naturale e agire per poter contrastare la perdita della biodiversità.

Nel corso del 2024, la Società ha gestito 72 siti dislocati sul territorio italiano, localizzati principalmente nelle regioni settentrionali.

In questo contesto, è stato avviato un **processo di mappatura** finalizzato ad individuare le potenziali interferenze tra le sedi e i cantieri aziendali con le seguenti aree protette:

- Aree Important Bird and Biodiversity Areas (IBA): aree importanti per la conservazione di popolazioni di uccelli selvatici;
- Siti Natura 2000: comprendenti Siti di Interesse Comunitario (SIC), Zone Speciali di Conservazione (ZSC) e Zone di Protezione Speciale (ZPS);
- Aree Umide di Importanza Internazionale (Ramsar): zone umide come paludi, acquitrini, torbiere, bacini d'acqua naturali o artificiali con acqua stagnante/corrente importanti sotto il profilo ecologico, botanico, zoologico, limnologico o idrologico, in particolare per gli uccelli acquatici;
- Aree protette (EUAP): aree naturali protette marine e terrestri quali i parchi nazionali/regionali, aree marine protette, riserve naturali statali/regionali, aree naturali protette nazionali/regionali.

La mappatura è stata effettuata adottando due criteri distinti, quali:

- criterio di sovrapposizione: nel caso in cui la sede/cantiere ricada all'interno dell'area protetta;
- criterio di adiacenza: nel caso in cui la sede/cantiere ricada all'interno di una fascia buffer di circa 1,5 km nell'intorno dell'area protetta.

Questa classificazione è stata effettuata mediante analisi geospaziale (GIS), sovrapponendo le coordinate dei cantieri ai layer ufficiali delle aree protette disponibili a livello nazionale ed europeo.

Processo di mappatura siti

Risultato della mappatura siti

Dalla mappatura effettuata secondo i criteri descritti, relativa ai 72 cantieri gestiti nel corso del 2024, è emerso che n.14 cantieri risultano localizzati all'interno e/o in prossimità di aree protette, pari a circa il 20% del totale.

Presso tali cantieri, l'organizzazione è impegnata in attività di bonifica e/o decommissioning, con l'obiettivo di risanare le aree interessate e ripristinarne la naturalità, contribuendo così alla restituzione di spazi liberi e funzionali al territorio. Inoltre, Unica presso i propri cantieri adotta

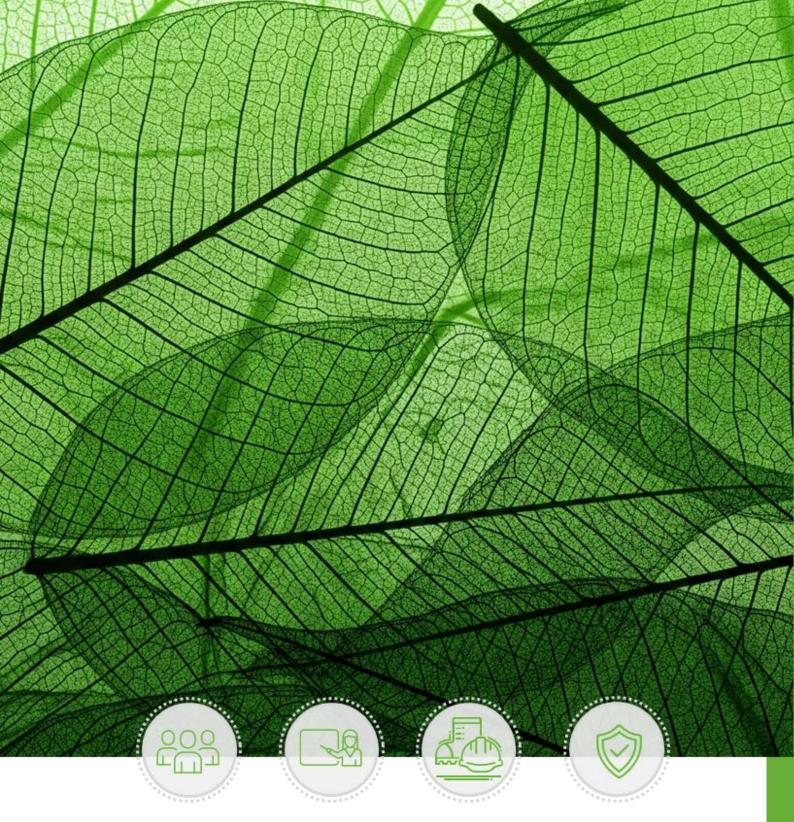
delle procedure operative per la minimizzazione e la corretta gestione dei rischi ambientali associati alle attività svolte.

La tabella seguente sintetizza l'esito della mappatura. Per ciascun cantiere è riportata l'eventuale presenza di potenziali interferenze con le diverse tipologie di aree protette, indicando se la localizzazione risulta interna o adiacente rispetto al perimetro dell'area stessa.

UNICAZIONE SITO	IBA	NATURA 2000	EUAP
Via G.B Pergolesi, Monza (MB)			Adiacente
Via Verdi 18, Venaria Reale (TO)		Adiacente	Adiacente
Viale Sarca 336, Milano (MI)			Adiacente
Via Vincenzo da Seregno 48, Milano (MI)			Adiacente
Via Cimarosa 33, Torino (TO)		Adiacente	
Via delle Azalee, Modugno (BA)			Adiacente
Via Statuto 21, Bergamo (BG)		Adiacente	Adiacente
Via Guglielmo Marconi 187, Trino (VC)	Adiacente	Adiacente	
Via Selice 289, Conselice (RA)		Adiacente	
Via della Stazione, Orbetello (GR)	Interno	Adiacente	Adiacente
Via Redipuglia, Genova (GE)		Adiacente	Adiacente
Via Enrico Melen 83, Genova (GE)			Adiacente
Via Luigi Galvani 36, Mirandola (MO)	Adiacente		
Piombino (LI)			Adiacente

Note:

Interno: l'attività dell'azienda ricade all'interno dell'area protetta. Adiacente: l'attività dell'azienda si svolge in un'area vicina a quella protetta.



PRATICHE OCCUPAZIONALI FORMAZIONE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO TUTELA DELLA PRIVACY



**09** PERFORMANCE SOCIALE

# Pratiche occupazionali e pari opportunità

GRI: 2-7, 201-3, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2, 406-1

Unica riconosce il ruolo strategico delle persone nel garantire l'efficienza operativa e nel contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali. L'organizzazione si impegna da sempre a offrire un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e orientato alla crescita, promuovendo lo sviluppo professionale e personale di ogni individuo.

# Lavoratori Dipendenti

Nel 2024, l'organico aziendale era composto da 113 dipendenti, di cui 16 donne e 97 uomini. Questa distribuzione riflette, in parte, la composizione del mercato del lavoro nei settori tecnico-operativi in cui l'azienda è attiva, come quello cantieristico, caratterizzati da una maggiore presenza maschile a livello nazionale.

Unica garantisce parità di accesso e valorizzazione delle competenze in tutte le fasi del percorso professionale, indipendentemente dal genere.

La tabella seguente fornisce un'analisi strutturata della composizione del personale, articolata per qualifica professionale, tipologia contrattuale, fascia d'età e impiego orario.

DIPENDENTI		2022			2023			2024	
DIPENDENTI	D	U	Tot.	D	U	Tot.	D	U	Tot.
Per genere	4	26	30	15	71	86	16	97	113
Per genere / qualif	ica:								
Dirigenti	0	0	0	0	7	1	0	7	1
Quadri/Impiegati	4	7	11	14	14	28	16	14	30
Operai	0	19	19	7	57	58	0	82	82
Per genere / tipolo	gia di d	contratt	o:						
A tempo determinato	1	13	14	2	20	22	4	17	21
A tempo indeterminato	3	13	16	13	51	64	12	80	92
Per genere / tipo d	i impie	go orar	io:						
Full time	4	25	29	13	64	77	12	91	103
Part time	0	1	1	2	7	9	4	6	10
Per genere / fascia	d'età:								
Under 30	2	6	8	7	12	19	10	31	41
30 - 50	6	16	22	5	47	46	5	46	51
Over 50	0	0	0	2	19	21	7	20	21

#### Assunzioni

Nel corso dell'anno 2024, Unica per la sede di Pedrengo ha assunto 140 persone. Di seguito viene riportato il dettaglio delle assunzioni per genere e fascia d'età e dei tassi di turnover nel corso degli anni.

DATI		2022			2023	3		2024	
ASSUNZIONI	U	D	Tot.	U	D	Tot.	U	D	Tot.
Distinzione per fa	scia d'e	tà:							
Under 30	2	13	15	42	6	48	49	9	58
30 – 50 anni	2	77	13	68	4	72	62	2	64
Over 50	0	0	0	21	1	22	18	0	18

I tassi di turnover risultano elevati in quanto l'azienda si avvale di manodopera stagionale che viene riassunta nei periodi di maggiore operatività. Tale dinamica è strettamente legata alla natura delle attività svolte che richiedono quindi una gestione flessibile delle risorse umane.

Questo meccanismo, pur generando valori di turnover formalmente elevati, non rappresenta un indicatore di instabilità, ma piuttosto una prassi funzionale a garantire flessibilità operativa, continuità delle competenze e una pronta risposta alle esigenze dei cantieri.

TASSI DI TURNOVER	2022	2023	2024
Turnover positivo [entrati nel periodo / organico inizio periodo]	90%	195%	109%
Turnover negativo [usciti nel periodo / organico inizio periodo]	94%	178%	84%
Turnover complessivo [entrati + usciti nel periodo / organico medio del periodo]	174%	260%	151%

# Pari opportunità

Unica si impegna a garantire pari opportunità e a prevenire qualsiasi forma di discriminazione all'interno dell'organizzazione. L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto delle diversità e sulla valorizzazione delle competenze di ogni persona, indipendentemente da genere, età, origine, orientamento o convinzioni personali.

La tabella seguente illustra il rapporto tra la retribuzione di donne e uomini suddiviso per ciascuna categoria di dipendenti.

RAPPORTO STIPENDIO DONNA / UOMO PER QUALIFICA	2022	2023	2024
Dirigenti	(1)	(1)	(1)
Quadri / Impiegati	0,23	0,6	Tra 0,9 e 1,1
Operai	(2)	0,9	(2)

- (1) Dato non calcolabile in quanto non erano presenti dirigenti donna nell'anno di rendicontazione
- (2) Dato non calcolabile in quanto non erano presenti operai donna nell'anno di rendicontazione

# Benefit e Welfare aziendale

Unica promuove il benessere complessivo dei propri dipendenti attraverso un sistema strutturato di benefit e tutele, mirato a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale.

Tra le misure attualmente attive si includono:

- Copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità;
- © Contributi previdenziali integrativi;
- Assicurazione sanitaria completa, tramite il fondo METASALUTE;
- Piani sanitari integrativi, estendibili anche ai familiari, che coprono visite specialistiche, prestazioni diagnostiche, interventi chirurgici, cure odontoiatriche e oculistiche.

Nel 2024, Unica ha proseguito il lavoro avviato nel 2023 sul Progetto Piano Welfare, con l'obiettivo di ampliare il ventaglio di prestazioni e servizi a disposizione del personale, con l'intento di renderlo operativo a partire dal 2025.

In questo ambito, l'azienda garantisce accesso agevolato a servizi sanitari di qualità e sostiene l'utilizzo del congedo parentale, in linea con i principi di conciliazione tra vita professionale e familiare.

#### Congedo parentale

La tabella seguente riporta i tassi di utilizzo del congedo parentale nel corso dell'anno da parte del personale dipendente.

TASSI CONGEDO PARENTALE	20	2023		024
TASSI CONGEDO PARENTALE	U	D	U	D
Tasso di rientro al lavoro in azienda [nr totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo il congedo parentale / nr di dipendenti che avrebbero dovuto tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale]	100%	100%	-	100%
Tasso di retention in azienda [nr totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al termine del congedo parentale / nr totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel precedente periodo di rendicontazione]	-	-	-	100%

# Episodi di discriminazione

Nel corso del 2024 non sono stati registrati episodi di discriminazione all'interno dell'organizzazione, confermando l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

# Formazione del personale

GRI: 403-5 ,404-1, 404-2

# Valorizzazione delle risorse umane

Il potenziamento delle competenze interne rappresenta un elemento chiave per affrontare con efficacia le sfide di un contesto in continua evoluzione.

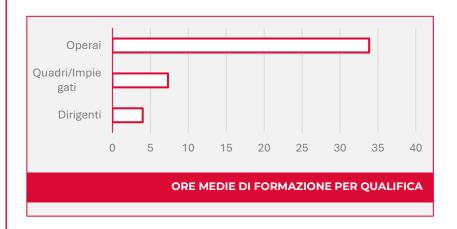
Nel corso del 2024, la Società ha promosso e realizzato diversi percorsi formativi, articolati in base alle specifiche esigenze operative e organizzative. I principali ambiti formativi hanno incluso:

- o corsi di formazione interni in materia di sicurezza
- corsi di formazione sulla qualità
- corsi tecnici specialistici
- o corsi specifici per settore di appartenenza
- seminari a carattere gestionale e organizzativo

Nel complesso, nel 2024 sono state erogate in circa 3.000 ore di formazione.

L'offerta formativa in ambito salute e sicurezza si conferma costante, con l'obiettivo non solo di garantire il rispetto delle normative vigenti, ma anche di rafforzare una cultura aziendale improntata alla prevenzione, alla consapevolezza e al benessere delle persone.

ORE FORMAZIONE EROGATA	2022	2023	2024
Formazione per qualifica:			
Dirigenti	0	50	4
Quadri/Impiegati	32	763	220
Operai	736	2.903	2.776
Formazione per genere:			
Uomini	-	3.403	2.880
Donne	-	431	120



# Percorsi formativi per un Futuro Sostenibile

In un'ottica di miglioramento continuo e di rafforzamento dell'impegno verso la sostenibilità e l'innovazione sociale, nel 2025 Unica prevede di ampliare la propria offerta formativa attraverso due nuove iniziative:

- Unica Academy: un progetto si propone di offrire percorsi formativi strutturati non solo al personale interno, ma anche alla comunità locale.
  - L'obiettivo è promuovere la diffusione di competenze legate alla riqualificazione territoriale, stimolando partecipazione e crescita condivisa.
- Formazione su sostenibilità e tematiche ESG: saranno introdotti moduli specifici su **Environmental, Social** e Governance, al fine di rafforzare la cultura aziendale su questi temi e integrare principi di responsabilità e sostenibilità nelle competenze trasversali del personale.

Queste iniziative si inseriscono in un più ampio percorso evolutivo, volto a costruire un modello formativo inclusivo, aggiornato e allineato alle sfide future del settore.

# Unica Academy

In linea con i principi di sviluppo sostenibile e con l'impegno dell'azienda a investire nelle persone, nel 2025 è prevista l'implementazione del progetto **Unica Academy**, un programma di formazione aziendale volto a promuovere la crescita professionale continua dei dipendenti e a diffondere una cultura condivisa di innovazione, sostenibilità e sicurezza.



# Salute e sicurezza sul lavoro

GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Approccio alla gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro (SSL) rappresentano un pilastro fondamentale della gestione aziendale e un valore imprescindibile per garantire la sostenibilità delle proprie attività. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i lavoratori, in linea con le **migliori pratiche** e nel pieno rispetto del quadro normativo vigente, in particolare il **Decreto Legislativo 81/08**. Tutti i lavoratori, senza eccezioni, sono coperti dal sistema di gestione della SSL, che assicura una tutela estesa al 100% del personale.

Valutazione dei Rischi

Unica ha adottato un processo continuativo di identificazione e valutazione dei rischi associati alle proprie attività, al fine di individuare possibili pericoli in grado di causare infortuni o malattie professionali. I rischi così individuati vengono analizzati e gestiti attraverso il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che permette di definire strategie volte all'eliminazione dei rischi o, ove non possibile, all'adozione di efficaci misure di prevenzione e protezione. La Società, infine, mantiene costantemente aggiornato il DVR come parte integrante della gestione dei rischi.

Approccio Sistematico e Proattivo L'approccio della Società alla SSL è sistematico e proattivo, volto a prevenire e mitigare gli impatti negativi significativi sulla salute e sicurezza sul lavoro derivanti dalle sue attività operative, prodotti o servizi, estendendosi anche alle relazioni commerciali. responsabilità della gestione della SSL ricade su tutta l'organizzazione, con un impegno costante da parte della Direzione e un **coinvolgimento** attivo di tutti i lavoratori. In questo contesto, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) svolge un ruolo fondamentale di collegamento tra azienda e personale, contribuendo alla promozione della cultura della prevenzione, alla segnalazione dei rischi e alla condivisione di proposte di miglioramento.

### Politica di SSL

La politica di SSL si fonda sui seguenti elementi chiave:

Fase del Processo	Attività Principali	Obiettivi
Valutazione e Identificazione dei Rischi	Analisi approfondita dei rischi in tutte le fasi operative e nella catena di fornitura	Identificare i potenziali pericoli e valutarne la gravità e la probabilità di accadimento
Mappatura dei Processi	Identificazione dei punti critici nei processi operativi	Capire dove e come i rischi possono materializzarsi
Sviluppo di Politiche e Procedure	Creazione di standard operativi rigorosi e conformi alle normative	Definire le regole e le procedure da seguire per gestire i rischi in modo efficace
Linee Guida per i Fornitori	Definizione di standard di sicurezza per i fornitori e verifica della loro conformità	Assicurare che anche i fornitori adottino misure di sicurezza adeguate
Formazione e Consapevolezza	Implementazione di programmi di formazione continua	Aumentare la consapevolezza dei dipendenti sui rischi e sulle misure di prevenzione
Campagne di Sensibilizzazione	Promozione di una cultura della sicurezza	Coinvolgere attivamente tutti i dipendenti nella gestione della sicurezza.
Monitoraggio e Reportistica	Implementazione di sistemi di monitoraggio e incentivazione alla segnalazione di incidenti	Rilevare tempestivamente i pericoli e analizzare gli incidenti per migliorare le misure di prevenzione
Misure di Prevenzione e Mitigazione	Adozione di controlli per eliminare o ridurre i rischi (es. dispositivi di sicurezza, manutenzione delle attrezzature)	Ridurre al minimo la probabilità e la gravità degli incidenti
Piani di Emergenza	Sviluppo e test regolari di piani di emergenza	Essere preparati a rispondere in modo efficace a eventuali emergenze
Coinvolgimento degli Stakeholder	Dialogo costante con tutte le parti interessate	Coinvolgere tutti gli stakeholder nel processo di miglioramento continuo della sicurezza
Responsabilità Sociale	Promozione di iniziative di responsabilità sociale legate alla sicurezza	Contribuire al miglioramento delle condizioni di sicurezza nella comunità
Revisione e Miglioramento Continuo	Audit interni ed esterni e implementazione di azioni correttive	Verificare l'efficacia delle misure adottate e migliorare continuamente il sistema di gestione della sicurezza

Servizi di Medicina del Lavoro In stretta collaborazione con il **Medico Competente**, e nel rispetto della normativa vigente, Unica implementa un protocollo sanitario calibrato sulle specifiche mansioni, che prevede accertamenti medici periodici mirati per promuovere attivamente la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

Il servizio di Medicina del Lavoro svolge un ruolo cruciale nella prevenzione e nella gestione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, fornendo diverse funzioni essenziali:

- Valutazione della Salute dei Lavoratori: Si effettuano controlli medici regolari (Visite Mediche Periodiche) per monitorare lo stato di salute dei dipendenti e identificare eventuali problematiche correlate al lavoro. Si prevedono inoltre Esami Pre-assunzione per verificare l'idoneità dei nuovi assunti alle mansioni lavorative, garantendo la sicurezza per il lavoratore e l'organizzazione.
- Identificazione e Mitigazione dei Rischi: Si collabora con i responsabili della sicurezza per la Valutazione dei Rischi e l'analisi sistematica dei potenziali pericoli presenti in azienda, definendo **misure di prevenzione**. Si effettua inoltre un Monitoraggio Ambientale costante per individuare e mitigare la presenza di sostanze pericolose (es. agenti chimici, polveri, rumori).
- Prevenzione e Controllo dei Rischi: Si organizzano e gestiscono Programmi di Vaccinazione per prevenire malattie infettive tra i lavoratori.

Benessere generale e Supporto Sanitario

Per supportare il **benessere complessivo dei propri lavoratori**, Unica Spa implementa iniziative volte a facilitare l'accesso a servizi di assistenza medica e sanitaria non direttamente legati al lavoro, assicurando che i lavoratori possano mantenere una buona salute generale. Ouesti includono:

- Assicurazione Sanitaria Completa;
- Piani di assicurazione sanitaria che coprono un'ampia gamma di servizi medici, inclusi esami di routine, visite specialistiche, interventi chirurgici, cure dentistiche e oculistiche. Unica si assicura che tali piani siano facilmente accessibili e comprendano opzioni di copertura estese anche ai familiari dei lavoratori.

L'organizzazione si impegna a fornire una formazione completa e continua ai propri lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che va oltre i requisiti legali e normativi, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più sicuro e consapevole, migliorando il **benessere** e la produttività dei lavoratori.

L'impegno di Unica Spa nella gestione proattiva della salute e sicurezza sul lavoro si riflette nei risultati operativi. Si monitorano costantemente gli **indici infortunistici** per valutare l'efficacia delle misure preventive e identificare aree di miglioramento.

# Performance di Salute e Sicurezza sul lavoro

INDICI INFORTUNISTICI	2022	2023	2024
Dati sugli infortuni			
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0
Numero infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)	0	0	0
Numero infortuni sul lavoro registrati	2	2	3
Numero infortuni in itinere	0	0	1
Tipologie principali di infortuni sul lavoro	Cadute, urti	Traumi contusivi e da schiacciamento, corpi estranei	Infortuni da caduta e schiacciamento
Ore lavorate	51.294	160.387	243.092
Totale giornate di assenza dal lavoro per infortuni	25	84	117
Tassi di infortunio			
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro [numero decessi dovuti ad infortuni sul lavoro/numero ore lavorate*200.000]	0,0	0,0	0,0
Tasso di infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi) [numero infortuni gravi sul lavoro/numero ore lavorate*200.000]	0,0	0,0	0,0
Tasso di infortuni sul lavoro registrati [numero infortuni sul lavoro registrabili /numero ore lavorate*200.000]	7,8	2,5	2,5

Anche per l'anno 2024, come già accaduto negli anni precedenti, non sono stati registrati casi di malattie professionali tra i dipendenti.

Questo risultato testimonia l'efficacia delle politiche di prevenzione, dei rigorosi controlli ambientali e dell'impegno costante nei servizi di medicina del lavoro, a salvaguardia della salute a lungo termine di tutti i collaboratori.

# Tutela della Privacy

GRI: 418-1

Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati: General Data Protection Regulation

La tutela della privacy rappresenta un aspetto centrale dell'impegno di Unica per una gestione responsabile e conforme alla normativa vigente. L'organizzazione adotta misure tecniche e organizzative idonee a garantire la protezione dei dati personali trattati, in linea con quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Tutti i dati vengono raccolti e trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, e ciascun interessato riceve un'informativa chiara in merito alle finalità e modalità del trattamento.

Nel corso del 2024, **non si sono verificati episodi di perdita, furto o uso** improprio di dati personali, né sono pervenute segnalazioni o reclami in materia di violazioni della privacy.



# **INDICE CONTENUTI GRI**

Unica S.p.A. ha presentato una rendicontazione in conformità ai GRI Standard (in accordanze with) per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024.

GRI Standard - Disclosure	Informative ESRS	Paragrafo	Ragione Omissione e Note
GRI 1: Principi Fondamentali (2021) GRI 2: Informative Generali (2021)			
2-1 Dettagli organizzativi	Requisiti da Direttiva 2013/34/EU Non coperto da ESRS	04 PROFILO SOCIETARIO	
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a), (b) i		
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	<b>ESRS 1</b> §73	<b>03</b> NOTA	
2-4 Revisione delle informazioni	<b>ESRS 2</b> BP-2 §13, §14	METODOLOGICA	
2-5 Assurance esterna	Requisiti da Direttiva (EU) 2022/2464 Non coperto da ESRS		
2-6 Attività, catena del valore e altri	<b>ESRS 2</b> SBM-1 §40 (a) i-ii,	04 PROFILO	
rapporti commerciali	(b), (c), §42 (c)	societario - Servizi	
2-7 Dipendenti	<b>ESRS 2</b> SBM-1 §40 (a) iii; <b>ESRS S1</b> S1-6 §50 (a), (b), (d), (e), §51, §52	<b>09 PERFORMANCE SOCIALE</b> - Pratiche occupazionali e pari opportunità	
2-8 Lavoratori non dipendenti	<b>ESRS S1</b> S1-7 §55, §56	_	Non Applicabile (Unica S.p.a. non ha lavoratori non dipendenti)
2-9 Struttura e composizione della governance	<b>ESRS 2</b> GOV-1 §21, §22 (a), §23; <b>ESRS G1</b> §5 (b)		
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Non coperto da ESRS		
2-11 Presidente del più alto organo di governo	Non coperto da ESRS	05 governance,	
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	<b>ESRS 2</b> GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a), (b); SBM-2 §45 (d); <b>ESRS G1</b> §5 (a)	<b>STRATEGIE E POLITICHE SOCIALE</b> - Strategia e struttura della	
2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i-ii; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)	Governance	
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	<b>ESRS 2</b> GOV-1 §AR 3 (a) ii, iv;		
2-15 Conflitti di interesse	Non coperto da ESRS		

GRI Standard - Disclosure	Informative ESRS	Paragrafo	Ragione Omissione e Note
2-16 Comunicazione delle criticità	<b>ESRS 2</b> GOV-2 §26 (a); <b>ESRS G1</b> G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)	<b>05</b> GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE SOCIALE - Politiche e Strumenti di Governance	
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	<b>ESRS 2</b> GOV-1 §23		
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Non coperto da ESRS	05 governance,	
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	ESRS 2 GOV-3 §29 (a)-(c); ESRS E1 §13	STRATEGIE E POLITICHE SOCIALE - Strategia	
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	<b>ESRS 2</b> GOV-3 §29 (e)	e struttura della Governance	
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	<b>ESRS S1</b> S1-16 §97 (b), (c)		
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	<b>ESRS 2</b> SBM-1 §40 (g)	O1 LETTERA AGLI STAKEHOLDER	
2-23 Impegni in termini di policy	<b>ESRS S1</b> S1-1 §20, §21, §AR 14	05 governance, STRATEGIE E POLITICHE SOCIALE - Politiche e Strumenti di	
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2- 4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9, §10 (g)		
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	ESRS S1 S1-1 §20 (c), §AR 17 (g); S1-3 §32 (a), (b), (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b), (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b), (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b), (e), §AR 23; S4R 23; S4-4 §32 (c)		
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	Governance	
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2- 4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c), (d), §104 (b); ESRS G1 G1- 4 §24 (a)		

201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

**ESRS 2** SBM-1 §40 (b)

**07** PERFORMANCE **ECONOMICA**- Impatti

economici

GRI Standard - Disclosure	Informative ESRS	Paragrafo	Ragione Omissione e Note
LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE			1 2 2 2
GRI 205: Anticorruzione (2016)			
205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	<b>ESRS G1</b> G1-3 §AR 5	-	Informazione non disponibile. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	<b>ESRS G1</b> G1-3 §20, §21 (b), (c), §AR 7, 8	<b>07 PERFORMANCE ECONOMICA</b> - Lotta	
205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	<b>ESRS G1</b> G1-4 §25	contro la corruzione	
ENERGIA			
GRI 302: Energia (2016)			
302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	<b>ESRS E1</b> E1-5 §37; §38	<b>08</b> PERFORMANCE  AMBIENTALE -  Energia	
302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	<b>ESRS 2</b> MDR-A §68 (a), (b); MDR-M §75	-	Non pertinente in riferimento alle attività svolte da Unica.
302-3 Intensità energetica	<b>ESRS E1</b> E1-5 §40	08 PERFORMANCE	
302-4 Riduzione del consumo di energia	<b>ESRS 1</b> §AR 16	<b>AMBIENTALE</b> - Energia -	
302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	<b>ESRS 1</b> §AR 16	_	Informazione parzialmente completa. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
EMISSIONI DI GAS SERRA			
GRI 305: Emissioni (2016)	FCDC E1 E1 / C7/ / \ E1 C		
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	<b>ESRS E1</b> E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §48 (a); §50; §AR 25 (b), (c); §AR 39 (a)-(d); §AR 40; AR §43 (c)-(d)	08 PERFORMANCE	
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b), (c); §AR 39 (a)-(d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), (f)	Emissioni Gas Serra	

GRI Standard - Disclosure	Informative ESRS	Paragrafo	Ragione Omissione e Note
TUTELA DEL TERRITORIO E BIODIVERSIT			1 11000
GRI 304: Biodiversità (2016)			
304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	<b>ESRS E4</b> §16 (a) i; §19 (a); E4-5 §35	08 PERFORMANCE  AMBIENTALE - Tutela  del territorio e	
304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	<b>ESRS E4</b> E4-5 §35, §38, §39, §40 (a), (c)	biodiversità	
304-3 Habitat protetti o ripristinati	<b>ESRS E4</b> E4-3 §28 (b), §AR 20 (e); E4-4 §AR 26 (a)	_	Informazione non disponibile. Unica
304-4 Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni	<b>ESRS E4</b> E4-5 §40 (b), (d) i	_	si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
PRATICHE OCCUPAZIONALI E PARI OPP	ORTUNITÀ		
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	<b>ESRS S1</b> S1-6 §50 (c)	00	
401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	<b>ESRS S1</b> S1-11 §74; §75; §AR 75	<b>09 PERFORMANCE SOCIALE</b> - Pratiche occupazionali e pari opportunità	
401-3 Congedo parentale	<b>ESRS S1</b> S1-15 §93		
GRI 402: Gestione del lavoro e delle rela	azioni sindacali (2016)		<u>'</u>
402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	TEMI: S1 / ESRS 1 §AR 16.  OBBLIGO D'INFORMATIVA DR:  MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o  come metrica specifica  ESRS 1 §11 e ai sensi di MDR-M.	_	Informazione non disponibile. Unica si impegnerà a migliorare l'informativa nelle prossime rendicontazioni.
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2	016)		
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79	09 PERFORMANCE sociale - Pratiche	
405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	<b>ESRS S1</b> S1-16 §97, §98	occupazionali e pari opportunità	
GRI 406: Non discriminazione (2016)			
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	<b>ESRS S1</b> S1-17 §103 (a), §AR 103	<b>09 PERFORMANCE SOCIALE</b> - Pratiche occupazionali e pari opportunità	

rendicontazioni.

GRI Standard - Disclosure	Informative ESRS	Paragrafo	Ragione Omissione e Note
TUTELA DELLA PRIVACY			
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)			
418-1 Fondati reclami riguardanti	<b>FCDC C /</b> C / 7 C A D O7 C / /	09 PERFORMANCE	
violazioni della privacy dei clienti e	<b>ESRS S4</b> S4-3 §AR 23; S4-4	sociale - Tutela	
perdita di loro dati	§35	della Privacy	



# Unica S.p.A.

Via Digione 13/bis 10143 – Torino (TO) C.F. | P.IVA: 03666420165 www.unicaspa.com

Per richiedere informazioni su tematiche di sostenibilità è disponibile l'indirizzo e-mail: <u>esg@unicaspa.com</u>